

FOKUS ARBEITSMARKT: DER KAMPF UM JEDEN MITARBEITER



Wirtschaftskongress

erwicon 

7. Juni 2018

Erfurt, Steigerwaldstadion

Erfurt 
LANDESHAUPTSTADT
THÜRINGEN
Stadtverwaltung



Brummen ist einfach.



www.sparkasse-mittelthueringen.de

Weil wir den Motor der
Wirtschaft am Laufen
halten. In Deutschland und
an 64 Standorten weltweit.

Deutsche Leasing 

Die Landesbanken

Wenn's um Geld geht



Sparkasse
Mittelthüringen

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer des erwicon 2018, verehrte Gäste,

unsere Wirtschaft ist in Bewegung – der technologische Fortschritt, der Demografiewandel und die Globalisierung treiben uns an. Alle Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen, die sich im erwicon vernetzen, übernehmen Verantwortung für die gesellschaftliche und wirtschaftliche Entwicklung in Thüringen und setzen sich bereits aktiv ein.

Der diesjährige Themenschwerpunkt „Fokus Arbeitsmarkt: Der Kampf um jeden Mitarbeiter“ rückt eine der größten Herausforderungen unserer Zeit in den Mittelpunkt: Die Verfügbarkeit an qualifizierten Fachkräften ist für unsere Region existenziell. Der demografische Wandel und der damit verbundene laut Arbeitsmarktstudien prognostizierte Fachkräftemangel sind in Thüringen angekommen und bringen die Herausforderung für ein gezieltes Handeln mit.

Einige der Referentinnen und Referenten des diesjährigen Kongresses werden ihre Erfahrung im betrieblichen Kontext mit dem neuen Anspruch des Arbeitsmarktes vorstellen und ergänzende Varianten diskutieren. Andere stellen praxisrelevante Maßnahmen und Handlungsempfehlungen vor.

Es gilt, den Wandel von einer „alten Welt“ in eine „neue Welt“ zu vollziehen! Es gilt, die aus der Kombination von verwahrenden und verändernden Kräften entstehende Dynamik zu nutzen, um den Lebens- und Wirtschaftsraum Thüringen langfristig zu stärken und zu sichern. Es gilt, mit der Jugend und den Start-ups zu kooperieren, Erfahrungswissen rechtzeitig und umfänglich weiterzugeben, auch Verantwortung abzugeben, Wagnisse einzugehen und gutes Vorbild zu sein.

Und es gilt, unseren Schülerinnen und Schülern unternehmerisches Denken zu lernen, damit es ihnen leichter fällt, ihr Leben in die Hand zu nehmen und zukunftssträchtige Geschäftsideen zu entwickeln.

Die im erwicon über Jahre hinweg entstandenen Kooperationen zwischen aktiven Unterstützern und Partnern aus Thüringer Unternehmen und beteiligten Kommunen bzw. dem Land und seinen Institutionen haben sich zu einem unverzichtbaren Netzwerk der Thüringer Wirtschaftsförderung entwickelt, in dem alle Beteiligten die Relevanz und die Wertigkeit des professionellen Miteinanders und Wissenstransfers schätzen.

Das vielfältige Programm des diesjährigen Kongresses lädt zum Zuhören, Diskutieren, aktiven Visualisieren, Umdenken, Weiterdenken, Modernisieren und Netzwerken ein – eine Bereicherung für alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer und insbesondere für die Zukunft unserer Region, die Menschen braucht die zu Veränderungsprozessen bereit sind und diese angehen.

Ich lade Sie herzlich ein, nicht nur dabei zu sein, sondern mitzumachen!



Andreas Bausewein

Oberbürgermeister
Landeshauptstadt Erfurt



IMPRESSUM

Herausgeber:

Erfurt 
LANDESHAUPTSTADT
THÜRINGEN
Stadtverwaltung

Landeshauptstadt Erfurt
Stadtverwaltung
99111 Erfurt
www.erfurt.de

Redaktion:
Amt für Wirtschaftsförderung

Redaktionsschluss: 22. Mai 2018

Layout & Druck:
Neumeister Werbeagentur GmbH
www.neumeister.de

GRUSSWORT

Die Deckung des Fachkräftebedarfs wird zur Zukunftsfrage



Wolfgang Tiefensee

Thüringer Minister für Wirtschaft,
Wissenschaft und Digitale Gesellschaft

Sehr geehrte Besucherinnen und Besucher des Wirtschaftskongresses erwicon,

bis zum Jahr 2030 werden in Thüringen 344.600 neue Arbeitskräfte benötigt. Das geht aus einer im März vorgestellten Fachkräftestudie des Zentrums für Sozialforschung Halle (ZSH) im Auftrag des Thüringer Arbeitsministeriums hervor. Der erwicon liegt also genau richtig, wenn er in diesem Jahr den Arbeitsmarkt in den Fokus rückt. Die Frage, „wie Unternehmen heute Mitarbeiter finden“, ist die vielleicht größte Herausforderung für die Wirtschafts- und Arbeitsmarktpolitik in Bund und Land.

Laut der Fachkräftestudie hat sich die Lage am Arbeitsmarkt komplett gedreht. Die Nachfrage nach qualifiziertem Personal ist gegenüber der letzten Erhebung von 2014 noch einmal deutlich gestiegen. Damals war ein Bedarf von 280.000 Fachleuten bis 2025 prognostiziert worden, jetzt sind es mehr als 344.000 in einem ähnlichen Zeithorizont. Anders als damals reicht aber heute das rechnerisch zur Verfügung stehende Angebot an potentiellen Arbeitnehmern kaum noch zur Deckung dieser Fachkräftelücke aus. So wird die Zahl der Erwerbspersonen im Land bis 2030 voraussichtlich um gut 20 Prozent zurückgehen. Aktuell verzeichnen die Arbeitsagenturen im Freistaat fast 25.000 offene Stellen – und es dauert zunehmend länger, diese Stellen zu besetzen. Mit einem Wort: Der Kampf um die Köpfe verschärft sich. Darauf reagiert die Thüringer Wirtschaftspolitik mit unter-

schiedlichen Instrumenten. Erstens mit der Wirtschaftsförderung: Lag der Schwerpunkt in den vergangenen Jahren auf der Schaffung von neuen Arbeitsplätzen, werden wir künftig gute Löhne und attraktive Arbeitsbedingungen ins Zentrum der Förderpolitik rücken. Niedriglohnjobs und das Modell ‘Generation Praktikum’ haben ausgedient. Unsere Unternehmen müssen Fachkräften hervorragende berufliche Perspektiven und ein gutes Arbeitsumfeld bieten. Nur so lassen sich gut qualifizierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Land halten, neue aus anderen Bundesländern nach Thüringen locken und gezielte Zuwanderung organisieren.

Zweitens mit neuen Technologien: So wollen wir beispielsweise die Digitalisierung konsequent zur Produktivitätssteigerung und damit für Lohnzuwächse nutzen. Insgesamt 70,2 Millionen Euro stellt das Wirtschaftsministerium allein im laufenden Doppelhaushalt 2018/2019 für den Breitbandausbau, aber auch neue Förderansätze in Wirtschaft und Forschung bereit. So wird z.B. noch im ersten Halbjahr 2018 das Förderprogramm „Digitaler Bonus Thüringen“ starten. Damit können Investitionen in die Digitalisierung von Produktionsprozessen, Produkten und Dienstleistungen, aber auch in die Verbesserung von Informations- und Datensicherheitslösungen gefördert werden.

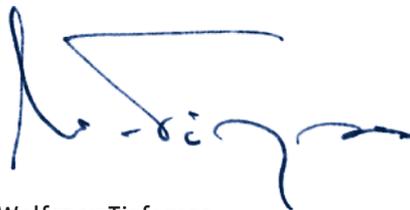
Drittens durch eine bessere Förderung der Aufstiegsausbildung in Industrie und Handwerk. So stellt Thüringen im Rahmen des sog. Aufstiegs-BAföGs in den Haushaltsjah-

ren 2018 und 2019 jeweils 6,5 Millionen Euro bereit, um Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer beim Erwerb von Abschlüssen wie Meister, Techniker, Betriebs- oder Fachwirt zu unterstützen. Denn: Berufliche Aus- und Weiterbildung ist ein wichtiger Beitrag zur Zukunftssicherung für den Wirtschaftsstandort Thüringen. Deshalb setzt sich das Land dafür ein, die öffentliche Finanzierung der Meisterausbildung dem kostenlosen Hochschulstudium stärker anzugleichen. Es geht darum, konsequent den Weg der Gebührenfreiheit von der Kita bis zum Meister, von der Kita bis zum Master zu gehen.

Viertens schließlich, auch durch eine Neuausrichtung unserer Thüringer Imagekampagne, die künftig persönlicher und emotionaler werden soll. Unter dem Motto „Ich bin ein Thüringer aus ...“ oder „Ich bin eine Thüringerin aus ...“ stellen wir Frauen und Männer in den Mittelpunkt, die hier in Thüringen z.B. als Unternehmerinnen, Forscher, Künstlerinnen oder Sportler erfolgreich sind. Denn: Für uns wird es immer wichtiger, Menschen – gerade auch qualifizierte Fachkräfte – in Thüringen zu halten oder für einen Zuzug nach Thüringen zu gewinnen. Daher zielt der neue Kampagnenansatz vor allem darauf ab, ein positives Bild von Thüringen als Lebens-, Wohn-, Arbeits- oder Studienort zu erzeugen. Statt ‚Investitionsbedingungen‘ oder ‚Standortfaktoren‘ stellen wir reale Personen ins Zentrum unserer Kampagne, die hier gerne leben und erfolgreich arbeiten. Auch der erwicon trägt seit Jahren dazu

bei, den Wirtschafts- und Arbeitsstandort Thüringen bekannter und attraktiver zu machen. Als Thüringer Wirtschafts- und Wissenschaftsministerium unterstützen wir deshalb gerne die Ausrichtung und Durchführung dieser jährlich wachsenden Veranstaltung. Allen Teilnehmern und Besuchern wünsche ich interessante und erfolgreiche Tage in Thüringens Landeshauptstadt – wir stehen Ihnen bei der Umsetzung Ihrer Projekte und Vorhaben im Freistaat jetzt oder in Zukunft selbstverständlich gerne zur Seite.

Herzlichst
Ihr



Wolfgang Tiefensee

Thüringer Minister für Wirtschaft,
Wissenschaft und Digitale Gesellschaft



Ministerium
für Wirtschaft, Wissenschaft
und Digitale Gesellschaft

INHALT

Grußwort des Oberbürgermeisters Andreas Bausewein	3
Grußwort des Thüringer Wirtschaftsministers Wolfgang Tiefensee	4
Programm erwicon 2018.....	7
Referenten und Moderatoren.....	8
erwicon Partner – Kreis Weimarer Land, Wirtschaftsförderung Stadt Gotha, Landratsamt Sömmerda Wirtschaftsförderung, Wirtschaftsförderung IIm-Kreis und Arnstadt, Stadtverwaltung Weimar...	12
Sparkasse Mittelthüringen – Wenn’s um Geld geht.....	15
Goldbeck – Mit System zum Erfolg.....	16
Partyrent – Kreative Veranstaltungsplanung.....	17
PwC – Du bist der Pirat.....	18
mir.) marketing im Radio – 20 Jahre erfolgreiche Audiowerbung in Thüringen & Sachsen.....	19
Autohaus Glinicke – Online Mitarbeiter werben / Markteinführung des neuen Touareg.....	20
Mediengruppe Thüringen – Inspirieren zur Zukunftsfähigkeit.....	22
RUN – Wirtschaftsnetzwerke knüpfen – erwicon und RUN kooperieren.....	24
Thüringer Aufbaubank – Wirtschaftsstandort Thüringen stärken.....	25
Helaba Landesbank Hessen-Thüringen – Mitarbeiter = Mitmenschen für Thüringen.....	26
Visual Selling – Kampf um jeden Mitarbeiter – Punkten Sie mit Visualisierungen.....	27
NT.AG – Die Arbeitswelt von morgen im historischem Zentrum von Erfurt.....	28
Drees und Sommer – Innovativer Partner für Beraten, Planen, Bauen und Betreiben.....	29
Marini Event Team – Moderne Technik für Veranstaltungen, Tagungen und Empfänge.....	30
IHK Erfurt – Dienstleister der Wirtschaft.....	31
Zalando – Ein Paket voller Benefits.....	32
Coffee-Bike – Ein mobiler Coffee-Shop auf Rädern.....	34
ERFURT Bildungszentrum – Fachkräftesicherung auf höchstem Niveau.....	34
Ignition – Wo Gründer und Unternehmer im Gespräch sind.....	35
Erfurter Bahn – Arbeitsmarkt – Der Kampf um jeden Mitarbeiter.....	35
Agentur für Arbeit Erfurt – Chancen erkennen. Vorteile nutzen.....	36
Bundesverband mittelständische Wirtschaft – Stärkung der KMU’s.....	36
Allianz – Individuelles Firmenkonzept für Unternehmen.....	37
Initiative Erfurter Kreuz – Aktionsplattform und Netzwerk.....	37
Deutsche Post – E-Mobilität für alle.....	38
Balance-Helpcenter Erfurt – Die Besten wählen die Besten.....	38
TimePartner – Rekrutierung am Limit.....	39
Flughafen Erfurt-Weimar – Der Flughafen Erfurt-Weimar im Fokus.....	39
LEG Thüringen – Qualifizierte Fachkräfte für einen starken Standort Thüringen.....	40
Planqvartrat Objekteinrichtungen – Effizienz durch Atmosphäre.....	40
persoPerm – Fachpersonal finden und binden.....	41
Gesellschaft für Arbeits- und Wirtschaftsförderung – Wir unterstützen Menschen.....	41
Wirtschaftsspiegel – Mit WiYou.de Mitarbeiter gewinnen.....	42
Helios Prevention Center Erfurt – Einfach gesünder leben.....	42
Hämmerle – Inventarisieren. Bewerben. Vermarkten.....	43
CGI – Lokale Nähe mit globaler Reichweite.....	43
Stadtwerke Erfurt – Gemeinsam für eine starke Region.....	44
Institut der Wirtschaft Thüringen – Kompetenz für die Wirtschaft.....	44
CRIFBÜRGEL – Finanz und Wirtschaftsinformationen.....	45
antaris – Die richtige Wahl bei Immobilien.....	45
Sportpark Johannesplatz – Betriebliche Gesundheitsförderung lohnt sich.....	46
AOK – Ihr PLUS für Ihr Unternehmen.....	47

- 9:30 **Einlass** Moderation Daniel Baumbach
- 10:30 **Begrüßung**
Oberbürgermeister und Landräte der erwicon Partner – Thüringer Städte und Landkreise
- 10:45 **Grußwort Wolfgang Tiefensee**
Thüringer Minister für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitale Gesellschaft
- 11:00 **Mitarbeiter $\hat{=}$ Mitmenschen für Thüringen**
Dr. Gertrud R. Traud, Chefvolkswirtin / Leitung Research, Helaba Landesbank Hessen-Thüringen
- 11:30 **New Work braucht New Recruiting**
Karsten Darga, Head of Marketing, XING E-Recruiting GmbH & Co. KG
- 12:00 **Pause**
- 12:30 **Warum Unternehmen die Fähigkeiten der nächsten Generation fürchten sollten**
Prof. Dr. Reinhardt, Professor für Unternehmensführung, Organisation und Personal, Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin
anschließende Podiumsdiskussion zum Thema: Prof. Dr. Reinhardt (HTW Berlin), Wolfgang Tiefensee (Thür. Wirtschaftsminister),
Beatrix Ströhl (Vorsitzende der Geschäftsführung, Bundesagentur für Arbeit Erfurt), Maren Kroll (Vice President of Human Resources
Harry's Deutschland), 2 Teilnehmer aus dem Publikum.
- 13:30 **Pause/Ausstellungsrundgang**
- 14:30 **WORKSHOP 1**
Warum wir schlecht darin sind Ausbildung und Bildung zu verkaufen –
ein Einblick in die jugendliche Lebenswelt
Andree Hochbach – Speaker, Berater, Honorar-dozent
-
- WORKSHOP 2**
Der Spur des Geldes folgen – Gründen, Wachsen, Nachfolgen richtig finanzieren!
Ein Loungegespräch mit der Thüringer Aufbaubank, BmT und GFAW
-
- WORKSHOP 3**
Fachkräftemangel – ein hausgemachtes Problem der Industrie
Ralf Pollmeier, Geschäftsführer Pollmeier Massivholz GmbH & Co. KG
-
- WORKSHOP 4**
Mediation in der Arbeitswelt
Angelika Hampicke, stellv. Vorsitzende Thüringer Arbeitskreis für Mediation e.V.
- 15:15 **Pause**
- 15:30 **WORKSHOP 5**
Wenn nicht nur der Kunde König ist – wie man Bewerbern den roten Teppich ausrollt
Dr. Sigrun Fuchs, Patrick List, Thüringer Agentur für Fachkräftegewinnung
-
- WORKSHOP 6**
Was Start-ups haben – Was Unternehmen brauchen!
Wie kleine und mittlere Unternehmen mit Start-ups kooperieren können.
Thüringer Zentrum für Existenzgründung und Unternehmertum (ThEx); Organisation: Susanne Herold und Dirk Wegler
(ThEx); Referenten: Ulrich Urban, Sebastian Kupfer, Dr. Heiko Rüppel, Tobias Kallinich, Christiane Kilian
-
- WORKSHOP 7**
Bewerber- und Personalmanagement im öffentlichen Dienst –
wie zeigen wir unsere Stärken?
Erik Goebel, Personal- und Organisationsamtsleiter im Landkreis Saalfeld-Rudolstadt
-
- WORKSHOP 8**
„Jeder hat die Mitarbeiter, die er verdient“ authentische Führung im Sinne
von Vorbildfunktion und Unternehmenskultur
Bianca Schön-Ott, Nicole Sennwald, Geschäftsführung KrämerLoft GmbH & Co. KG
- 16:15 **Pause**
- 16:30 **World Café**
Zusammenfassung des Tages mit Visual Selling
- VERLEIHUNG DES WIRTSCHAFTSPREISES DURCH DIE IHK**
- 17:00 **Begrüßung**
Prof. Gerald Grusser, Hauptgeschäftsführer IHK Erfurt; Johannes M. Fischer, Chefredakteur TA
- 17:15 **„Die Bedeutung des traditionellen Unternehmertums für die Wirtschaft“**
Wolfgang Grupp, Inhaber und Geschäftsführer TRIGEMA, Inh. W. Grupp e.K.
- 18:00 **Wirtschaftspreis-Verleihung 2018**
- 18:30 **Gemeinsame Abendveranstaltung/Get together**
- 21:00 **Rückfahrmöglichkeit durch den individuellen Shuttle-Service des Autohauses Glinicke**

