

erwicon 2019 – Workshop 9 – Drees & Sommer

Mobil & Flexibel – Bauen Sie sich Ihre Arbeitswelt für morgen!

Beschreibung des Workshops

Wie viel Präsenz braucht effektives Arbeiten? Wie wirkt sich mobil-flexibles Arbeiten auf Führungskräfte aus? Schaffen Sie eine Sensibilisierung für neue Arbeitswelten und reflektieren Sie das mobil-flexible Arbeitsverhalten in Ihrem Team. Das Simulationsbrettspiel WorkAround® macht Lösungen erlebbar – für Mitarbeitende, Führungskräfte sowie Projektverantwortliche – und stößt Change-Prozesse an – interaktiv, in Form eines Brettspiels. Es handelt sich hierbei um WorkAround® – ein Simulationsspiel, welches Drees & Sommer im Zuge eines Forschungsprojekts mit einer Schweizer Hochschule entwickelt hat. Im Spiel lösen die Teilnehmenden Einzel- und Teamaufgaben zu flexiblen Arbeitsformen und dem mobilen Arbeiten. Dank einer professionellen Spielleitung können die Learnings für einen Anstoß eines Change-Prozesses als Grundlage für die Erarbeitung von Policies oder bei der Einführung von mobil-flexiblem Arbeiten genutzt werden.

Welche Inhalte wurden den Teilnehmern vermittelt?

WorkAround® Mobile Arbeitsformen gewinnen laufend an Bedeutung. Die Arbeit ist heute für viele Mitarbeitende nicht mehr nur ans Büro gebunden. Dies eröffnet Potenziale für Unternehmen und Mitarbeitende, welche es zu nutzen gilt. Ein Unternehmen ist dann erfolgreich, wenn es weiß, welche Arbeitsform wann und für welche Mitarbeitenden die richtige ist. Um die Arbeitsleistung der Mitarbeitenden zu erhöhen und Flächen im Büro effizienter zu nutzen, ist eine adäquate Unterstützung der mobil-flexiblen Arbeit nötig.

Welche Erkenntnisse ergaben sich im Laufe des Workshops?

Die wichtigste Erkenntnis des Workshops kam aus der Spielrunde, die als erste das Spiel beendet hatte. „Wer im Team spielt, sich untereinander klar abstimmt und Hierarchien beiseitelässt, gewinnt.“ Dabei spielt es keine Rolle, wo die Teammitglieder verortet sind – Arbeiten ist heute überall möglich. Sicher ersetzt digitales Arbeiten nicht den persönlichen Kontakt aber den Teilnehmern wurde klar, dass Fragen der Fachkräfte- und Mitarbeiterbindung oder die Integration von Mitarbeitenden unter besonderen Lebensumständen ganz neu gedacht werden können.

Welche Mehrwerte ergaben sich für die Teilnehmer*innen?

Besonderer Mehrwert des Spiels war zudem der Austausch untereinander. An allen Tischen gab es, neben den Abstimmungen zum Spiel, rege Diskussionen zum Thema neues Arbeiten, Digitalisierung, Arbeiten an verschiedenen Standorten und dem Erleben im eigenen Unternehmen.

Was erscheint wirklich wichtig – was sollte für ein Thüringer Unternehmen höchste Priorität haben?

Das WorkAround® ist eine gute Möglichkeit, über die Themen des neuen Arbeitens ins Gespräch zu kommen. Es ist ein gutes Werkzeug für Teams, aber auch übergreifend für Unternehmer, Fragen der Gestaltung einer individuellen Arbeitskultur, Mitarbeiterbindung und Trends zu reflektieren und ein guter Start für die Implementierung neuer Arbeitsformen. Unternehmer müssen sich den Herausforderungen der neuen Arbeitssituation und den komplexen Anforderungen, die sich für die Mitarbeitenden ergeben, in ihrer Organisationsentwicklung stellen, wenn sie am Markt bestehen wollen. Dafür gibt es keine generellen jedoch manchmal überraschend einfache Lösungen.

Drees & Sommer entwickelt und implementiert gemeinsam mit Auftraggebern eine neue Arbeitsumgebung in der Gebäude- und Unternehmenskultur.

Drees & Sommer workaround@dreso.com	Christian Krajci +49 598 966 410	Susanne Földner www.dreso.com
--	--	---