PROGRAMM

Organisationsteam



Ricarda Weißenborn

Landeshauptstadt Erfurt
Amt für Wirtschaftsförderung
Tel.: 0361 655-1923
ricarda.weissenborn@erfurt.de



Vera Golenia

Landeshauptstadt Erfurt
Amt für Wirtschaftsförderung
Tel.: 0361 655-1928
vera.golenia@erfurt.de

REFERENTEN



Moderator, erwicon 2018

Daniel Baumbach

Moderator, Medientrainer,
Produzent, Berater
Medienspezialist



Nicole Sennewald

Geschäftsführende
Gesellschafterin
KrämerLoft GmbH & Co. KG



Bianca Schön-Ott

Geschäftsführende
Gesellschafterin
KrämerLoft GmbH & Co. KG



Beatrice Ströhl

Vorsitzende der Geschäftsführung
Agentur für Arbeit Erfurt



Dr. Sigrun Fuchs

Referentin
ThAFF/LEG Thüringen mbH

Beruflicher Werdegang

- 1991 – 1993** Volontariat bei Tageszeitung „Thüringer Allgemeine“
Berufsabschluss: Zeitungsredakteur
- 1993 – 1998** Journalistik- und Politikstudium an der Universität
Dortmund, Abschluss: Diplom-Journalist
- seit 1997** Freier Fernsehjournalist für das MDR-Fernsehen
tätig als: Nachrichtenmoderator, Reporter, Autor
- seit 2000** Moderator, Produzent für eigenes Label „Medienspezialist“
- seit 2008** Medientrainer für eigenes Label „Medienspezialist“
- seit 2016** Akkreditierter Unternehmensberater für das RKW Thüringen

Beruflicher Werdegang

- bis 2000** BWL-Studium an Hochschule Harz und Hochschule
Schmalkalden (Dipl. Betriebswirtin [FH])
- 2000-2014** Sachgebietsleiterin Online Kommunikation in der
Thüringer Tourismus GmbH
- 2015-2017** Freiberuflerin für Online Kommunikation FroschBunt Web
- seit 2016** KrämerLoft GmbH & Co.KG, Gründerin und Geschäfts-
führende Gesellschafterin

Beruflicher Werdegang

- bis 2005** Studium BWL in HAWK Hildesheim/ IUT Bordeaux IV
(Dipl.Kauffrau [FH])
- 2005** Comites GmbH, Projektleiterin
- 2006 – 2013** Deutsche Telekom AG Konzerntrainee,
Leiterin diverser Abteilungen
- seit 2015** Selbständig
- seit 2016** KrämerLoft GmbH & Co.KG, Gründerin und Geschäfts-
führende Gesellschafterin

Beruflicher Werdegang

- seit 2011** Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit
Erfurt; Mitglied der Trägerversammlungen der Jobcenter
Erfurt, Weimar, Weimarer Land, Sömmerda & Ilm-Kreis
- seit 1996** in Thüringen und Sachsen-Anhalt tätig, u.a. als Abteilungs-
leiterin in den Arbeitsagenturen Altenburg und Jena;
Leiterin Controlling / Finanzen in der Regionaldirektion
Sachsen-Anhalt-Thüringen sowie als Vorsitzende der
Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Gotha
- davor** verschiedene Tätigkeiten in Arbeitsagenturen, dem
Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung sowie der
Zentrale der Bundesagentur für Arbeit

Beruflicher Werdegang

- 1983 – 1988** Studium Philosophie
- 1988 – 1991** Forschungsstudium, Abschluss Promotion in Philosophie
- 1991 – 1993** Beraterin Arbeitslosenverband Thüringen
- 1993 – 1996** Gruppenleiterin GFAW
- 1996 – 2001** Fachberaterin für Qualifizierungsprojekte BBJ Servis GmbH
- 2001 – 2008** Projektmanagement Bildungsträger
- 2008 – 2016** Projektleiterin LEG – Vereinbarkeit Beruf und Familie
- 2016** Referentin ThAFF /LEG, 3 Kinder (29/20/13)

REFERENTEN



Angelika Hampicke

zertifizierte Mediatorin (FH)
Unternehmenshaberin
aha-inkasso



Andree Hochbach

Honorar-Dozent, Berater & Speaker
einfach social media



Dr. Gertrud R. Traud

Bankdirektorin
Chefvolkswirtin / Bereichsleitung
Research



Patrick List

Referent / LEG Thüringen
Thüringer Agentur für
Fachkräftegewinnung / ThAFF



Dipl.-Ing. Marko Hamel

Geschäftsführer
Visual Selling GbR

Beruflicher Werdegang

- 1990 – 2010** Büroleiterin in verschiedenen Anwaltskanzleien in Berlin, Jena, Erfurt, Wiesbaden
- seit 2010** Selbständig
- seit 2016** Mediatorin mit dem Spezialgebiet in der Wirtschafts- und Arbeitswelt

Beruflicher Werdegang

- 2002 – 2007** Vorsitzender der LSV, berufenes Mitglied des Landeschulbeirates, Pressesprecher & Leitung der Geschäftsstelle der LSV im Thüringer Kultusministerium
- 2006 – 2010** Studium der Kommunikationswissenschaft und Politikwissenschaft an der Universität Erfurt (B.A.)
- 2007 – 2017** Gründer und geschäftsführender Gesellschafter Blueline-Agentur für Kommunikation
- seit 2013** Honorar-Dozent, Berater & Speaker

Beruflicher Werdegang

- 1996** Bank Julius Bär
- 1999** Leitung Aktienmarktstrategie Bankgesellschaft Berlin
- 2005** Chefvolkswirtin Helaba
- 2006** Leitung Research Helaba
- 2013** Beiratsmitglied bei H&R GmbH & Co. KGaA
- 2016** Mitglied des Kuratoriums der Aventis Foundation
- 2017** Mitglied im LOEWE-Programmbeirat

Beruflicher Werdegang

- 2010** Referent / Teamleiter LEG Thüringen, Personalmanagement Projekt: Thüringer Agentur für Fachkräftegewinnung (ThAFF)
- 2005 – 2009** Mitglied der Geschäftsbereichsleitung Ost, JOB AG Bereich Office & Management, Niederlassungsleiter NL Erfurt
- 2001 – 2005** Niederlassungsleiter NL Erfurt, Adecco Personaldienstleistungen AG
- 1998 – 2001** Store Manager (Sachsen / Thüringen) Neueröffnungen / Restrukturierung, Nordsee GmbH
- 1997 – 1998** Geschäftsführer in der Hotellerie
- 1995 – 1997** Studium: Fachschulstudium BWL / Schwerpunkt Hotellerie (Bachelor of Arts), Erfurt

Beruflicher Werdegang

- 2010 – 2017** Auditor, Moderator und Trainer bei der SAP SE
- seit 2015** Lehrauftrag für Visuelles Verkaufen an der Hochschule der Wirtschaft für Management, Mannheim im Studiengang Beratung und Vertriebsmanagement
- 2001 – 2009** Berater und Pre-Sales bei der SAP Deutschland SE & Co KG
- 2005 – 2007** Lehrauftrag an der DHBW Mannheim (Duale Hochschule Baden-Württemberg) im Fach IT Risiko- Management
- 1998 – 2001** Dualer Student im technischen Vertrieb bei der Siemens AG

REFERENTEN



Prof. Dr. Kai Reinhardt

Professor für Betriebswirtschaft,
insb. Digitale Organisation und
Personalmanagement
Hochschule für Technik und Wirtschaft
HTW Berlin

Beruflicher Werdegang

- 2000 – 2002** Leiter Business Development, eBay AG
- 2002 – 2006** Angewandte Forschung,
Fraunhofer Institut IFF Magdeburg
- 2007 – 2008** Leitung Global eCommerce Strategie, Vodafone Group Plc.
- 2009 – 2013** Head of Global Online Management,
Bernina International, Schweiz
- 2013 – 2014** Group Strategy & Innovation, Swisscom AG, Schweiz
- 2014 – 2017** Strategy Inhouse Consulting & Global Market Excellence,
Jenoptik AG
- seit 2014** Corporate Inhouse Consulting & Global Market
Excellence, Jenoptik AG
- seit 2017** Professor für BWL, Digitale Organisation und HR, HTW Berlin



Karsten Darga

Head of Marketing
XING E-Recruiting GmbH & Co. KG

Beruflicher Werdegang

- 1996 – 2002** Studium der Wirtschaftswissenschaften und
Wirtschaftsinformatik Uni Hohenheim / ADV Böblingen
- 2002 – 2003** System-Manager debitel AG
- 2003 – 2005** BBA International Entrepreneurship,
Steinbeis Hochschule Berlin
- 2003 – 2007** Teamleiter Prozess-Management, debitel AG
- 2007 – 2011** MBA General Management
- 2007 – 2008** Teamleiter Online-Marketing, debitel AG
- 2008 – 2009** Abteilungsleiter Online und Wissensmanagement,
debitel AG
- 2010 – 2014** Bereichsleiter Online Marketing und Sales, freenet AG;
Geschäftsleitung new directions GmbH
- 2014 – 2015** Bereichsleiter Strategieprojekte, freenet Group
- seit 2015** Head of Marketing XING E-Recruiting GmbH & Co. KG



Dr. Heiko Rüppel

ENERCON Energiewirtschaft:
Leiter Abteilung smart solution

Beruflicher Werdegang

- 1989 – 1996** Dipl.- Ing. Stadtplanung, Uni Kassel
- 1996 – 1998** Geschäftsführung Hochschulfernsehen, Uni Kassel
- 1999 – 2004** Promotion Uni Kassel, Dr. pol.,
Fachbereich Humanwissenschaften zum Thema
Zukunftswerkstatt-online
- 2004 – 2014** Partner von synovativ,
Partnerschaftsgesellschaft Rüppel / Kühnemuth / Ay
- 2010 – 2014** Geschäftsführer der kom:reg GmbH
- 2014 – 2017** Projektentwickler Windkraft Süddeutschland bei ENERCON
- ab 2018** ENERCON Energiewirtschaft: Leiter Abteilung smart solution



Sebastian Kupfer

Technischer Geschäftsführer
und Gründer InTraSol – Intelligent
Traffic Solutions GmbH

Beruflicher Werdegang

- 2006 – 2009** Studium Physik, Friedrich-Schiller-Universität, Jena
- 2009 – 2013** Studium Regenerative Energietechnik
HS Hochschule Nordhausen
- seit 2015** Studium Wirtschaftsingenieurwesen
Hochschule Nordhausen
- seit 2013** Vorstand und Gründungsmitglied
Energiegenossenschaft Helmetal eG
- 2013 – 2014** Projektingenieur EKP EnergieKlimaPlan GmbH
- seit 2016** Gründung / Geschäftsführung InTraSol

REFERENTEN



Maren Kroll

Vice President of Human Resources
Harry's Deutschland



Erik Goebel

Diplom-Verwaltungswirt (FH)
Leiter des Personal- und Organisations-
amtes im Landkreis Saalfeld-Rudolstadt



Ralf Pollmeier

Geschäftsführender Gesellschafter
Pollmeier Massivholz GmbH & Co.KG



Ulrich Urban

Gesellschafter
R.O.I GmbH Management für die
Immobilienwirtschaft Erfurt



Tobias Kallinich

Geschäftsführer
Geschäftsmodellentwickler

Beruflicher Werdegang

- seit 2017** Vice President of Human Resources, Harry's Deutschland
- 2016 – 2014** Head of Business Partnering Technology and People Development & Employer Branding, Zalando SE
- 2014 – 2008** EnergyAustralia, u. a. Head of Talent Management & Development, Senior HR Business & Learning Partner, Recruitment Specialist
- 2009** SGD Business School, Diplom HR Management
- 2006** Technische Universität Berlin, Master Psychologie, Organisationspsychologie

Beruflicher Werdegang

- 2010 – 2011** Sachbearbeiter Personal
- 2011 – 2016** Ausbildungsleiter und stellv. Leiter des Personalbereichs
- seit 2012** nebenamtlicher Dozent für Personalwesen an der Thüringer Verwaltungsschule
- 2016 – 2017** Leiter Personalamt
- seit 2017** Leiter Personal- und Organisationsamt (alle Tätigkeiten im Landkreis Saalfeld-Rudolstadt)

Beruflicher Werdegang

- 1982 – 1984** Studium Maschinenbau an der Universität Paderborn
- 1982 – 1985** Studium Betriebswirtschaft an der Universität Paderborn
- 1985 – 1988** Mitarbeit in der Tischlerei meines Vaters
- 1988** Gründung und Aufbau der Pollmeier Leimholz GmbH in Rietberg
- 1991** Aufbau einer Leimholzproduktion in den USA
- 1995** Gründung und Aufbau der Pollmeier-Sägewerke (heute ca. 800 Mitarbeiter an den Standorten Creuzburg, Aschaffenburg und Malchow)
- 2013** Entwicklung des Werkstoffs BauBuche und Bau des weltweit ersten Furnierschichtholzwerks zur Laubholzverarbeitung

Beruflicher Werdegang

- seit 1989** selbständig – Unternehmensfamilien:
R.O.I. GmbH Berlin – Holding und Management
BGV GmbH – Immobilienbestand Berlin
R.O.I. Liegenschaften GmbH – Immobilienbestand Erfurt und Weimar
Urban Zinshäuser KG – Immobilienbestand Erfurt, Chemnitz und Leipzig

Beruflicher Werdegang

- 1996 – 1999** VORWERK Teppichwerke Hameln, Ausbildung mit Abschluss Industriekaufmann (IHK)
- 02.05.1998** Gewerbeanmeldung Kallinich Internetservice (Einzelunternehmen)
- 01.11.1999** Start in die Selbständigkeit Kallinich Medien GbR, Gotha
- 2001 – heute** Kallinich Media GmbH & Co. KG
Digitales Marketing & eBusiness mit Sitz in Gotha und Erfurt, Geschäftsführer
- 2011 – heute** allymarket GmbH & Co. GmbH
Onlineshop-Betreiber-Gesellschaft und Entwicklungs-gesellschaft für digitale Geschäftsmodelle
- 2015 – heute** einfacher-hoeren.de GmbH Leipzig, Geschäftsführer
- 2016 – heute** kribbelbunt.de Media GmbH, Geschäftsführer



Foto: Ollertz
Copyright: Toskana Therme Bad Sulza

KREIS WEIMARER LAND – DAS HERZ DER REGION

Dank der sehr guten Rahmenbedingungen für die Neuansiedlung von Unternehmen hat sich das Weimarer Land in der jüngeren Vergangenheit zum attraktiven Wirtschaftsstandort entwickelt.

Neu erschlossene Gewerbegebiete bieten Unternehmen hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten. Hier wird in leistungsstarken, innovativen und hochtechnisierten Branchen, wie Maschinenbau, Metallverarbeitung, Kunststoff und Chemie sowie Bau- und Nahrungsmittelindustrie produziert und entwickelt. Die ansässigen Firmen profitieren vor allem von Synergieeffekten zwischen Wirtschaftskraft, Lebensqualität, Bildungsangeboten, kultureller Vielfalt und attraktiver Landschaft.

Am Weimarer Land kommt man nicht vorbei: Die A4 und der Anschluss an die A9 und A71 sorgen für eine optimale Anbindung, ebenso wie kurze Wege zur Bahn und die Nähe zum Flughafen – dies macht die Region als Industriestandort sehr beliebt!

Neben der Wirtschaftskraft kann sich das Weimarer Land auf seine ursprünglichen Vorzüge verlassen. Touristen und Erholungssuchende zieht es in den Süden des Landkreises – hier gibt es bewaldete Hügel, das Landschaftsschutzgebiet „Mittleres Ilmtal“, den Ilmtal-Radwanderweg und über 500 Kilometer ausgebaute Wanderwege.

Die „Toskana des Ostens“ verdient sich weiterhin ihren Namen mit Weinanbaugebieten, Heilquellen in den beiden Kurorten Bad Sulza und Bad Berka, der Toskana- und Avenida-Therme und der üppigen Natur.

Auch kulturell hat das Weimarer Land allherhand zu bieten. Neben zahlreichen Burgen und Schlössern überzeugt die Region mit 7 Museen, 115 Denkmälern und sogar 2 UNESCO-Welterbestätten!

weimarer land

Landratsamt Weimarer Land
Amt für Wirtschaftsförderung und
Kulturpflege

Bahnhofstraße 28
99510 Apolda

Tel.: 03644 540-221
Fax: 03644 540-684

post.wiku@wl.thueringen.de
www.weimarerland.de



Copyright: Lutz Ebbardt

WIRTSCHAFTSSTANDORT GOTHA – INNOVATIV UND VIELSEITIG

Ausgezeichnete Rahmenbedingungen und attraktive Wachstumsperspektiven machen die Stadt Gotha zu einem idealen Wirtschaftsstandort.

Zahlreiche Unternehmen in verschiedenen Branchen zeichnen die Gothaer Wirtschaft aus. Von Gotha aus werden Produkte für den Weltmarkt entwickelt und produziert. Vom internationalen Konzern bis zum kleinen Hidden Champion finden Sie optimale Partner für Ihr Business.

Der starke Branchenmix prägt Gotha als einen robusten und vielseitigen Wirtschaftsstandort. Die Stadt Gotha und die Wirtschaftsregion Mittel- und Westthüringen bieten bestmögliche Rahmenbedingungen. Neben der geografischen Lage zeichnet sich der Wirtschaftsstandort Gotha durch einen optima-

len Zugang zu gut ausgebildeten Fachkräften und ein herausragendes Netzwerk Ihrer zukünftigen Kunden und Lieferanten aus. Über die wirtschaftliche Kompetenz hinaus überzeugt die Stadt mit hoher Lebensqualität. Das Schloss Friedenstein und seine weitläufige Parklandschaft runden das vielseitige Kulturangebot ab.

Neben dem Industrie- und Gewerbegebiet Gotha-Süd, dessen Erweiterung gemeinsam mit der Landesentwicklungsgesellschaft Thüringen mbH in Planung ist, finden Sie in Gotha an vielen Standorten Platz für Ihre Investition. Gerne entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen und unseren Partnern ein passgenaues Investitionskonzept.

WIRTSCHAFTS FÖRDERUNG STADT GOTHA

Stadtverwaltung Gotha
Referat für Wirtschafts-
förderung

Hauptmarkt 1
99867 Gotha

Tel.: 03621 222 823
Fax.: 03621 222 503

wirtschaftsfoerderung@
gotha.de

www.gotha.de/wirtschaft-arbeit

LANDKREIS SÖMMERDA – WIRTSCHAFTSSTANDORT MIT ZUKUNFT

Seine Bedeutung als attraktiver Industriestandort verdankt der Landkreis Sömmerda nicht nur seiner zentralen Lage, sondern vor allem auch den vielen kreativen Menschen, die mit Erfindergeist und innovativen Lösungen den Fortschritt vorantreiben.

Seit dem Aufbruch ins Industriezeitalter Anfang des 19. Jahrhunderts sind sie der Impulsgeber für die wirtschaftliche Entwicklung der Stadt und des Landkreises Sömmerda.

Neben diesem Know-how, von dem die Region bis heute profitiert, macht seine ausgezeichnete infrastrukturelle Anbindung den Landkreis Sömmerda zu einem interessanten Standort für Investitionen. Für eine weitere positive Wirtschaftsentwicklung legen die Städte Sömmerda und Kölleda in enger Zusammenarbeit mit der LEG Thüringen den Grundstein. Als Investition in die Zukunft des Industriestandortes im Thüringer Becken werden aktuell die Planung und Erschließung

der Großinvestitionsfläche Kölleda/Sömmerda intensiv vorangetrieben.

Es ist kein Zufall, dass sich Unternehmen für eine Ansiedlung entscheiden. Als zertifizierte „Mittelstandsorientierte Kommunalverwaltung“ sorgt der Landkreis für kurze Genehmigungsverfahren und unbürokratische Hilfestellung. Darüber hinaus unterstützt er die Unternehmen bei der Fachkräftegewinnung. Mit Veranstaltungen wie der jährlichen Berufsinfobörse oder der Wirtschaftsschau SÖM erhalten Industrie-, Handwerks- und Dienstleistungsbetriebe die Möglichkeit, sich als attraktive Arbeitgeber zu präsentieren.

Daneben sind es immer mehr weiche Standortfaktoren, die Fachkräfte an die Unternehmen und die Wirtschaftsregion binden. Der Landkreis kann hier z.B. mit modernen Kindereinrichtungen und Schulen sowie guter medizinischer Versorgung punkten.



Landratsamt Sömmerda
Wirtschaftsförderung

Bahnhofstraße 9
99610 Sömmerda
Tel.: 03634 354-400
Fax: 03634 354-427
wifoe@lra-soemmerda.de
www.landkreis-soemmerda.de

LANDKREIS ILM-KREIS & KREISSTADT ARNSTADT

Der Ilm-Kreis und seine Kreisstadt Arnstadt zählen zu den attraktivsten Wirtschaftsstandorten in Deutschland. Bekannte und weltweit agierende Großunternehmen wie N3, Garant, Hörmann, Daimler AG, Bosch, BorgWarner, Schenker u.v.a. haben sich für diesen Wirtschaftsstandort entschieden. In der Technologie Region Ilmenau Arnstadt gibt es ein leistungsfähiges Fachkräftenetzwerk und starke Unternehmensinitiativen.

Die Wirtschaftsregion Erfurter Kreuz und das Innovationszentrum Campus Ilmenau sind die beiden Kristallisationskerne für Wirtschaft und Technologie in der Region. Thüringens Industriegroßfläche „Erfurter Kreuz“ liegt exzellent am Autobahnkreuz A4/A71 bei Arnstadt. Auf der über 400 ha großen Ansiedlungsfläche stehen noch 180 ha für Großansiedlungen zur Verfügung. Weiteren Platz für Unternehmen gibt es in den Städten und Gemeinden im Umfeld der beiden Mittelzentren Arnstadt und Ilmenau. Die Universitätsstadt Ilmenau und die Kreisstadt Arnstadt

verfügen über hervorragende harte und weiche Standortfaktoren und sind daher für Investoren und Fachkräfte interessant.

Ilmenau bietet mit der Technischen Universität und Forschungsinstituten Raum für technologieorientierte Ansiedlungen.

Die TU Ilmenau wird zu den zehn besten Universitäten Deutschlands gezählt und genießt hohes internationales Ansehen.

Eine aktive Wirtschaftsförderung der Stadt Arnstadt und des Ilm-Kreises unterstützt die Wirtschaftscluster und -initiativen. Die Unternehmensinitiative Erfurter Kreuz e.V. hat über 100 Mitgliedsunternehmen und trägt dazu bei, die Wirtschaftsregion national und international zu vermarkten.

Durch eine Initiative der Landeshauptstadt Erfurt, des Landkreises Gotha und des Ilm-Kreises wird die „Wirtschaftsregion Erfurter Kreuz“ seit 2009 entwickelt. Die erfolgreiche Zusammenarbeit wird in 2018 beim Wirtschaftskongress erwicon fortgesetzt.



Wirtschafts-
förderung der
Stadt Arnstadt

Jörg Neumann
Abteilungsleiter Wirtschafts-
förderung

Tel. +49 (0) 36 28 92 93 595
Fax +49 (0) 36 28 92 93 596
Mobil: +49 (0) 178 277 81 63
joerg.neumann@arnstadt.de
www.arnstadt.de



Wirtschafts-
förderung
Ilm-Kreis

Dr. Thomas Scheller
Abteilungsleiter Wirtschafts-
förderung

Tel.: +49 (0) 36 28 738 230
Fax: +49 (0) 36 28 738 239
t.scheller@ilm-kreis.de
www.tria-online.eu



Weimarer Sommer
Bildautor: Maik Schuck

WEIMAR – DIE KREATIVE STADT

Im geografischen Zentrum des Freistaates Thüringen vereint die Kulturstadt Weimar Wirtschaftsinnovationen mit kultureller Vielfalt und Lebensqualität.

Jahr für Jahr behauptet Weimar seine Spitzenstellung in Kultur und Tourismus. Aber nicht nur Besucher aus aller Welt zieht es hierher. Der hochwertige Kongressstandort ist auch eine renommierte Adresse für Wirtschaftsunternehmen. Weimar bietet hervorragende Rahmenbedingungen für international agierende wissensintensive Branchen – von medialen und planerischen Dienstleistungen bis hin zum spezialisierten verarbeitenden Gewerbe. Das reiche Bildungs- und Kulturangebot, das attraktive Lebensumfeld und der qualitativ hochwertige Immobilienmarkt haben die Kulturstadt zum beliebten Wohnort von Führungskräften und jungen Familien gemacht.

Berufsschulen, Bildungszentren, die Bauhaus-Universität Weimar und die Hochschule für Musik FRANZ LISZT Weimar ziehen junge Menschen in die Stadt. Weimar ist Zentrum der Kreativwirtschaft in Thüringen. Von der Architektur bis zum Film, von der Werbung bis zur Softwareentwicklung, vom Theater bis zum Industriedesign entsteht in Weimar ständig Neues.

Die Bauhaus-Universität bildet Experten darin aus, fachübergreifend für unterschiedlichste Marktanforderungen zu denken. An den Forschungseinrichtungen und Instituten werden zukunftsweisende Anwendungen für die Bauindustrie, Umwelttechnologien oder Verfahrenstechnologien entwickelt.

Überzeugen Sie sich von unserer Vielfalt!

weimar

WIRTSCHAFTSSTANDORT

Stadtverwaltung Weimar
Stabsstelle Wirtschaftsförderung/
Märkte

Herderplatz 14
99421 Weimar
Tel.: 03643 -762 620
Fax: 03643 -762 660
wirtschaft@stadtweimar.de
www.weimar.de



**Stadtführungen & Stadtrundfahrten | Erfurt-Programme
Veranstaltungstickets | Hotels | Pensionen | Privatzimmer
Tagungen | Kongresse**

ERFURT TOURIST INFORMATION

Telefon: + (0) 361 66 40 – 0 | info@erfurt-tourismus.de

www.erfurt-tourismus.de

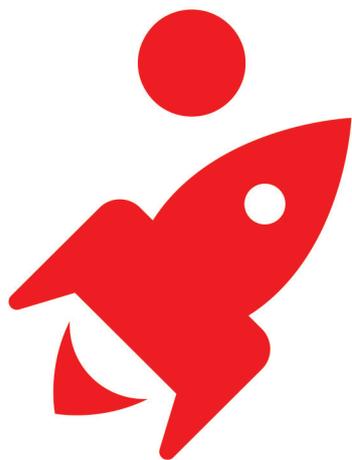
Erfurt

LANDESHAUPTSTADT
THÜRINGEN
Tourismus & Marketing





Fortschritt ist einfach.



www.sparkasse-mittelthueringen.de

Weil unsere Experten
Ihr Unternehmen mit der
richtigen Finanzierung
voranbringen.

Wenn's um Geld geht



Sparkasse
Mittelthüringen



GOLDBECK: MIT SYSTEM ZUM ERFOLG

Bauunternehmen für Thüringer Kunden direkt vor Ort

Deutschlands größtes Bauunternehmen in Familienhand macht einiges anders als seine Mitbewerber – im positiven Sinn. Und das betrifft nicht nur die Art des Bauens, sondern auch den Umgang mit den eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

häuser und Büros. Sie werden aus vorgefertigten Systemelementen zusammengesetzt. Diese entstehen im Wesentlichen in eigenen Stahl- oder Betonfertigteilterwerken und werden auf der Baustelle nur noch montiert. Unter der Führung der Goldbeck-Niederlassung Thüringen entstanden so zum Beispiel ein hochmodernes Produktions- und Logistikzentrum für die Born Senf & Feinkost GmbH im Gewerbegebiet Erfurter Kreuz, ein neuer Firmensitz für die SSV-Technik GmbH in Wutha-Farnroda oder jeweils ca. 30.000 Quadratmeter große Logistikzentren in Erfurt-Stotternheim sowie Sonneborn.



Goldbeck realisiert das von der DGNB mit Platin ausgezeichnete Produktions- und Logistikzentrum der Born Senf & Feinkost GmbH bei Arnstadt

Stellen Sie sich vor, Sie möchten ein präzises Werkstück fertigen. Und das nicht nur einmal, sondern immer wieder. Sie werden schnell feststellen, dass dafür ein gut ausgestatteter Arbeitsplatz das A und O ist. Die Werkzeuge und Rezepturen liegen parat, Sie arbeiten ungestört von Wind und Wetter, haben Ihre Arbeitsumgebung perfekt für alle Handgriffe eingerichtet. „Das funktioniert auch beim Bauen“, sagt Andreas Kiermeier, Leiter der Niederlassung Thüringen. Das Unternehmen baut mit System ganz unterschiedliche Gebäudetypen, aber vor allem Hallen, Park-

Doch Goldbeck ist nicht nur beim Bauen top. Auch als Arbeitgeber kann das Unternehmen punkten: Es landete im Focus-Business-Ranking mehrfach auf den vordersten Plätzen. Goldbeck beschäftigt an 43 Standorten im In- und Ausland rund 6.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Schon seit den achtziger Jahren beteiligt das Unternehmen Mitarbeiter als stille Gesellschafter am Unternehmenserfolg. Zudem bietet Goldbeck flexible Arbeitszeitmodelle und Unterstützung bei der Kinderbetreuung. Die unternehmenseigene Akademie bietet vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten.



GOLDBECK Ost GmbH

OT Ichtershausen
Thöreyer Straße 1
99334 Amt Wachsenburg

Tel.: +49 36202 707-0

Fax: +49 36202 707-70

andreas.kiermeier@goldbeck.de

www.goldbeck.de



PARTYRENT

Kreative Veranstaltungsplanung

Wir leben in einer inspirierenden Zeit. Es gibt Dekorationstipps für ein schöneres Zuhause, immer neue Modeempfehlungen und Food-Blogger zeigen uns, welche kulinarischen Kunstwerke sich auf den Teller zaubern lassen. Gute Ideen gibt es mittlerweile für jeden Bereich, so auch für die Ausrichtung von Veranstaltungen.

Wie es gelingt, das Corporate Event oder die Händlertagung zu einem Hingucker zu machen, darum kümmert sich Party Rent als Ausstatter seit über 20 Jahren. Der Dienstleister entwickelt Ausstattungskonzepte für jedes Veranstaltungsformat und schafft mit seinem Equipment Umgebungen für gute Live-Kommunikation. Mit einem Händchen für Designmöbel, Tischkultur und Dekoration kreiert Party Rent in jedem Raum eine passende Atmosphäre. Um Veranstaltungsplaner zu den Möglichkeiten zu inspirieren, die es dabei gibt, hat Party Rent Tools und Services geschaffen, um eine passende Idee zu entwickeln:

Inspiration per Party Rent App

Die Tablet-App soll Gastronomen und Veranstalter bei ihren Planungen inspirieren, indem sie Ideen zu Produkten und Veranstaltungsformaten präsentiert. Hunderte Anwendungsbilder zu Table Top und dem dazu passenden Mobiliar lassen sich zu Moodboards zusammenstellen, die man teilen und vor Kunden präsentieren kann. Eine Budgetorientierung können App-Nutzer mit nur wenigen

Klicks bei Party Rent anfordern. Regelmäßige Updates und die Offline-Funktion sorgen dafür, dass man immer und überall etwas Neues entdecken kann.

Mehr Infos gibt's unter partyrent.com/app.

Visuals

Es hilft, wenn Planer und Anbieter von der gleichen Sache reden. Dafür erarbeiten InnenarchitektInnen bei Party Rent CAD-Pläne, Renderings und Echtzeit-Szenarien der auszustattenden Location. Diese gemeinsame Basis erleichtert nicht nur die Ausstattungs- und Aufbauplanung, in Pitches präzisiert eine aussagekräftige Visualisierung die eigene Idee.

Präsentation im Showroom

An vielen der mittlerweile 24 Standorte verfügt Party Rent über einen Showroom. Kunden können hier ein Gefühl für die Haptik und die Wirkung bestimmter Arrangements bekommen. Vor Ort können dabei auch weitere Varianten ausprobiert werden. Die neuesten Präsentationsflächen arbeiten mit digitalen Panorama-Projektionen und lassen sich auch für kundeneigene Vorführungen nutzen.

Als Partner des erwicon wird Party Rent sich am 7. Juni 2018 mit seinen Leistungen im Parksaal des Steigerwaldstadions vorstellen. Interessierte können einen tieferen Einblick in die Service-Leistungen des Ausstatters bekommen.




partyrent.com
we create atmosphere

Party Rent Group
Projektbüro Erfurt
Haarbergstraße 61a
99097 Erfurt
Tel.: 0361 22246840
erfurt@partyrent.com
www.partyrent.com

Die Routine ist das Dickschiff. **Du bist der Pirat.**

Next Digital Leader gesucht! Trägheit und Stillstand langweilen dich? Wo du auftauchst, weht frischer Wind? Dann bist du bei uns genau richtig. Egal, ob du noch studierst oder bereits im Beruf stehst – mit deinem Mut zur Digitalisierung steuerst du mit uns die deutsche Wirtschaft sicher in die digitale Zukunft.

Interesse? Mehr auf next-digital-leader.de!



PricewaterhouseCoopers GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Andreas Kremser
Standortleiter

Parsevalstraße 2
99092 Erfurt

Tel.: +49 361 5586-113

andreas.kremser@pwc.com

www.pwc.de

Du hast Talent. Wir suchen motivierte Mitarbeiter für unsere Teams in allen Bereichen an allen Standorten.

Wir teilen unser Wissen, unsere Erfahrungen und unsere Ideen miteinander um das Beste für unsere Mandanten möglich zu machen.

Die Wirtschaft und unsere Geschäftsfelder wandeln sich. Wir suchen Menschen die diese Veränderung mit Freude und Engagement mitgestalten und vorantreiben möchten.

Bring deine Karriere zum Laufen:
Komm zu PwC.

MIR.) MARKETING IM RADIO

20 Jahre erfolgreiche Audiowerbung in Thüringen & Sachsen

Das Tagesbegleit-Medium Nr. 1 ist überall da, wo Ihre Zielgruppe ist. Mit Radiowerbung bringen Sie Ihr Unternehmen als Arbeitgeber ins Bewusstsein unserer Hörer und Ihrer Zielgruppe. Insbesondere unsere Jobspots unterstützen Unternehmen bei der Suche nach potentiellen Mitarbeitern und stärken das Unternehmensimage.

mir.) marketing im radio kennt die besondere Stärke von Werbung im Radio wie kein anderer. Das macht uns zu Ihrem besten Partner für Kommunikation im Radio. Profitieren Sie also von den bekanntesten Radioprogrammen LandesWelle Thüringen, RADIO PSR, R.SA und ENERGY Sachsen, einer hervorragenden Vertriebsstruktur sowie innovativen und preisgekrönten Ideen. In Thüringen begeistern wir tagtäglich mit LandesWelle Thüringen unsere Hörer: lokale und aktuelle News, interessante und emotionale Themen, mitreißende Moderatoren und die besten Songs aller Zeiten sowie die größten Hits von Heute sorgen für jede Menge Abwechslung im Tagesverlauf unserer Hörer. Und mir.) weiß, wie sie die Menschen im grünen Herzen Deutschlands erreichen. Werbung bei LandesWelle Thüringen bringt Sie ins Ohr und ins Gespräch. In Sachsen können Sie RADIO PSR, R.SA und ENERGY Sachsen für Ihre Werbepotschaft ebenso nutzen – einzeln oder clever kombiniert.

Erfolgreiche Personal- & Azubisuche mit Jobspots
Heutzutage ist es nicht leicht, qualifizierte Mitarbeiter zu finden. Schnappen Sie sich deshalb das beste Personal vor Ihren Mitbe-

werbern. Eine zielgruppengenaue Ansprache der zukünftigen Mitarbeiter ist dabei der Schlüssel zum Erfolg. Radio ist ein effizienter Kanal für Ihre Personalsuche, denn über 80 Prozent aller Deutschen schalten täglich ein und lassen sich durch den Tag begleiten.

Mit den Jobspots der mir.) kommunizieren Sie freie Stellen in Ihrem Unternehmen in ganz Thüringen und/oder Sachsen mit einem Mal – völlig unkompliziert. Verankern Sie Ihr Unternehmen im Kopf der Hörer und gewinnen Sie begeisterte neue Mitarbeiter. So erreichen Sie mit Ihrem Jobspot auch Fachpersonal, das nicht aktiv auf Jobsuche ist! Ebenso die jungen Menschen sowie deren Eltern als Impulsgeber bei der Suche nach dem beruflichen Lebensweg. Die Mediaberater der mir.) unterstützen Sie, Ihr Unternehmen vorzustellen und Ihre Jobausschreibungen unverwechselbar auffällig und anders zu gestalten. Vom professionellen Tonstudio bis hin zu individuellen Textvorschlägen begleitet mir.) Sie bei der Produktion Ihres Jobspots. So optimieren Sie Ihre Position auf dem Arbeitsmarkt!

Egal ob Jobspots, klassische Radiowerbung oder individuell konzipierte Werbekampagnen – wir beraten Sie, in welchem Sendegebiet und mit welchem Mediaplan Sie an Ihre Zielgruppe gelangen.

mir.) marketing im radio –
Ihr starker Businesspartner für Hörfunkkommunikation.
Wann gehen Sie mit mir.) on Air?



mir.) marketing im radio

Bewerbersuche im Radio!

Sie sind auf der Suche nach neuen Mitarbeitern? Dann buchen Sie Ihre Jobspots für **Thüringen** und **Sachsen** bei unseren erfolgreichen Radioprogrammen. Mit der innovativen Werbemöglichkeit erreichen Sie **suchende und nicht aktiv suchende Arbeitnehmer** gleichzeitig. Alle weiteren Informationen finden Sie auf www.mir-media.de/jobspots

Mit Radiowerbung bei mir.) neue Mitarbeiter finden!

LandesWelle THÜRINGEN
RADIO PSR
R.SA
ENERGY NRI SACHSEN
MIT MUSIK ONLY!



mir.) marketing im radio
thüringen GmbH
Silvio Anders
stellv. Leiter Mediaberatung
Team Erfurt
Mehringstraße 5
99086 Erfurt
Tel.: 0361/2222158
Fax: 0361/2222181
Mobil 0175/1821991
silvio.anders@mir-media.de

ONLINE MITARBEITER WERBEN

Online Mitarbeiter werben – die moderne Art der Jobsuche in einer zunehmend vernetzten und digitalisierten Welt.

Das Internet entwickelt sich zum wichtigsten Medium bei der Anwerbung neuer Mitarbeiter. Auch wir, die Glinicke Automobilgruppe,

beschreiten neue Wege, um qualifizierte Fachkräfte für uns zu begeistern. Auf digitaler Ebene bietet sich die Chance, Interessenten umfangreiche Einblicke in unterschiedlichste Arbeitsbereiche zu bieten, Karrierewege zu vermitteln und unsere Unternehmensphilosophie weiterzugeben.

Im Rahmen unserer Homepage, auf digitalen Stellenmärkten sowie in den Sozialen Medien informieren wir über offene Stellen. Durch jenes Ineinandergreifen verschiedener Anwerbungsmethoden waren wir bei der Akquise neuer Mitarbeiter bisher sehr erfolgreich. Nicht zuletzt jedoch ist für uns eines besonders wichtig: zufriedene Kollegen. Dies nämlich ist nach wie vor die beste Werbung.



MARKTEINFÜHRUNG DES NEUEN TOUAREG

Im Rahmen des Erfurter Wirtschaftskongresses präsentiert das Autohaus Glinicke exklusiv als Vorabprämie die neue Speerspitze von Volkswagen – den neuen Touareg.

Größer, geräumiger, moderner und mit vielen neuen intelligenten Assistenzsystemen präsentiert sich der Touareg in der dritten Generation.

Ab dem 23.06. steht der Touareg zur Probefahrt im Autohaus Glinicke bereit. Überzeugen Sie sich selbst!

Sie sind recht herzlich eingeladen!

Glinicke / Ihre Mobilität

Autohaus Glinicke GmbH & Co.
Vertriebs KG

Geschäftsführer
Dominik Lüttge

Hermisdorfer Straße 2
99099 Erfurt

Tel.: +49361 3435501
Fax.: +49361 3435214

dominik.luetgtge@glinicke.de
www.glinicke-erfurt.de





Jetzt informieren.

Der neue Touareg.*

Wir bringen die Zukunft in Serie.

Selten war es so leicht, sich schon beim Fahren wie zu Hause zu fühlen – im neuen Touareg ist das möglich. Seine kraftvolle Silhouette, seine dynamisch abfallende Dachlinie und seine innovativen LED-Matrix-Scheinwerfer¹ machen ihn schon jetzt zur Designikone. Erlesene Materialien, stimmungsvolles Licht und auf Wunsch sogar ein Fahrersitz mit Massagefunktion¹ sorgen dafür, dass Sie sich beim Fahren entspannen können. Ganz besonders auch deshalb, weil Sie Ihren gewohnten digitalen Lebensstil ohne Unterbrechung weiterführen können. Ganz gleich ob Sie mit dem neuartigen „Innovision Cockpit“¹ intuitiv Ihren Lieblingssong auswählen oder dank der serienmäßigen SIM-Karte ein paar Mails empfangen, mit dem neuen Touareg können Sie „always on“ sein.

Nutzen Sie die Chance, der Erste zu sein. Informieren Sie sich bei uns über den neuen Touareg und vereinbaren Sie eine Probefahrt.

* Kraftstoffverbrauch des neuen Touareg TDI 210 kW in l/100 km: innerorts 8,1/außerorts 6,2/kombiniert 6,9, CO₂-Emissionen in g/km: kombiniert 182.

Touareg 3,0 l V6 TDI SCR 210 kW (286 PS) 8-Gang-Automatik (Tiptronic)

Kraftstoffverbrauch, l/100 km innerorts 8,1/ außerorts 6,2/ kombiniert 6,9/CO₂-Emission kombiniert 182,0 g/km.

Ausstattung: Led Scheinwerfer, Keyless Go, 2-Zonen Klimaautomatik, Navigationssystem "Discover Pro", Spurhalteassistent, Einparkhilfe vorne und hinten Lederlenkrad uvm.

GeschäftsfahrzeugLeasingrate monatlich

Sonderzahlung:

Laufzeit:

Laufleistung pro Jahr:

399,00 €²

0,00 €

48 Monate

10.000 km

¹ Optionale Sonderausstattung. ² Ein Angebot der Volkswagen Leasing GmbH, Gifhorn Str. 57, 38112 Braunschweig, für gewerbliche Einzelabnehmer mit Ausnahme von Sonderkunden für ausgewählte Modelle. Bonität vorausgesetzt. Zzgl. Überführungskosten und gesetzlicher Mehrwertsteuer. Abbildung zeigt Sonderausstattungen gegen Mehrpreis.



Jetzt erhältlich in
Ihrem **App-Store**.



Volkswagen

Glinicke / Ihre Mobilität

AUTOHAUS GLINICKE GMBH & CO. VERTRIEBS KG
Hermsdorfer Straße 2, 99099 Erfurt, Tel. +49 361 34350, www.vw-erfurt.de



HAUPTAUFGABE: INSPIRIEREN ZUR ZUKUNFTSFÄHIGKEIT

Die Mediengruppe Thüringen hat sich unter ihrem Geschäftsführer Michael Tallai beeindruckend gewandelt.

Die Tageszeitungen Thüringer Allgemeine, Ostthüringer Zeitung und Thüringische Landeszeitung sowie das Anzeigenblatt Allgemeiner Anzeiger und ihre Online-Auftritte bilden nach wie vor eine unverzichtbare Säule der Mediengruppe Thüringen – aber eben nur noch eine von mehreren. Ziel war es von Anfang an, die gesamte Tätigkeit konsequent auf die Bedürfnisse der Leserinnen und Leser und der werbenden Unternehmen auszurichten und das umfangreiche Angebot an journalistischen Inhalten mit unterschiedlichen Werbemöglichkeiten zu kombinieren. Neben einem umfassenden Relaunch der Onlineauftritte der Tageszeitung und des Anzeigenblattes wurde mit Thüringen24.de auch ein völlig neues Online-Newsportal ins Leben gerufen, das sich inzwischen mit 2,7 Millionen Seitenaufrufen im Monat einer großen Beliebtheit und beeindruckenden Reichweite erfreut. Angetrieben von dem Wunsch, ihren Leserinnen und Lesern aber auch den werbenden Unternehmen ein immer umfassenderes Leistungsportfolio bieten zu können, begann die Mediengruppe Thüringen konsequent, neue Produkte und Leistungen zu erschließen. Hier nur einige Beispiele: Mit „Besser Leben in Thüringen“ entstanden sowohl eine faszinierende Event-Messe als auch ein an-

sprechendes Lifestyle-Magazin mit spannenden Inhalten und einem höchst attraktiven Werbeumfeld. Die Messen „Eigentum & Wohnen-Immobilienmesse Thüringen“ und „IT-Leistungsschau“ sind zwei weitere ambitionierte Beispiele dafür, dass die Mediengruppe Thüringen inzwischen auch ein kompetenter Messeausrichter ist. Und mit der Messe „YOUNGTIMER EXPO – Marktplatz für Neo, Kult & Klassik“ folgt im September 2018 ein weiteres Messe-Highlight.

Ein ausgeklügeltes Sportmarketing in zahlreichen Sportstätten des Freistaates ist ein weiteres, spannendes neues Geschäftsfeld.

Die Mediengruppe Thüringen ist auch exklusiver Vermarkter des Flughafens Erfurt-Weimar – mit 230.000 Reisenden pro Jahr. Außerdem kann die gesamte Medienflotte, also alle Transportfahrzeuge der Mediengruppe Thüringen, mit Werbung ausgestattet werden.

Mit Fernsehformaten, die in Kooperation mit lokalen Fernsehsendern entstanden, betrat die Mediengruppe ein weiteres Mal Neuland. Sehr erfolgreich hat sich auch das Portal jobs-in-thueringen.de am Markt etabliert.

Alle diese Möglichkeiten lassen sich auch kombiniert nutzen. Dadurch ergeben sich ganz neue Chancen, die – unterstützt von kompetenten Media-Beratern – Stück für Stück erschlossen werden können.

Mediengruppe Thüringen
Ein Unternehmen der Funke Mediengruppe

Mediengruppe Thüringen
Gottstedter Landstraße 6
99092 Erfurt-Bindersleben
Tel.: 0361 – 2 27 52 01
gl-verkauf@mediengruppe-thueringen.de
www.mediengruppe-thueringen.de



JAGD NACH DEN BESTEN KÖPFEN AUF ALLEN KANÄLEN

Das Spezialteam Stellenmarkt der Mediengruppe Thüringen

Gregor Schneider, Verkaufsleiter Online-Cross-media und verantwortlich für den Stellenmarkt in allen Mediengattungen der Mediengruppe Thüringen, schaut durch die gläserne Wand seines Büros in ein Großraumbüro im Verlagshaus der Mediengruppe Thüringen in Erfurt-Bindersleben.

Er weiß, dass der Wandel von der ehemaligen Zeitungsgruppe zur modernen Mediengruppe Thüringen hier ganz besonders deutlich wird – beim neugegründeten Spezialteam Stellenmarkt. Wir sprechen mit Gregor Schneider über die neue Art, die richtigen Fachkräfte für Unternehmen zu gewinnen.

Wie würden Sie einem Außenstehenden erklären, was das Besondere am neuen Spezialteam Stellenmarkt ist?

Das achtköpfige Spezialteam Stellenmarkt oder auch Team Stellenmarkt-Konzepte wurde ins Leben gerufen, weil wir unseren Kunden heute sehr viel mehr Möglichkeiten bieten können, als nur in der Tageszeitung oder im Anzeigenblatt zu inserieren. Der Fachkräftemangel ist das große Thema für unsere Anzeigenkunden – und längst nicht mehr nur in Problem-Branchen. Firmen brauchen heute medienübergreifende Konzepte, durchdachte Lösungen und aufbauende Kommunikations-Kampagnen – entweder weil sie in einem Wettbewerbsumfeld tätig sind, in dem es viele Mitbewerber gibt, oder aber weil sie sehr spezielle Jobs anbieten, bei denen es einen erhöhten Erklärungsbedarf gibt. Genau hier setzt das Spezialteam Stellenmarkt an: Wir nehmen uns Zeit, sprechen mit den Unternehmen, hören uns ihre Probleme an und entwickeln individuelle und spezifisch zugeschnittene Lösungskonzepte.

Was ist die größte Herausforderung, mit der Sie derzeit zu kämpfen haben?

Vor allem die, dass viele Thüringer immer noch denken: Mediengruppe gleich Zeitung. Das ist einfach nicht mehr richtig. Unser umfassendes Sportmarketing, unsere Event-Messen und die Freizeitmagazine wie t.akt und „Besser Leben in Thüringen“ sind starke Marketing-Kanäle, über die wir ganz anders, zielgerichtet und präzise für unsere Kunden werben können.

Können Sie zur Veranschaulichung ein paar andere Beispiele nennen?

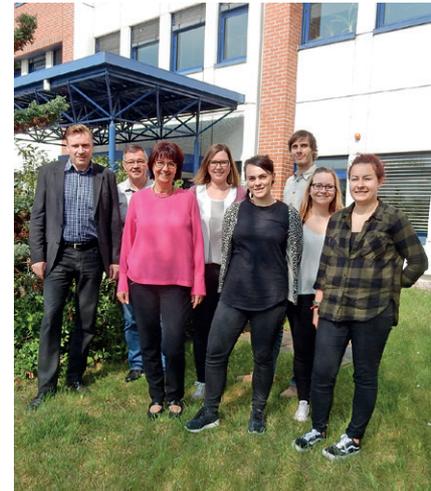
Wir bieten zahlreiche Werbemöglichkeiten in Sportstätten hochklassiger Thüringer Vereine. Ein weiteres attraktives Werbeumfeld ist die große Fahrzeugflotte der Mediengruppe Thüringen, die gezielt mit Werbung ausgestattet werden kann. Und dann ist da noch die passgenaue Online-Werbung in unserem eigenen, sehr erfolgreichen Jobportal jobs-in-thueringen.de, aber auch bei unseren deutschlandweit agierenden Kooperationspartnern wie Stellenanzeigen.de. Im Bedarfsfall können alle diese Kommunikationskanäle von unserem Spezialteam Stellenmarkt fein aufeinander abgestimmt werden. Und durch die enge Zusammenarbeit in der Funke Mediengruppe bieten wir sehr attraktive Werbemöglichkeiten, auch über Thüringen hinaus.

Aber an wen richtet sich das Service-Angebot des Spezialteams Stellenmarkt konkret?

An jedes Unternehmen, das eine Stellenanzeige aufgeben will. Aber nicht nur, wenn konkret eine neue Mitarbeiterin oder ein neuer Mitarbeiter gesucht werden, sondern auch wenn das betrieben werden soll, was man heute Employer Branding nennt – Werbung in eigener Sache. Wenn man also darstellen will: Warum lohnt es sich, sich bei mir zu bewerben? Was für besondere Leistungen, was für ein attraktives Arbeitsumfeld oder was für ein sympathisches Team erwarten einen? Diese Form der Werbung richtet sich an diejenigen, die eine neue Stelle suchen, wie auch an diejenigen, die in einer ungekündigten Stellung sind, aber den Wunsch nach Veränderung haben – was erstaunlich oft der Fall ist.

Unser Spezialteam Stellenmarkt greift alle diese Aspekte auf und erarbeitet mit großer Branchenkenntnis ein detailliertes Konzept wie kurz-, mittel- oder langfristig der beste Kopf für die noch freie Stelle gefunden wird.

Wir finden die richtige Lösung, wir haben alle Möglichkeiten dazu.



 **Mediengruppe
Thüringen**

Ein Unternehmen der Funke Mediengruppe

**Spezialteam Stellenmarkt
der Mediengruppe Thüringen**

Gottstedter Landstraße 6
99092 Erfurt

Tel.: 0361 – 2 27 58 88

stellenmarkt@thueringen-media.de

www.mediengruppe-thueringen.de

WIRTSCHAFTSNETZWERKE KNÜPFEN – ERWICON UND RUN KOOPERIEREN

Seit Jahren schon besteht eine fruchtbare Zusammenarbeit zwischen dem Thüringer Wirtschaftskongress erwicon und dem RUN Thüringer Unternehmenslauf.

Und das hat mit den gemeinsamen Intentionen zu tun: Wer in der Wirtschaft leistungsfähig sein will, braucht Gesundheit, Fitness und ein gutes Team. Beim RUN geht es um die Erfolge der Mannschaft eines Unternehmens mehr als um Höchstleistungen Einzelner.

Als Thüringer Wirtschaftskongress bietet erwicon Jahr für Jahr relevante Themen, zugeschnitten auf die Bedürfnisse Thüringer Unternehmen.

Auch der RUN ist nicht nur Sport- und Team-event, sondern bietet der Kommunikation der Unternehmen untereinander breiten Raum. Kontakte knüpfen, pflegen, vertiefen – Netzwerke bilden – all das fördert der Thüringer Unternehmenslauf, in seiner nunmehr zehnten Auflage.

Mit den Kollegen und Mitarbeitern zu laufen, zu feiern und sich anderen Thüringer Firmen zu präsentieren hat sich vielerorts bereits zur guten Tradition entwickelt. Auch die Organisationsteams des Unternehmenslaufes und des erwicon frequentieren jedes Jahr die jeweilige Veranstaltung des Partners.

Gemeinsam zum Ziel

ERUN

THÜRINGER
UNTERNEHMENS_SLAUF

www.run-the-blog.de



RUN-APP

Jetzt kostenlos downloaden im
App Store oder bei Google Play.



THÜRINGER AUFBAUBANK

Die Thüringer Aufbaubank hat einen klar umrissenen Auftrag: **Stärkung des Wirtschaftsstandortes Thüringen durch nachhaltige Investitionen in zukunftsträchtige Unternehmen, Projekte und eine moderne Infrastruktur sowie die Schaffung und Sicherung wettbewerbsfähiger Arbeitsplätze.**

Seit der Gründung 1992 hat die Bank für den Freistaat Thüringen zahlreiche Aufgaben in der Wirtschafts-, Wohnungsbau- und Infrastrukturförderung sowie für Landwirtschaft als auch Naturschutz übernommen. Die Thüringer Aufbaubank verfügt über ein breites Produktspektrum, um Investitionen zu fördern. Wer in moderne Produktionsanlagen oder die Entwicklung neuer Produkte inves-

tiert, kann mit einem Zuschuss für sein Vorhaben rechnen. Die Finanzierung von Technologieprojekten ist für Thüringens Förderbank ein besonderer Schwerpunkt. Bürgschaften und zinsverbilligte Kredite sind in den letzten Jahren ein immer wichtigerer Baustein der Angebotspalette geworden. Beteiligungskapital vergibt eine Tochter der Thüringer Aufbaubank - die **bm-t beteiligungsmanagement thüringen gmbh.**

Die Bilanz der Thüringer Aufbaubank seit 1992 kann sich sehen lassen: Insgesamt vergab die Thüringer Aufbaubank bis Dezember 2017 über 89.300 Förderbescheide mit einem Volumen von 19,6 Mrd. Euro, Impuls für Investitionen und Projekte von rund 45 Mrd. Euro.



Thüringer Aufbaubank

Die Förderbank.

Thüringer Aufbaubank
Anstalt öffentlichen Rechts

Steffen Peschke
Kundencenter Erfurt

Gorkistrasse 9
99084 Erfurt

Tel.: +49 361 7447-515

Fax: +49 361 7447-271

info@aufbaubank.de

www.aufbaubank.de





MITARBEITER ≙ MITMENSCHEN FÜR THÜRINGEN

In neun von 23 Landkreisen und kreisfreien Städten Thüringens liegt die Arbeitslosenquote nahe oder sogar deutlich unter 5 %. Damit herrscht schon jetzt in weiten Teilen des Bundeslandes Vollbeschäftigung – ein wünschenswerter Zustand, denkt man an Erwerbslosenraten von 20 % Ende der 90er Jahre zurück.

Und dennoch sind Wirtschaft und Politik auch heute gefordert: Die Thüringer Bevölkerung weist seit längerem eine deutliche Verschiebung zu höheren Altersklassen auf. Eine Folge ist, dass der Ersatz von baldigen Ruhestandlern zunehmend schwerer fallen wird, da sowohl Beschäftigte als auch viele Arbeitssuchende in den kommenden zehn Jahren dem Arbeitsmarkt nicht mehr zur Verfügung stehen.

Dabei entsteht dank der stabilen konjunkturellen Lage ein stetiger Bedarf an zusätzlichen Arbeitskräften. So steigt seit längerem die Zahl der bei der Bundesagentur für Arbeit gemeldeten Stellen in Thüringen.

Besonders gesucht ist qualifiziertes Personal:

Zwei Drittel der rund 27.000 ausgeschriebenen Stellen erfordern eine Fachkraft, 8 % einen Spezialisten und 7 % einen Experten. Der Fachkräftemangel ist also in Thüringen Realität und erstreckt sich hauptsächlich auf technische Berufe und Stellen im Gesundheitswesen. Es werden aber auch fast 5.000 Hilfskräfte gesucht. Hier lag zuletzt die Zunahme prozentual sogar noch über dem Anstieg der zu besetzenden Arbeitsstellen mit höherem Qualifikationsniveau.

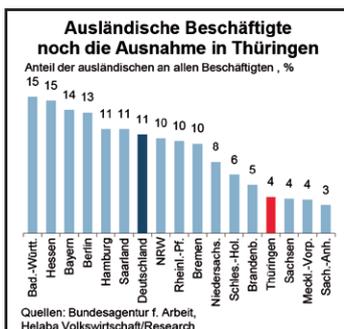
Insgesamt offenbart die Statistik unmissverständlich, dass der Thüringer Arbeitsmarkt bei vielen Berufen und in etlichen Regionen am Limit operiert. Für eine Entspannung beim Engpassfaktor Mitarbeiter können zu meist nur mehr Arbeitskräfte sorgen. Hierzu gibt es verschiedene Ansätze, die parallel verfolgt werden sollten. Das Naheliegende wäre, die Erwerbsbeteiligung der vor Ort wohnenden Bevölkerung zu erhöhen. Allerdings liegt die Erwerbsquote, also der Anteil der Erwerbstätigen an der Einwohnerzahl, in Thüringen kaum noch unter dem Bundesdurchschnitt von 53 %. Um eine signifikante Steigerung zu bewirken, müssen die Unternehmen kreativ sein. Attraktive Teilzeitangebote, die den Bedürfnissen von Familien und älteren Men-

schen entgegenkommen, sind ein Weg. Beim Fachkräftemangel ist die mentale sowie die finanzielle Ermutigung zur Weiterbildung ein mögliches Mittel.

Angemessene Entlohnung ist überhaupt ein Thema, das in den neuen Bundesländern von den Unternehmen angegangen werden sollte. Will man Mitarbeiter aus allen Teilen Deutschlands gewinnen, müssen die Konditionen stimmen.

Dabei kann ein Hinweis auf vergleichsweise niedrige Mieten bzw. günstige Bedingungen für den Erwerb von Wohneigentum die Entscheidung nach Thüringen zu ziehen positiv beeinflussen. Vorteilhaftes Lebensbedingungen bietet das Land auch bezüglich Kinderbetreuung und Freizeitangebot. Gerade für junge Familien aus dem Ausland können dies gute Gründe sein, das Bundesland als neue Heimat zu wählen.

Neben diesen handfesten Vorzügen müssen die Unternehmen, ihre Belegschaften und die ortsansässige Bevölkerung die Bereitschaft entwickeln, neue Kollegen und Nachbarn zu akzeptieren. Denn Mitarbeiter wollen als Mitmenschen wahrgenommen werden. Bisher war hier Thüringen kaum gefordert – sind doch nur 4 % der Beschäftigten Ausländer. Ohne die „Internationalisierung“ der Mitarbeiterschaften ist aber der Mangel an Nachwuchskräften nicht zu beheben, weil die Bevölkerung in Deutschland und in vielen anderen europäischen Ländern ähnlich stark altert – da hilft auch kein vielerorts gepflegter Populismus.



Helaba |

Helaba Landesbank
Hessen-Thüringen

Dr. Gertrud R. Traud
Chefvolkswirtin/Bereichsleitung
Research

Neue Mainzer Straße 52–58
60311 Frankfurt am Main

Tel.: 069 9132-2024

research@helaba.de

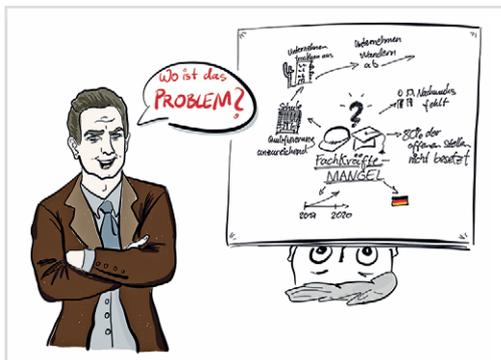
www.helaba.de

KAMPF UM JEDEN MITARBEITER – PUNKTEN SIE MIT VISUALISIERUNGEN

Die Schlagzeilen um den Fachkräftemangel überschlagen sich regelrecht. Immer neue Prognosen und Hiobsbotschaften werden veröffentlicht. Spiegel Online sagte sogar im letzten Jahr, dass bis 2040 3,3 Millionen Fachkräfte in Deutschland fehlen werden¹. Es beginnt ein wahrer Kampf um jeden Mitarbeiter.

Wie können Sie sich da von anderen Unternehmen abheben und sichtbar machen?

Welche Möglichkeit haben Sie, die Aufmerksamkeit auf sich zu ziehen und das Interesse zu wecken?



Anders sein mit Visualisierungen

Ein Blick in den Stellenmarkt und in Kongressjournale zeigt ein immer gleiches Bild: viel Text, ab und zu ein Bild – welches meist wenig aussagekräftig ist oder gar kostenlos aus Stockbibliotheken stammt. Daran hält sich kaum jemand auf. Gerade in der heutigen Zeit, in der ständig viele Informationen auf uns einwirken und bewertet werden müssen, fehlt die Zeit, um Texte komplett zu lesen. Daher werden sie nur überflogen. Der dänische Webseiten-Forscher Jakob Nielsen sagt, Menschen lesen nur noch in Form eines „F“ Webseitentexte². Ähnlich ist es auch in Zeitungen. Aufmerksamkeit erhalten daher Artikel, die anders sind und auffallen. Dies kann durch eine andere Textstrukturierung, vor allem aber durch auffallende Visualisierungen geschehen. Denn diese werden bisher kaum verwendet und erregen somit Achtsamkeit.

¹ Spiegel Online, 30.08.2017: <http://www.spiegel.de/wirtschaft/soziales/arbeitsmarkt-deutschland-koennten-3-3-millionen-fachkraefte-fehlen-a-1165216.html>

² Spiegel Online, 25.05.2014: <http://www.spiegel.de/wissenschaft/mensch/lesen-im-internet-veraenderungen-der-gewohnheiten-a-971179.html>

Daher: Visualisieren Sie Ihre Stellenausschreibung! Menschen sind visuelle Wesen. Das heißt, sie nehmen Visualisierungen viel leichter wahr als Text, lenken ihren Fokus darauf und halten sich wesentlich länger damit auf. Sie brauchen sich daher nur die folgenden zwei Fragen stellen:

1. Wofür interessiert sich der perfekte Bewerber besonders?
2. Was hat Ihr Unternehmen dafür zu bieten?

Beide Antworten stellen Sie visuell dar.



Wie können Sie Ihre Ziele mit der visuellen Kommunikation erreichen?

Damit Sie Ihren perfekten Mitarbeiter gewinnen, Ihre Zielgruppe erreichen oder Ihre Projekte erfolgreich meistern, unterstützen wir von Visual Selling Sie bei der Ausarbeitung Ihrer Vorstellungen, Wünsche und Anforderungen. Dazu begleiten wir Ihr Meeting mit Digital Graphic Facilitation, bei dem wir gerne moderieren, Ihre Ideen digital visualisieren und Sie so wesentlich bessere Ergebnisse erzielen. Zudem erstellen wir auf Wunsch die passende Visualisierung für Sie, begleiten Ihr Projekt oder unterstützen Sie bei der Strategieentwicklung. Sprechen Sie uns an!




Visual Selling®

Visual Selling GbR
 Dipl.-Ing. Marko Hamel
 Andreasstraße 7
 99084 Erfurt
 Tel.: 0361 65361526
 marko.hamel@visualselling.de
 www.visualselling.de



NT.AG | BUSINESS PROCESS PROVIDER

Die Arbeitswelt von Morgen im historischen Zentrum von Erfurt

Seit mehr als 20 Jahren agiert die NT.AG als erfolgreiches IT-Unternehmen im Herzen von Erfurt. Die besondere Expertise der NT.AG liegt in der Digitalisierung von Geschäftsprozessen. Um die Bedürfnisse unserer Kunden konsequent, authentisch und mit Hingabe umsetzen zu können, legen wir großen Wert auf eine teamorientierte Atmosphäre und familienfreundliche Arbeitsbedingungen. Gemeinsam sind wir somit auch großen Aufgaben und Herausforderungen gewachsen.

Ein besonderer Meilenstein unserer Unternehmensgeschichte wurde 2004 gesetzt. Mit dem Umzug in den denkmalgeschützten „Kanonenschuppen“ im historischen Zentrum Erfurts entstanden nach aufwendiger Sanierung attraktive Büroräume und fortschrittliche Arbeitsplätze mit direktem Blick auf das Erfurter Wahrzeichen – den Dom. Große lichtdurchflutete Räume, eine mobile Arbeitsplatzgestaltung und zentrale Meetingräume lassen Freiraum zur agilen Arbeit an verschiedenen Kundenprojekten. Den Ausgleich zum Projektalltag schaffen neben Kicker & Coffee im Büro gemeinsame Firmenevents und sportliche Aktivitäten zum Dabeisein oder Mitmachen.

Zur Sicherung einer weiterhin erfolgreichen Entwicklung unseres Unternehmensverbundes wurde im Jahr 2016 der Unternehmenscampus durch das repräsentative ‚Dompalais‘ in unmittelbarer Nachbarschaft erweitert. Neben der Schaffung von zusätzlichem modernen Arbeitsraum findet das neuerrichtete Hochverfügbarkeits-Rechenzentrum hier seinen Platz, ebenso das ‚Dompalais Conference‘ im Staffelgeschoss mit Domblick-Terrasse.

Seit dem vergangenen Jahr steht Arbeit im Kanonenschuppen ganz unter dem Motto ‚Open House‘. Kurze Wege, interdisziplinäre Vernetzung und übergreifender Austausch mit unseren Tochtergesellschaften ist unser zentraler Grundstein für die Umsetzung von anspruchsvollen Digitalisierungsprojekten. Im Leistungsverbund tritt die NT.AG selbst als disruptiver Dienstleister in verschiedenen Märkten auf. Grundlage bildet dabei insbesondere die konsequente Gestaltung von IT-gestützten Prozessen in Cross-Plattform Applikationen i.V.m. der Entwicklung neuer Geschäftsmodelle.

Über die Herausforderungen im beruflichen Alltag wird das Thema Freunde und Familie bei uns groß geschrieben. Mit flexiblen Modellen bezüglich Arbeitszeit, -ort und -organisation und einem stets offenen Ohr stellen wir uns auf die persönliche Lebenssituation eines jeden Mitarbeiters ein. Hierzu gehören z.B. neben der Erstattung von Kindergartengebühren oder das Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen (u.a. Massageraum mit Heilpraktiker-Behandlung) auch Unterstützungsmöglichkeiten im Bereich Pflege und Beruf. Eltern sein bei der NT.AG heißt, sich beruflich entfalten und gleichzeitig für die Familie da sein zu können.

Ein Blick auf die NT.AG zeigt, wie moderne Arbeitswelt und historisches Ambiente in einem mittelständischen inhabergeführten IT-Unternehmen vereint werden können. Die Verbundenheit von Innovation und Regionalität macht die NT.AG zu einem attraktiven Arbeitgeber nicht nur für ‚Erfurter Puffbohnen‘.

NT.AG

NT Neue Technologie AG

Peterstraße 1-3
99084 Erfurt

Tel.: +49 361 2 61 60 10

mail@nt.ag

www.nt.ag



INNOVATIVER PARTNER FÜR BERATEN, PLANEN, BAUEN UND BETREIBEN

Drees & Sommer begleitet private und öffentliche Bauherren sowie Investoren seit über 45 Jahren bei allen Fragen rund um Immobilien und Infrastruktur. Das partnergeführte Unternehmen mit Hauptsitz in Stuttgart ist an insgesamt 43 Standorten weltweit vertreten. Seine Leistungen erbringt Drees & Sommer unter der Prämisse, Ökonomie, Qualität und Ökologie zu integrieren. Diese ganzheitliche und nachhaltige Herangehensweise heißt bei Drees & Sommer „the blue way“.

Ziel der Bau- und Immobilienexperten ist es, einen messbaren Mehrwert für den Auftraggeber zu schaffen. Das bedeutet beispielsweise: Die Abwicklung eines Bauprojekts wird effizienter, der Betrieb einer Immobilie wirtschaftlicher oder die Energiekosten werden durch innovative Konzepte geringer. Das Unternehmen betreut mit seinen rund 2.400 Mitarbeitern aktuell über 3.200 Bauprojekte.

Besser mit BIM, leichter mit Lean

Bauvorhaben werden stetig komplexer. Auch sind die konstruktive Vielfalt und die Anforderungen an Sicherheit und Nachhaltigkeit deutlich gestiegen. Immer schwieriger wird es, solche Vorhaben zielgerichtet zu steuern und im Hinblick auf Kosten, Termine und Qualitäten den gesteckten Rahmen einzuhalten.

Zwei Methoden, die Abhilfe schaffen, sind Building Information Modeling (BIM) und Lean Construction Management (LCM). BIM bündelt digitale Planungsdaten in einem System. Dies ermöglicht es, ein Gebäude zunächst virtuell fertigzustellen, bevor es tatsächlich gebaut wird. Drees & Sommer bringt die Erfahrung aus zahlreichen BIM-Projekten mit und weiß, was digitale Kollaboration für

die Zusammenarbeit in Projektteams bedeutet. Als Bauherr profitieren Sie von der Kombination aus BIM-Technologie, BIM-Methodik und zielorientierten Prozessen.

Prozesse stehen bei LCM® im Fokus. Die Methodik überträgt das Lean Management aus der Automobilproduktion in die Ausführungsphase und die agilen Ansätze aus der Software-Entwicklung in die Planungsphase von Bauprojekten. Die Planungsprozesse sind zielorientiert aufeinander abgestimmt. Der Ablauf der Bauausführung ist bis ins kleinste Detail und auf den Tag genau ausgetaktet und wird dann auf der Baustelle flexibel gesteuert.

Die Ergebnisse überzeugen:

Deutliche Erhöhung der Effizienz im Projekt:

- Sie halten Termin-, Kosten- und Qualitätsziele ein.
- Gesteigerte Effizienz über die gesamte Wertschöpfungskette – bei verbesserter Qualität.
- Verbesserung von Kommunikation und Prozessen.
- Beschleunigung um bis zu 30 %.
- Höhere Stabilität („es läuft so wie geplant“).
- Vermeidung von Behinderungen und Störungen.
- Rechtzeitige Identifizierung und Vermeidung von Risiken.

BIM und Lean kombiniert – die richtige Wahl für Ihr Projekt!

Gerne unterstützt unser lokales Team Ihre Vorhaben von unserem zentralen Erfurter Standort vom „Anger“ aus.



Drees & Sommer
Projektmanagement und
bautechnische Beratung GmbH

Anger 66–73
99084 Erfurt
Tel.: 0361 59896-6410
info.erfurt@dreso.com
www.dreso.com



MARINI EVENT TEAM

Moderne Technik für Veranstaltungen

Seit über 17 Jahren ist das Marini Event Team zuverlässiger Partner bei Veranstaltungen, Tagungen oder Empfängen.

Unser Team übernimmt dabei alle Vorbereitungen für Ihr Event, über Bühnenbau, Mobiliar, Licht- und Tontechnik bis hin zur Dekoration. Gerne begrüßen wir Sie auch im Erfurter ComCenter, welches wir mit der nötigen Tagungstechnik ausstatten.

Für jeden Anlass und Veranstaltungsort haben wir durch eine Vielzahl unterschiedlichster Scheinwerfer die passenden Instrumente um Atmosphäre und Emotionen zu erzeugen. Unsere innovativen Bühnenbauten sowie individuell abgestimmten Lichtkonzepte und Tontechnik ergänzen sich perfekt.

Nicht zuletzt bieten wir das passende Mobiliar, vom Stehtisch mit eleganter Husse bis zum Galatisch mit beleuchteter Glasplatte.

Entspannen, nette Leute treffen und bei einem Cocktail die Füße in den warmen Sand stecken; echtes Strandgefühl kommt bei unserer regelmäßig stattfindenden After-Work-Party auf.

Die Termine für 2018 sind:

20. Juni • 18. Juli • 8. / 22. August • 5. September

Wir freuen uns auf Sie!



Marini Event Team

Veranstaltungen • Licht - Ton & Dekoration

Marini Event Team

Rudolstädter Straße 100
99099 Erfurt

Tel.: 03 61 - 5 62 07 37

frank.marini@marini-event.de

IHK ERFURT – DIENSTLEISTER DER WIRTSCHAFT



www.ihk-lehrstellenboerse.de

Die Industrie- und Handelskammer (IHK) Erfurt ist die Selbstverwaltungsorganisation der Wirtschaft von und für 64.000 Mitgliedsunternehmen in der Region Nord- und Mittelthüringen.

In unserer rund 170-jährigen Geschichte haben wir ein umfangreiches und anerkanntes Dienstleistungsspektrum entwickelt: angefangen von der Hilfe für Existenzgründer, die sich mit ihren Geschäftsideen erfolgreich am Markt etablieren wollen, bis hin zur Unterstützung von Firmen bei ihrem ersten Schritt ins Ausland. Darüber hinaus berät die IHK zu rechtlichen und steuerlichen Fragen und positioniert sich zu aktuellen wirtschaftspolitischen Themen.

Eine unserer wichtigsten hoheitlichen Aufgaben ist jedoch die duale Berufsausbildung. Hier begleiten wir die Jugendlichen und deren Ausbildungsbetriebe vor und während der

gesamten Lehrzeit, sichern die Einhaltung leistungsgerechter Qualitätsstandards und organisieren die bundesweit einheitlichen Zwischen- und Abschlussprüfungen. Und wer auf der beruflichen Karriereleiter weiter nach oben klettern will, der kann auf zahlreiche Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebote der Kammer zurückgreifen – genau zugeschnitten auf die ganz speziellen Anforderungen von Unternehmen und Beschäftigten. Vor diesem Hintergrund bietet Ihnen die Industrie- und Handelskammer Erfurt auch eine Lehrstellen- und Praktikabörse.

Angebote und Gesuche sind in dieser Börse bundesweit recherchierbar. Mit der Smartphone-App steht ein zusätzliches und PC-unabhängiges Recherchemittel zur Verfügung. Suchen Sie nach Ausbildungs- und Praktikaplätzen oder stellen Sie selbst Angebote ein.



Industrie- und Handelskammer
(IHK) Erfurt

Arnstädter Straße 34
99096 Erfurt

Tel.: 0361 3484-0
Fax: 0361 3485-950

info@erfurt.ihk.de
www.erfurt.ihk.de



EIN PAKET VOLLER BENEFITS

Wie Zalando Logistics am Standort Erfurt Mitarbeiter gewinnt und begeistert

Zalando feiert dieses Jahr 10. Geburtstag. Seit der Gründung im Jahr 2008 ist aus dem ursprünglich zweiköpfigen Gründerteam ein Unternehmen mit europaweit mehr als 15.000 Mitarbeitern geworden. Davon arbeiten inzwischen über 3.000 Kolleginnen und Kollegen hier in Erfurt.

Der Erfolg von Zalando ist damit auch die Geschichte der Zusammenarbeit unseres außergewöhnlichen Teams. Unseren Mitarbeitern verdanken wir den raketenhaften Start und das anhaltende Wachstum des Unternehmens; als wir uns dazu entschieden haben, unser erstes eigenkonzipiertes Logistikzentrum in Erfurt zu eröffnen, standen sie von Anfang an im Fokus all unserer Handlungen.

Um genügend Mitarbeiter für ein derart großes Team zu finden, ist einiges an Kreativität gefragt. So rekrutieren wir inzwischen über Ländergrenzen hinweg: In unserem Logistikzentrum in Erfurt arbeiten Thüringer aus 62 Nationen, um unsere Kunden in Europa jeden Tag auf's Neue glücklich zu machen. Diese Vielfalt zeichnet uns aus und wir sind stolz auf die Geschichte jedes Einzelnen.

Eine ebenso große Herausforderung ist es, die Mitarbeiter zu halten, sie gezielt weiterzuentwickeln und für die eigene Arbeitgebermarke zu begeistern. Deswegen packen wir täglich nicht nur Pakete voller neuester Modetrends für unsere Kunden, sondern schnüren auch attraktive Benefit-Pakete für unsere Mitarbeiter. So erhalten unsere Zalandos über ihren Arbeitslohn hinaus Zuschüsse für ihre betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen. Ein 40-prozentiger Mitarbeiterrabatt für unseren Online-Shop ist ebenso Teil des Gesamtpakets wie unser subventioniertes Kantinenessen. Zweimal pro Woche gibt es kostenfreies Obst aus der Region, darüber hinaus stehen Wasser und Tee dauerhaft zur freien Verfügung.

Bereits von Anfang an unterstützen wir zudem unsere Zalandos bei ihrem täglichen Arbeitsweg. Durch die enge Zusammenarbeit mit ÖPNV-Unternehmen konnten wir Busverbindungen in viele Regionen ins Leben rufen bzw. bestehende Linien an unsere Schichtzeiten anpassen. Mit einem gestaffelten Jobticket-Zuschuss von bis zu 30 € pro Monat setzen wir einen klaren Anreiz zur Nutzung dieser ökologischen Mobilitätsvariante. Für die Gebiete, die zu unseren Schichtzeiten nicht mit dem

ÖPNV erreichbar sind, bieten wir seit Februar 2017 eine innovative Lösung: Über ein Carsharing-Konzept können 9-Sitzer-Minibusse von mehreren Mitarbeitern gemeinsam angemietet und in Fahrgemeinschaft genutzt werden. Dieses Projekt fördert nicht nur das Teamgefühl, sondern passt auch hervorragend zu unserem Parkplatzkonzept, indem Fahrgemeinschaften gefördert und so unsere Parkplatzressourcen geschont werden. Wer den aktiveren Weg zur Arbeit sucht, kann von unserem JobRad profitieren und ein Dienst-Fahrrad zu steuerlich günstigen Konditionen leasen.

Überhaupt ist das Thema Bewegung für uns ein wichtiges Puzzlestück für zufriedene Mitarbeiter: Im Rahmen unseres BGMs stehen ein Fitness- sowie ein Sportraum zur freien Verfügung, in dem regelmäßig Kurse durch professionelle Trainer und Physiotherapeuten angeboten werden. Im Sommer zieht es uns als Team nach draußen: Das sportliche Highlight ist dabei unser jährliches Beachvolleyball-Turnier auf dem Erfurter Willy-Brandt-Platz, bei dem sich nicht nur die Profis, sondern auch unsere Zalandos auf dem Sand messen. Beim Thüringer Unternehmenslauf RUN ist Team Zalando ebenso vertreten wie bei diversen Fußball-Sponsoren-Turnieren und dem Drachenboot-Cup in Alperstedt.

Wir versuchen also nicht nur, das Arbeitsumfeld so angenehm und förderlich wie möglich zu gestalten, sondern auch für die Freizeit unserer Mitarbeiter positive Impulse zu setzen. Auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für uns von entscheidender Bedeutung. So bieten wir neben verschiedenen Teilzeit-Konzepten mit unserer Mutti-Vati-Schicht seit mehr als fünf Jahren eine Alternative zum wichtigen Wechselschicht- und Nachtschichtmodell.

Auch für unsere Kolleginnen und Kollegen, die älter als 60 Jahre sind, besteht die Möglichkeit, in ein angepasstes Schichtmodell Ü60 zu wechseln. Den Erfolg der vergangenen Jahre haben unsere Mitarbeiter erarbeitet. Die enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung war und ist eine Grundvoraussetzung dafür. Damit wir alle gemeinsam unsere Unternehmensziele erreichen können, ist es wichtig, dass sich unsere Mitarbeiter wohl fühlen und wir danken allen Zalandos herzlich für die wertvolle Arbeit, die sie tagtäglich leisten.



Zalando Logistics SE & Co. KG
Daniel Behlert

In der Hochstedter Ecke 1
99098 Erfurt

Tel.: +49 361 34193-0

info-logistics@zalando.de

jobs.zalando.de



zalando

UNSER
TEAM
FÜR
EUROPA

DANKE, THÜRINGEN!

THÜRINGER AUS 62 NATIONEN MACHEN JEDEN TAG
KUNDEN IN 15 LÄNDERN EUROPAS GLÜCKLICH.
EURE VIELFALT IST UNSER ERFOLG.

Mach' mit und bereichere unser #1 Team in Erfurt:

jobs.zalando.de

EIN MOBILER COFFEE-SHOP AUF RÄDERN

Die Henning & Kock GbR aus Nöda betreibt seit 2013 mobile Kaffeebars auf drei Rädern.

Dank des autarken Coffee-Bikes können Kaffeeliebhaber feinste Heißgetränke an den ungewöhnlichsten Orten genießen. Ob auf dem Wochenmarkt, an der Straßenecke, im Park oder gebucht für Caterings und Events, die mobilen Kaffeebars ziehen die Aufmerksamkeit der Menschen auf sich.

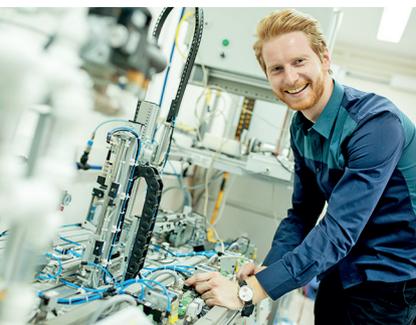
Ausgestattet mit einer professionellen Siebträgermaschine, einer eigens konzipierten Kaffeemühle, einer Orangensaftpresse und ausreichend Stauräumen fungiert das Coffee-Bike trotz eines geringen Platzbedarfs als vollwertiger mobiler Coffee-Shop. An diesen Cafés auf drei Rädern werden neben den zahlreichen Kaffeeklassikern und -spezialitäten der biozertifizierten Eigenmarke ‚Caferino‘ auch frisch gepresster Orangensaft, vielerlei Teesorten, heiße Schokolade sowie diverse

Snacks angeboten. Bei einem Platzbedarf von nur 3 m² sind dabei weder Strom- noch Wasseranschluss vonnöten.

Nicht nur durch die hochwertigen und fair kalkulierten Bio-Kaffeespezialitäten wird dabei dem Ideal der Nachhaltigkeit Rechnung getragen: das Coffee-Bike ist obendrein Emissions-Neutral.



Henning & Kock GbR –
Coffee-Bike
Hauptstraße 62A
99195 Nöda
Tel.: 0162 2133436
www.coffee-bike.com



FACHKRÄFTESICHERUNG AUF HÖCHSTEM NIVEAU

Der ERFURT Bildungszentrum Unternehmensverbund wird unter dem Dach der Thüringer Stiftung für Bildung und berufliche Qualifizierung geführt und versteht sich als Partner der Industrie, der Bildung, der Wirtschaft und der Politik zur Entwicklung von qualifizierten Fachkräften.

Mit der neusten Technik entsprechend ausgestattete Trainingszentren, neue Formen des Managements, zusätzlicher Kreativität, höherer Flexibilität und Kundenorientierung bieten wir eine Vielfalt an maßgeschneiderten Bildungsdienstleistungen, Personal-dienstleistungen sowie umfangreiche technische Dienstleistungen an.

Die Thüringer Stiftung für Bildung und berufliche Qualifizierung bildet in 60 technischen Berufen und über 600 Partnerunternehmen aus und ist somit ein wichtiger Dienstleister für die Industrie in der Region, im gesamten Bundesgebiet und auf internationalem Terrain.

Der Bedarf an hochqualifizierten Fachkräften ist sehr hoch. Den gewachsenen Führungsrollen der geprüften Industriemeister auf der Meisterebene und die der staatlich geprüften Techniker, als Mittlerfunktion zwischen dem Funktionsbereich der Hochschulingenieure und dem der qualifizierten Fachkräfte stellen wir uns im Bereich der Aufstiegsfortbildung.

Die entsprechenden Fachrichtungen liegen in der Metall-, Elektro-, Maschinentechnik sowie der Mechatronik.

Damit schaffen wir für die Unternehmen die entsprechenden Voraussetzungen, all ihre Fachkräftepotentiale umfangreich ausschöpfen zu können. Wir beschreiten damit gemeinsam mit der Industrie den interessantesten und mit vielen neuen Herausforderungen versehenen Weg in die digitalisierte Arbeitswelt.



Thüringer Stiftung für Bildung
und berufliche Qualifizierung
ERFURT Bildungszentrum
Unternehmensverbund
Schwerborner Straße 35
99086 Erfurt
Tel.: +49 361 51807 500
Fax: +49 361 51807 503
ebz@ebz-verbund.de
www.thueringer-stiftung.de
www.ebz-verbund.de

WO GRÜNDER UND UNTERNEHMER IM GESPRÄCH SIND

Die Wirtschaftsjuvenen Thüringen sind etwa 300 junge Unternehmer und Führungskräfte bis 40 Jahre, die sich gemeinsam für ein zukunftsfähiges Thüringen einsetzen. Wir fördern Schüler und Jugendliche auf dem Weg von der Schule in den Beruf und setzen uns für optimale Bedingungen bei Unternehmensgründungen ein.

Dafür veranstalten wir u.a. die Ignition – Die Gründer- und Unternehmerrmesse Thüringen. In diesem Jahr nutzten 2.000 Gründer, Gründungsinteressierte und Unternehmer die größte Gründermesse Mitteldeutschlands, um sich auszutauschen und Anknüpfungspunkte für Kooperationen zu finden. Über 60 Aussteller präsentierten die Angebote von und für Gründer in Thüringen. Zahlreiche Vorträge gaben Input u.a. zu Gründungs-

förderung, Finanzierung, Steuern, Marketing und Vertrieb. Doch es war auch Raum für Erfahrungsberichte gestandener Unternehmer. Prof. Dr. Claus Hipp sprach über Werte und Tugenden in der Unternehmensführung und gab in einem persönlichen Gespräch seine Erfahrungen weiter. Auch Unternehmer aus Thüringen standen für Fragen zur Verfügung.

Die Ignition soll Lust auf Unternehmertum machen. Seien Sie nächstes Jahr dabei am 12. und 13. März 2019 in der Messe Erfurt. Als junges Gründungsunternehmen können Sie sich um einen kostenfreien Standplatz bewerben und so Ihre Messe-Präsentation erproben. Erfahrene Unternehmer sind als Gesprächspartner, Referenten, Paten, Aussteller und Sponsoren gefragt.

Alles Weitere unter ignition-thueringen.de



Ignition – Die Gründermesse Thüringen e.V.

Robert Ninnemann
c/o RAM Regio Ausstellungs GmbH
Cyriakstraße 27a
99094 Erfurt

Tel.: 0361 56 555 14
ignition@wj-mittelthueringen.de
www.ignition-thueringen.de

„ARBEITSMARKT – DER KAMPF UM JEDEN MITARBEITER“

Die Erfurter Bahn GmbH ist mit ihrem Geschäftsfeld Schienenpersonennahverkehr in den vergangenen Jahren rasant gewachsen. Heute beschäftigt sie gemeinsam mit dem Tochterunternehmen Süd-Thüringen-Bahn GmbH mehr als 500 Mitarbeiter, verfügt über 98 moderne Züge und erbringt in 4 Bundesländern Leistungen von rund 10 Millionen Zugkilometern pro Jahr.

Innerhalb einer Woche umrunden die Fahrzeuge 5x die Erde. Diese beachtliche Leistung erfordert vor allem gut ausgebildetes, flexibles Personal. Egal ob als Triebfahrzeugführer/in, Kundenbetreuer/in im Nahverkehr, als Mechatroniker/in in der Werkstatt oder als Mitarbeiter/in in der Verwaltung. Jede/r Mitarbeiter/in gibt jeden Tag sein Bestes, damit die Fahrgäste in unseren modernen Zügen pünktlich und bequem an ihr Ziel kommen.

Aufgrund des Wachstums beider Unternehmen, aber auch durch die harten Wettbewerbsbedingungen und gesetzlichen Auf-

lagen ist der Bedarf an gut qualifiziertem Fahrpersonal enorm gestiegen. Das erfordert ein professionelles Bewerbermanagement und neue Wege.

Als Ausbildungsbetrieb für „Mechatroniker/in“ und „Eisenbahner im Betriebsdienst, Fachrichtung Lokführer und Transport“ bieten wir Jugendlichen mit einem guten Realschulabschluss die Chance auf eine qualifizierte Ausbildung. Eine angemessene Entlohnung, vermögenswirksame Leistungen und eine Übernahmeoption runden die Ausbildung ab. Gemeinsam mit unserem Bildungspartner ermöglichen wir auch Quereinsteigern eine Weiterbildung zur/m Triebfahrzeugführer/in oder zur/m Zugbegleiter/in mit Übernahmeangebot.



Erfurter Bahn GmbH

Am Rasenrain 16
99086 Erfurt
Tel.: 0361 74207 0
Fax: 0361 74207 27
info@erfurter-bahn.de
www.erfurter-bahn.de



CHANCEN ERKENNEN. VORTEILE NUTZEN.

Der Arbeitgeber-Service auf einen Blick

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) ist größter Dienstleister am Arbeitsmarkt. Sie bietet Ihnen mit dem Arbeitgeber-Service ein umfangreiches Angebot an Dienstleistungen rund um das Thema Personal.

Schnelle und zuverlässige Reaktion

Wir reagieren auf Ihr Anliegen bundesweit innerhalb von 48 Stunden.

Persönlicher Kontakt

Sie erhalten mit der ersten Kontaktaufnahme einen persönlichen Ansprechpartner, an den Sie Ihre Fragen und Anliegen richten können.

Marktkompetenz

Wir beobachten und analysieren für Sie Veränderungen auf dem Bewerber- und Arbeitsmarkt.

Individuelle Beratung

Gemeinsam mit Ihnen stellen wir auf Ihre Bedürfnisse abgestimmte Dienstleistungsangebote zusammen und beraten Sie individuell.

Kostenfreie Leistungen

Unser Service ist für Sie kostenfrei.

Vermittlung nach Maß

Wir vermitteln Ihnen geeignete Auszubildende oder Arbeitskräfte – gemäß Ihren unternehmerischen Anforderungen.

Finanzielle Unterstützung

Wir können Sie z. B. bei der Einstellung oder Qualifizierung finanziell unterstützen. Gern informieren wir Sie über die verschiedenen Möglichkeiten.

eService

Nutzen Sie unseren eService – unabhängig von Ort und Zeit. Zur Information, Personalgewinnung und für Mitteilungen über das Internet z.B. mit einem Klick in Ihrem Entgeltabrechnungssystem. Von A wie Arbeitsbescheinigung bis Z wie Zuwanderung.



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Erfurt

bringt weiter.

Agentur für Arbeit Erfurt
Arbeitgeber-Service

Max-Reger-Straße 1
99096 Erfurt

Tel.: 0800 4 5555 20 (gebührenfrei)

Montag - Freitag: 08:00 – 18:00 Uhr

Erfurt.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

www.arbeitsagentur.de/erfurt



Demo vor dem Brandenburger Tor mit Mittelstandspräsidenten Mario Ohoven „Der Mittelstand ist nicht die Melkkuh der Nation“

Copyright: Christian Kruppa

BUNDESVERBAND MITTELSTÄNDISCHE WIRTSCHAFT E.V. (BVMW)

Seit seiner Gründung vor über 40 Jahren hat sich der BVMW zu der mit Abstand stärksten Kraft des freiwillig organisierten Mittelstandes in Deutschland entwickelt.

Er macht sich stark für kleine und mittlere Unternehmen in Deutschland, Europa und der Welt. Branchenübergreifend und parteipolitisch unabhängig bündelt der BVMW die Interessen des Mittelstands und vertritt erfolgreich die Anliegen der Unternehmen in Politik und Verwaltung; für mittelstandsfreundliche(re) Rahmenbedingungen.

Der Verband vertritt heute in seiner Mittelstandsallianz mit 30 Verbänden über 560.000 Unternehmen mit rund elf Millionen Beschäftigten. Der Verband ist weltweit auf allen wichtigen Wachstumsmärkten mit eigenen Auslandsbüros präsent und bietet vielfältige Serviceleistungen. Auch in Thüringen ist der BVMW in allen Kreisen mit eigenen Repräsentanten vertreten. Zwanzig Kolleginnen und Kollegen sorgen vor Ort für ein funk-

tionierendes Netzwerk, das Veranstaltungen und Informationen bietet, politische Lobbyarbeit und Hilfestellungen bei Institutionen und Behörden leistet und konkrete Unterstützung bietet.

Laut unserer jährlichen Unternehmerumfrage haben fast 90 Prozent unserer Mitglieder Schwierigkeiten, offene Positionen zu besetzen und zwei Drittel beklagen die mangelnde Flexibilität des Arbeitsmarktes. Jeder dritte Betrieb musste aus Personalnot sogar schon Aufträge ablehnen.

Neben den nationalen Initiativen hat der BVMW in Thüringen mit privaten Bildungsträgern vor mehr als 3 Jahren die „Allianz Bildung und Fachkräfte für Thüringen“ (ABFT) gegründet. Ziel der Allianz ist es, branchenübergreifend und flächendeckend für Thüringen auf nahezu allen Bildungsebenen einen wesentlichen Beitrag zur Sicherung des Fachkräftebedarfes unserer KMU zu leisten.



Bundesverband mittelständische Wirtschaft e.V.

Arnstädter Straße 34
99096 Erfurt

Tel.: 0361 – 6016834

Fax: 0361 – 6016890

gerald.bitterberg@bvmw.de

www.erfurt.bvmw.de

ALLIANZ AGENTUR KEIL & SCHUBERT GBR

Ihr Partner für Versicherungen,
Vorsorge und Vermögensaufbau

Unser zuverlässiges und kompetentes Team steht Ihnen bei allen Fragen rund um die Themen Altersvorsorge, individuelle Risikoabsicherung und Familienabsicherung zur Seite und erstellt für Unternehmen ein individuelles Allianz FirmenKonzept.

Das Allianz FirmenKonzept

Mit der Strategie, Produktpakete inklusive interessanter Kundenvorteile anzubieten, hat die Allianz Deutschland bereits im Privatkundengeschäft mit dem „PrivatSchutz“ großen Erfolg erzielt. Deshalb wurde das Prinzip auf das Firmengeschäft übertragen: Im neuen FirmenKonzept können Sach-Inhalt-, Haftpflicht- und Firmen-Rechtsschutzversicherung

zusammengefasst werden. Der Firmenkunde wählt ganz nach seinem Bedarf aus den drei Produktkomponenten und den dazugehörigen Bausteinen den für ihn passenden Versicherungsschutz aus.

Die Firmenabsicherung bedeutet für Sie: Gut versichert sein – damit der Kopf freibleibt. Besonders geeignet ist das FirmenKonzept für kleine und mittlere Unternehmen, die einen passgenauen Versicherungsschutz aus einer Hand wünschen.

Setzen Sie auf 25 Jahre Erfahrung und ein starkes Team in allen Fragen im Versicherungs- und Finanzwesen. Wir freuen uns auf Ihren Besuch an unserem Stand.



Ihre Allianz Agentur vor Ort
Keil und Schubert GbR
Generalvertretung

Markt 13 a
99625 Kölleda
Tel.: 03635/400776
Mobil: 0173/7562274
keil.schubert@allianz.de
www.vertretung.allianz.de/
keil.schubert

DIE INITIATIVE ERFURTER KREUZ

Die Initiative Erfurter Kreuz e.V. (IEK) ist ein Zusammenschluss von mehr als 100 Unternehmen, die sich am und um das Industriegebiet Erfurter Kreuz angesiedelt haben.

Sie versteht sich als Aktionsplattform für die Netzwerkunternehmen, die Politik, Bildung und Wissenschaft und gesellschaftlichen Anspruchsgruppen und gleichzeitig als Ideenlieferant / Stimme der Wirtschaftsregion zu regionalen und nationalen Entscheidungsträgern. Weiterhin ist auch die nachhaltige Sicherung der Fachkräfte für den Wirtschaftsstandort, in Verbindung mit der Förderung der Region als Lebensmittelpunkt der Beschäftigten, in das Wirken des Vereins aktiv eingeschlossen. Damit ist die Fachkräfteentwicklung und -sicherung eines der Top-Themen der IEK.

Gründungsmitglieder des Vereins sind etablierte Unternehmen wie z. B. N3 Engine Overhaul Services GmbH & Co. KG, Borg War-

ner Transmission Systems Arnstadt GmbH, Carpenter GmbH oder Avermann Laser- und Kantzentrum GmbH.

Vorstandsvorsitzender der Initiative ist der Niederlassungsleiter der EPC Engineering & Technologies GmbH Franz-Josef Willems. Weitere Vorstandsmitglieder sind Ulrike Kücken (Olympia Personalleasing GmbH), Uwe Witt (Schenker Deutschland AG), Dr. Daniel Bader (IHI Charging Systems International Germany GmbH), Peter Lischewski (GARANT Türen und Zargen GmbH) und Marco Jacob (Sparkasse Arnstadt-Ilmenau).

Fakten

Die IEK repräsentiert ca. 13.100 Beschäftigte und 600 Auszubildende. Der Zweck des Vereins ist die Förderung der Wirtschaft in der Region rund um den Industriestandort Erfurter Kreuz und darüber hinaus.



Initiative Erfurter Kreuz e.V. c/o.

EPC Engineering & Technologies GmbH

Dr.-Bonnet-Weg 1
99310 Arnstadt

Tel.: 03628 / 660 48 2900

Fax: 03628 / 660 48 2925

vorstand@initiative-erfurter-kreuz.de



E-MOBILITÄT FÜR ALLE

Jetzt auch für Ihr Geschäft

Robuste und sparsame Fahrzeuge, die gleichzeitig das Klima schützen – Die StreetScooter E-Nutzfahrzeuge haben sich bereits tausendfach in der Brief- und Paketzustellung der Deutschen Post bewährt und sind ab sofort auch für andere Unternehmen verfügbar.

So können Sie als Unternehmer Ihre Kosten begrenzen, zukunftssicher investieren und gleichzeitig aktiven Umweltschutz mit positiver Außenwirkung kombinieren.

StreetScooter ist Qualität „Made in Germany“

Aus der Idee, ein praxistaugliches und umweltfreundliches Nutzfahrzeug zu entwickeln, ist zusammen mit der RWTH Aachen das inzwischen größte E-Mobilitätsprojekt Deutschlands entstanden und die StreetScooter GmbH zum zukunftsweisenden Hersteller rein elektrischer Nutzfahrzeuge geworden. In der Serienproduktion kommen moderne Computertechnik, neuartige Materialien und wegweisende Produktionsverfahren zum Einsatz.

StreetScooter bietet clevere E-Mobilität für Ihren Arbeitsalltag.

Wer sich für StreetScooter mit vollelektrischem Antrieb entscheidet, profitiert neben reduzierten Betriebs-, Wartungs- und Reparaturkosten auch vom bundesweit flächendeckenden Servicenetz.

Im Alltag sind ein kraftvoller Elektromotor und extra breite Schiebetüren sowie eine große Heckklappe weitere Pluspunkte. Zur Serienausstattung gehören ABS, ESC (momentan nur für WORK Box verfügbar), Servolenkung, Infotainment, Sitz- und Frontscheibenheizung sowie elektrische Fensterheber und Spiegel.

Steigen Sie jetzt um und leisten Sie Ihren Beitrag zum aktiven Umweltschutz. Wir beraten Sie gerne und unterbreiten Ihnen ein individuelles Angebot.



Deutsche Post AG
Direkt Marketing Center Leipzig
Kohlgartenstraße 11
04315 Leipzig
Tel.: 0341 6842-610
Fax.: 0341 6842-620
dmcenter.L@deutschepost.de
www.direktmarketingcenter.de/leipzig

DIE BESTEN WÄHLEN DIE BESTEN

Fähige Mitarbeiter gewinnen – zuverlässige Fachkräfte halten

In welchen Unternehmen möchten gute Fachkräfte arbeiten? Große Namen sind im ersten Moment für Bewerber attraktiv – jedoch stehen auch gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen zunehmend in ihrem Fokus.

Das Interesse eines neuen potentiellen Arbeitgebers an der physischen und psychischen Gesundheit seines Personals und sein aktiver Einsatz für den Erhalt der Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter/innen im Unternehmen wird inzwischen besonders zur Kenntnis genommen und honoriert.

Wo bringen sich fähige Mitarbeiter gerne ein? Sie bleiben dort, wo sie gute Bedingungen vorfinden, vor vermeidbaren psychischen Belastungen und Überforderung geschützt werden und eine Perspektive im Unternehmen sehen. Hohe Entlohnung kann Wertschätzung und gute Arbeitsbedingungen nicht auf Dauer ersetzen.

Heute wählen die besten Mitarbeiter die besten Unternehmen aus. Steigern Sie die positive Innen- und Außenwirkung Ihres Unternehmens durch vorbildliche Arbeitsbedingungen! Verringern Sie Fluktuation, Langzeiterkrankungen und verfrühte Renteneintritte durch gezielte Maßnahmen zum Erhalt der Gesundheit und Leistungsfähigkeit.

Grundlagen schaffen für das Erreichen hoher Unternehmensziele

Die deutschlandweit beratenden Balance-Helpcenter bieten besonders den KMU günstige Bedingungen. In einem kostenlosen Erstgespräch werden Ihre Bedarfe geklärt und ein maßgeschneidertes Leistungspaket geschnürt. Wir sind für Sie da, wenn es um psychischen Arbeitsschutz, systematisches BGM und Fördermöglichkeiten geht. Mit gesunden, motivierten Mitarbeitern schaffen Sie es, Ihre hohen Unternehmensziele zu erreichen.



Balance-Helpcenter Erfurt
Karla Pense
Inhaberin
Bremer Str. 24
99085 Erfurt
Tel.: 0361-60 12 872
Mobil.: 0162-86 55 204
kontakt@balance-und-resilienz.de
www.balance-und-resilienz.de

REKRUTIERUNG AM LIMIT – WER MITARBEITER WILL, MUSS SCHNELL SEIN

Mitarbeiter m/w gewinnen ist unser Job. Seit 2012 sind wir Partner für viele Unternehmen im Raum Arnstadt, Erfurt, Gotha und Sömmerda. Täglich planen wir rund 25 Vorstellungsgespräche, fahren rund 120 Mitarbeiter mit unseren 8 Schichtbussen auf Arbeit, bieten allen rund 550 Mitarbeitern das Jobticket für Bus & Bahn an und bieten bei fast allen Unternehmen übertarifliche Bezahlung an.

Neben der Rekrutierung auf dem lokalen Markt rekrutieren wir auch neue Kollegen aus Osteuropa und bieten diesen zum Start eine Unterkunft an, um in Deutschland Fuß zu fassen.

Aus diesem Mix der Rekrutierungskanäle, der Zusatzleistungen neben dem Stundenlohn und einem offenen Ohr für Anliegen der Mitarbeiter, können wir uns seit 2012 im starken Wettbewerb um neue Mitarbeiter behaupten und unsere Position stetig ausbauen.

Gerade für Kunden mit saisonalen Schwankungen wird die Zeitarbeit als wichtiges Flexibilisierungsinstrument an Bedeutung weiter zunehmen. Die Mitarbeiter werden durch steigende Löhne direkt davon profitieren und Unternehmen werden bereit sein, diese Mehrkosten zu tragen.

Die Zeiten, in denen der Billigste den Auftrag bekommen hat, sind vorbei. Heute gewinnen Sie Aufträge, weil Sie Mitarbeiter haben, die diese erfüllen können.

Sie wollen mehr über unsere Leistungsfähigkeit erfahren? Sprechen Sie uns gerne direkt beim erwicon an!



Your best partner.

TimePartner
Personalmanagement GmbH
Martin Kummer
Niederlassungsleiter
Krämpferstraße 2
99084 Erfurt
Tel.: 0361 663873-11
erfurt@timepartner.com
m.kummer@timepartner.com
www.timepartner.com

DER FLUGHAFEN ERFURT-WEIMAR IM FOKUS

Der Flughafen Erfurt-Weimar ist ein wichtiger Standortfaktor für Thüringen und kann zufrieden auf das Erreichte blicken. Er verzeichnet einen kontinuierlichen Zuwachs beim Passagier- und Frachtaufkommen.

Germania und weitere Airlines bauen gemeinsam mit Reiseveranstaltern das Angebot stetig aus. Neben Zielen in Ägypten, Bulgarien, Griechenland, Portugal, Spanien, der Türkei und Ungarn ist Erfurt zu ausgewählten Terminen auch Startplatz für Sonderreisen.

Dem gestiegenen Bedarf im Geschäftsflug wird Rechnung getragen: Direkt vor dem Business-Terminal parken, einchecken und in den Flieger steigen, europaweit Geschäftstermine nutzen und abends zurück fliegen. Es zählen Sicherheit, Pünktlichkeit, Bequemlichkeit

und gewonnene Zeit. Die Zeitersparnis multipliziert mit der Wertschöpfung der Mitarbeiter macht den Vorteil von Geschäftsreiseflügen selbst bei höheren Kosten gegenüber Bahn oder Auto wett. Das Terminal A wurde für die Bedürfnisse von Geschäftskunden umgebaut. Eine Lounge, WLAN und Serviceeinrichtungen prägen das Bild vor Ort. Auch bei Ankunft am Flughafen bieten kurze Wege in den öffentlichen Bereich zusätzlichen Komfort. Mit der Ansiedlung der HAITEC VIP Maintenance GmbH können am Flughafen Erfurt-Weimar Wartungsdienstleistungen rund um den Businessjet angeboten werden. Die Berliner Airline Germania nutzt einen zweiten Hangar als Maintenance-Hub, um Wartungsarbeiten für die Flugzeuge der Stationen Dresden, Nürnberg und Erfurt durchzuführen. Der Flughafen verantwortet die Gastronomie in Eigenregie und bietet seinen Gästen ein breites Sortiment vor und nach der Sicherheitskontrolle an. Im AirShop und im DutyFree-Shop finden Passagiere und Besucher ein attraktives Angebot.



Flughafen Erfurt GmbH
Binderslebener Landstr. 100
99092 Erfurt
Tel.: +49 361 6562200
Fax: +49361 6562222
www.erf.aero
info@erf.aero





QUALIFIZIERTE FACHKRÄFTE FÜR EINEN STARKEN STANDORT THÜRINGEN

Die deutsche Wirtschaft erlebt durch die demografische Entwicklung einen Wandel vom Arbeitgeber- zum Arbeitnehmermarkt, gleichzeitig steigen die Anforderungen an die Beschäftigten mit Blick auf die fortschreitende Digitalisierung. Das heißt für die Unternehmen, ihre Anstrengungen nicht nur auf die Gewinnung von Arbeitskräften und die Ausbildung zu konzentrieren, sondern sich auch verstärkt der Fachkräftesicherung und -entwicklung, bezogen auf die vorhandene Belegschaft, zu widmen.

Die Landesentwicklungsgesellschaft Thüringen mbH (LEG) betreibt in ihrem Tätigkeitsfeld Wirtschaftsförderung unter anderem Investorenakquisition, Außenwirtschaftsförderung, Technologiemanagement, Thüringen-Marketing sowie Fachkräftemanagement. Eine besondere Rolle kommt der LEG-eigenen Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung (ThAFF) zu, die im Auftrag des Landes kleine und mittelständische Thüringer Unternehmen bei der Fachkräftegewinnung und -bindung unterstützt.

Wachsende Fachkräftenachfrage

Damit auch künftig Wirtschaftswachstum generiert sowie die Leistungsfähigkeit der Thüringer Unternehmen gewährleistet werden kann, ist die Mobilisierung aller Fachkräftepotenziale eine der zentralen Aufgaben der ThAFF. Es gilt, sowohl den in Thüringen lebenden Arbeits- und Fachkräften als auch Pendlern und Rückkehrern eine berufliche Perspektive im Freistaat zu bieten und sie so langfristig an Thüringen zu binden.

Die ThAFF wirbt außerhalb des Freistaats für den Beschäftigungs-, Studien- und Ausbildungsstandort Thüringen und hilft Menschen aus dem Ausland auf ihrem Weg in den Thüringer Arbeitsmarkt. Durch die Zusammenarbeit mit allen relevanten Akteuren aus Wirtschaft und Politik trägt die ThAFF zudem dazu bei, dass Kompetenzen gebündelt und Synergien genutzt werden.



LEG Thüringen
Landesentwicklungsgesellschaft
Thüringen mbH

**Landesentwicklungsgesellschaft
Thüringen mbH (LEG Thüringen)**

Mainzerhofstraße 12
99084 Erfurt
Tel.: 0361 5603-0
info@leg-thueringen.de
www.leg-thueringen.de



EFFIZIENZ DURCH ATMOSPHÄRE

Die Verwaltung einer Firma reflektiert die Unternehmensstruktur & Organisationsstruktur.

Wohlfühlen und Freude an der Arbeit sind wichtige Kriterien für motivierte Mitarbeiter, welche wiederum den Unternehmensgeist an zufriedene Kunden vermitteln und somit die Geschäftsziele verwirklichen. Wir entwickeln Einrichtungslösungen, die die Zusammenarbeit, Kreativität und Kommunikation der Mitarbeiter untereinander fördern, ohne auf Komfort, Konzentration und Flexibilität zu verzichten. Rasante Entwicklungen scheitern oftmals an unflexiblen Mitarbeitern oder Lösungen, die sich nur schwer umfunktionieren lassen. Arbeitsplätze sollten sich deshalb dem Wandel des Unternehmens anpassen und jederzeit neu konfigurieren lassen.

Das können Sie von uns erwarten:

Analyse des Ist-Bestandes, Beratung und Planung neuer Einrichtungslösungen. Produktberatung, Angebotserstellung, Erarbeitung von Ausschreibungen nach VOL, Auswertungen, Vertragsverhandlungen, Bauüberwachung, Lieferung und Montage von Neueinrichtungen, Reparatur, Abbau, Umzug, Verwertung und Entsorgung von vorhandenem Mobiliar. Vermietung und Leasing von Büromöbeln, Verkauf und Vermietung von Gebrauchtmöbeln namenhafter Hersteller aus Büroauflösungen und Überproduktionen.



Planqvadrat
Büromöbel neu &
gebraucht
Umzüge und
Möbelmontagen

**Planqvadrat
Objekteinrichtungen**

Leimbacher Straße 53
36433 Bad Salzungen
Tel.: 03695 8401-51
Fax: 03695 8402-02
info@planqvadrat.com
www.planqvadrat.com

FACHPERSONAL FINDEN UND BINDEN

Mit persoperm

Die Agentur für Personalbeschaffung verrät auf dem erwicon, was der sich wandelnde Arbeitsmarkt für das Recruiting bedeutet.

Vakanzen 130 Tage und mehr unbesetzt

Der Mangel an qualifiziertem Personal ist inzwischen in fast allen Branchen angekommen und wirkt sich zunehmend auf die Wirtschaftlichkeit der Unternehmen aus. Unbesetzte Stellen kosten in der Regel mehr als das Doppelte des durchschnittlichen Jahresgehaltes. Im Schnitt bleiben Vakanzen über 130 Tage unbesetzt – Tendenz stark steigend.

35% aller gut qualifizierten Mitarbeiter sind wechselbereit

Rund 1,2 Millionen Stellen waren im 4. Quartal 2017 nicht zu besetzen. Ein eindeutiges Signal an die Unternehmen sich weiterzubilden und Expertise an Bord zu holen. Dabei geht es nicht nur um die Akquise von Führungskräften und Fachpersonal. Wichtig ist auch,

die eigenen, gut eingespielten Mitarbeiter zu halten! Mehr als ein Drittel aller gut qualifizierten Mitarbeiter sind bereit, den Arbeitgeber zu wechseln. Da ist es sinnvoll, nicht nur bei der Suche nach neuen Mitarbeitern über moderne Personalkonzepte nachzudenken, sondern auch bestehendes Personal mit Anreizen zu binden.

Anreize schaffen & Mitarbeiter für sich gewinnen

Erfahren Sie auf dem erwicon, wie wir mit unserem Anreiz-Recruiting passgenaue Besetzungserfolge von 92% erreichen. Dabei finden wir Ihre neuen Mitarbeiter 30% schneller als marktüblich, von denen über 98% auch nach der Probezeit bleiben.

Nutzen Sie also unsere Beratungskompetenz und entdecken Sie neue Möglichkeiten der Mitarbeiterbindung zur Neuausrichtung oder Ergänzung Ihres Personalkonzeptes.

Wir freuen uns auf Ihren Besuch.



persoperm
Agentur für Personalbeschaffung

persoperm GmbH
Herr Norman Lepach
Geschäftsführender Gesellschafter
Brühler Herrenberg 9
99092 Erfurt
Tel.: 0361 38030050
info@persoperm.de
www.persoperm.de

WIR UNTERSTÜTZEN MENSCHEN

Gesellschaft für Arbeits- und Wirtschaftsförderung des Freistaats Thüringen mbH

Im Auftrag der zuständigen Landesministerien setzt die GFAW mbH Richtlinien des Europäischen Sozialfonds (ESF) Förderprogramme des Freistaats Thüringen sowie Maßnahmen des Europäischen Landwirtschaftsfonds für die Entwicklung des ländlichen Raumes (ELER) um. Seit über 20 Jahren stehen wir für die erfolgreiche Umsetzung und Vergabe von Fördermitteln im Freistaat.

Konkret gesagt

Wir unterstützen Menschen die mit einer Unternehmensgründung erfolgreich werden wollen, Arbeitnehmer die sich weiterbilden möchten und Unternehmer die ihre Mitarbeiter weiterqualifizieren oder eine Beratungsleistung in Anspruch nehmen.

Gemeinsam mit Unternehmen und Bildungsträgern setzen wir innovative Bildungs- und Qualifizierungsprojekte um. Dazu arbeiten wir eng mit den Thüringer Ministerien, Industrie- und Handelskammern, der Landesentwicklungsgesellschaft, den Kreisen, Kommunen und den Agenturen für Arbeit zusammen und finden gemeinsame Lösungen in den Bereichen Wirtschaft, Arbeit, Soziales und Familie.

Unsere Regionalstellen

In Erfurt, Gera, Nordhausen und Suhl sowie in unserem Regionalbüro in Eisenach finden Sie Ihren Ansprechpartner in Ihrer Region. Unsere Kolleg*innen vor Ort beraten Sie gern und bieten Ihnen regionale Informationen zu allen Förderangeboten der GFAW.

GFAW
Thüringen

GFAW
Gesellschaft für Arbeits- und
Wirtschaftsförderung mbH
Warsbergstraße 1
99092 Erfurt
Tel.: 0361 2223 – 0
servicecenter@gfaw-thueringen.de
www.gfaw-thueringen.de

Mit **WiYou.de** finden Sie Ihren Nachwuchs.

WIRTSCHAFTSSPIEGEL Thüringen liefert Ihnen Nachrichten, Hintergründe und Trends zur Mitarbeitergewinnung und -bindung.

Damit Sie den Kampf um jeden Mitarbeiter gewinnen:
wirtschaftsspiegel-thueringen.com | wiyou.de

Helios Prevention Center Erfurt

Einfach gesünder leben. Wir unterstützen Sie dabei!

Das Helios Prevention Center (HPC) Erfurt bietet Ihnen ein Vorsorgeprogramm, das individuell auf Ihr Alter, Geschlecht, berufliche Belastung und private Situation angepasst ist. Im Check-up prüfen wir u.a. wichtige Gesundheitsparameter und körperliche Leistungsfunktionen.

Zu Ihrem Termin werden Sie vom HPC-Team empfangen – wir begleiten Sie zu allen Untersuchungen durch die Helios Fachabteilungen und koordinieren den weiteren Ablauf. Sollte sich im Verlauf zeigen, dass zusätzliche Untersuchungen notwendig sind, passen wir das Programm – auch kurzfristig – präzise auf Ihre Bedürfnisse an. Abschließend nimmt sich unsere Ärztliche Leiterin viel Zeit und bespricht mit Ihnen detailliert alle Befunde und Laborwerte. Auf Basis Ihres persönlichen Risikoprofils entwickeln wir gemeinsam ein alltagstaugliches Programm für präventive Maßnahmen, Ernährung, Bewegung und Balance.

Sichern Sie sich heute noch einen Termin für Ihren individuellen Check-up! Wir sind gern für Sie da.

Helios Prevention Center Erfurt
 —
 Nordhäuser Straße 74
 99089 Erfurt
 T (0361) 781-6167
hpc.erfurt@helios-gesundheit.de
www.helios-gesundheit.de/praevention

Unsere Check-up Angebote

Kurze Wege und optimales Zeitmanagement

	Check-up 20+	Check-up 30+	Check-up 40+	Check-up 50+	Check-up 55+
Internistische Eingangsuntersuchung inklusive ausführlicher Anamneseerhebung	✓	✓	✓	✓	✓
Umfangreiches Labor	✓	✓	✓	✓	✓
Prostata-spezifisches Antigen [♂]			✓	✓	✓
Stuhluntersuchung auf occultes Blut			✓	✓	
Darmspiegelung [®]					✓
Zusätzlich zur Darmspiegelung (Aufklärung, Histologie)					✓
EKG in Ruhe und unter Belastung	✓	✓	✓	✓	✓
Lungenfunktion		✓	✓	✓	✓
Ultraschall der Bauchorgane	✓	✓	✓	✓	✓
Ultraschall des Herzens			✓	✓	✓
Ultraschall der hirnversorgenden Arterien			✓	✓	✓
Ultraschall der Schilddrüse	✓	✓	✓	✓	✓
Ausführliches Abschlussgespräch mit Zusammenführung aller Befunde, evidenzbasierte Einschätzung des kardiovaskulären Risikoprofils	✓	✓	✓	✓	✓
Ausführlicher schriftlicher Befund in patientenverständlicher Sprache	✓	✓	✓	✓	✓

Folgende Untersuchungsmodulare bieten wir zusätzlich an unserem Standort an:

- ✓ Augenfachärztliche Untersuchung
- ✓ Brustkrebsvorsorge
- ✓ Frauenärztliche Vorsorgeuntersuchung
- ✓ Ernährungsberatung
- ✓ Hautkrebsvorsorge
- ✓ HNO-fachärztliche Untersuchung
- ✓ Knochendichtemessung
- ✓ Magenspiegelung[®]
- ✓ Mentale Gesundheit
- ✓ Orthopädische Untersuchung & Beratung
- ✓ Urologische Vorsorgeuntersuchung

*Diese Untersuchungen finden am darauffolgenden Tag statt. Bitte planen Sie deshalb insgesamt zwei Untersuchungstage ein.

WIR INVENTARISIEREN. BEWERTEN. VERMARKTEN.

HÄMMERLE

Die Hämmerle GmbH & Co. KG ist ein bundesweit führender Spezialist für die Bewertung und Vermarktung von beweglichem Betriebsvermögen, also z. B. Maschinen und technische Anlagen, Fuhrparks, Betriebs- und Geschäftsausstattung oder Warenbestände.

Als kompetenter Partner agiert Hämmerle für Kreditinstitute, Unternehmens- und Restrukturierungsberater, Leasinggesellschaften, Städte und Kommunen sowie die Industrie selbst.

Bewertung und Vermarktung – zuverlässig und transparent

Wir sind Taktgeber für die Zukunft von Auktionen mit optimalen Ergebnissen. Für unsere Auftraggeber setzen wir deshalb sowohl bei den Bewertungen als auch bei den Vermarktungen auf Digitalisierung. Dabei verbinden wir das klassische Auktionsgeschäft mit fundiertem IT-Know-How.

Die langjährigen Erfahrungen unser bundesweit sofort einsatzbereiten Sachverständigen sowie die strikte personelle Trennung der Wertermittlungen und der jeweiligen Vermarktungsmaßnahmen schöpfen das vorhandene Potenzial optimal aus und garantieren gleichzeitig eine höchstmögliche Transparenz.

Wir bewerten schnell und zuverlässig Ihr komplettes oder Teile Ihres mobilen Anlage- und Umlaufvermögens unter Zerschlagungs- und Fortführungsgesichtspunkten. Auf dieser Basis entwickeln wir weitergehend individuelle Konzepte für die Vermarktung von Materialvorräten, Maschinen- und Fuhrparks sowie ganzer Betriebe. Unser nationales sowie internationales Kundennetzwerk ermöglicht uns hierbei einen maßgeschneiderten Markt für jede Verwertung zu schaffen.



HÄMMERLE GmbH & Co. KG
Niederlassung Region
Ostdeutschland
Ößmaritzer Straße 5a
07745 Jena
+49 3641 31 679-56
+49 3641 63 411-22
info@haemmerle.de
www.haemmerle.de

LOKALE NÄHE MIT GLOBALER REICHWEITE

Firmenporträt CGI

CGI ist der fünftgrößte unabhängige IT-Dienstleister der Welt, vertreten an 400 Standorten in 40 Ländern mit insgesamt 72.500 Mitarbeitern. Unseren Kunden bieten wir seit über 40 Jahren Business- und IT-Beratung, Systemintegration und Outsourcing Services auf Top-Niveau.

TOP-Employer 2018 bieten Ihnen:

Innovation

Unsere interdisziplinären und agilen Teams entwickeln innovative Lösungen für die digitalen Geschäftsmodelle / Zukunft unserer Kunden.

Sicherheit

als gründergeführter und unverkäuflicher globaler IT-Dienstleister.

Regionalität

durch den Fokus auf Nähe zu unseren lokalen Kunden und wenig Reisetätigkeit für unsere Mitarbeiter.

CGI treibt die Innovationen, mit denen sich die IT technisch und organisatorisch auseinandersetzen muss, gemeinsam mit und für

den Kunden. Die größte Herausforderung ist dabei die Agilisierung traditioneller Organisationen. Hierzu gehören IT-Modernisierung, Aufbau und Management hybrider Cloud-Plattformen und die Gestaltung einer Big Data-Infrastruktur ebenso wie die Verankerung agiler Entwicklungsverfahren und ganzheitliches IT-Security-Management.

In unseren Erfurter Digital Labs begleiten wir unsere Kunden bei ihrer digitalen Transformation. Dafür braucht es begeisterte Entwickler, die neben der Planung und Durchführung von Projekten, dem Begleiten kompletter Softwareentwicklungsprozesse und der technischen Betreuung und Weiterentwicklung von Projekten den Kontakt zu unseren Kunden nicht scheuen.

Teilen Sie die Freude mit anderen etwas zu bewegen und werden Sie Teil von CGI, wir freuen uns auf gute Gespräche mit Ihnen auf dem Wirtschaftskongress erwicon 2018 in Erfurt!



CGI Deutschland Ltd. & Co. KG
Am Roten Berg 5
99086 Erfurt
Tel.: 0 61 96- 7742-420
Jobs.de@cgi.com
www.de.cgi.com



GEMEINSAM FÜR EINE STARKE REGION

SWE Ausbildungsmesse vernetzt Thüringer Wirtschaft, Hochschulen und junge Leute

Die Welt ist im Wandel. Megatrends wie die Globalisierung, fortschreitende Digitalisierung und der demographische Wandel wirken auf unsere Gesellschaft. Organisationen und besonders ihr Personalmanagement werden von den Entwicklungen stark beeinflusst – auch in Thüringen.

Um wettbewerbsfähig zu bleiben, sind neue Ideen gefragt. „Wir glauben, dass das besonders gut gemeinsam gelingt. Aus diesem Grund haben wir die SWE Ausbildungsmesse ins Leben gerufen“, sagt Udo Bauer, Abteilungsleiter Personalmarketing und -entwicklung.

Bei der SWE Ausbildungsmesse stellen Unternehmen und Hochschulen aus der Region ihre Ausbildungsangebote vor. In diesem Jahr findet die Messe bereits zum 19. Mal statt.

„Wir wollen gemeinsam als Ausbilder der Region Perspektiven für Jugendliche aus Thüringen schaffen und einer breiten Öffentlichkeit

zugänglich machen. Deshalb gehen wir mit dem Trend. Wir kombinieren Online-Navigation zur Berufswahl mit den Stärken einer Messe“, sagt Udo Bauer.

Das Konzept geht auf:

Im letzten Jahr konnten rund 2.000 Thüringer Schüler auf der Messe im Atrium der Stadtwerke begrüßt werden.

Das Besondere:

Die Jugendlichen können sich ganz praktisch austesten, z. B. kleine elektrische Schaltungen löten, Pflanzen pikieren, Werkstücke am 3D-Drucker erzeugen und vieles mehr. Über 50 Ausbildungsberufe und duale Studiengänge werden von über 30 Ausstellern aus Erfurt und der Umgebung auf der Messe vorgestellt. Infos und Erfahrungen gibt es dabei aus erster Hand. Auszubildende der jeweiligen Unternehmen sind als Ansprechpartner mit vor Ort.

SWE Stadtwerke
Erfurt Gruppe

SWE Stadtwerke Erfurt GmbH
Magdeburger Allee 34
99086 Erfurt
Tel.: 0361 564-0
info@stadtwerke-erfurt.de
www.stadtwerke-erfurt.de



KOMPETENZ FÜR DIE WIRTSCHAFT

Netzwerke für Vielfalt und Menschen

Das IWT wurde 2001 als gemeinnützige Gesellschaft von den Thüringer Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbänden und dem Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft e. V. gegründet und ist ein Wissens-, Forschungs- und Vernetzungsdienstleister für die Thüringer Wirtschaft.

Durch regelmäßige Analysen wirtschaftsbezogener Daten und Themen unterstützt das Institut die Thüringer Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände bei der Weiterentwicklung der Wirtschafts- und Sozialpolitik im Freistaat. In verschiedenen Gremien, Initiativen und Netzwerken vertritt das Institut im Auftrag seiner Gesellschafter die Interessen der Wirtschaft.

In öffentlich geförderten Projekten engagiert sich das Institut branchenübergreifend für wichtige Querschnittsthemen:

Strategien zur Fachkräftesicherung, Migration und Demografie im Kontext der Arbeitswelt sowie Diversity, Chancengleichheit und Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Dazu zählen u. a. die drei Projekte:

„Starke Zukunft – Thüringer Netzwerk Demografie“, die „Servicestelle VIELFALT_unternehmen im IQ Netzwerk Thüringen“ und mehrere **Erstberatungsstellen** zum Beratungsförderprogramm „UnternehmensWert: Mensch“ sowie „UnternehmensWert: Mensch plus“, die in der erwicon Ausstellung präsentiert werden. In diesen Projekten werden aktuelle personalpolitische Themen und Fragestellungen aufgegriffen, Lösungsansätze diskutiert, Know-how vermittelt und der Erfahrungsaustausch der Unternehmen untereinander gefördert.

iWT GWBR
THÜRINGENS
INSTITUT DER WIRTSCHAFT

IWT – Institut der Wirtschaft
Thuringens GmbH
Roswitha Weitz
Lossiusstraße 1
99094 Erfurt
+49 361 65319352
info@iw-thueringen.de
www.iw-thueringen.de

CRIFBÜRGEL

Führend bei Kredit- und Bonitätsinformationen über Unternehmen sowie Konsumenten

Unser Unternehmen, das im vergangenen Jahr aus der Verschmelzung der beiden namhaften Auskunfteien Bürgel Wirtschaftsinformationen und CRIF GmbH entstand, bietet umfassende Lösungen im Kreditrisikomanagement und der Betrugsprävention.

Herausragendes Know-how besitzt CRIFBÜRGEL dabei insbesondere in den Branchen Banken/Finanzdienstleistungen, E-Commerce, Payment Services und Telekommunikation.

Dabei zeichnen wir uns durch langjährige Erfahrung mit der aktiven Recherche von Wirtschaftsinformationen sowie durch den Betrieb des branchenübergreifenden Zahlungserfahrungspools Deutscher Debitoren Monitor aus. Abgerundet wird das Angebot seit vielen Jahren durch Factoring, durchgeführt von unserem Kooperationspartner Close Brothers Factoring GmbH.

Für CRIFBÜRGEL Kunden ergeben sich daraus zwei Vorteile:

Sofortige Liquidität durch den Verkauf von Forderungen sowie ein kostenfreies Kontingent von aktuellen Wirtschaftsauskünften.

CRIFBÜRGEL gehört zur global agierenden Wirtschaftsauskunftei-Gruppe CRIF mit Hauptsitz in Bologna, Italien. Gegründet wurde CRIF im Jahr 1988. Die Gruppe ist heute mit rund 4.400 Experten und 70 Unternehmen in 30+ Ländern auf vier Kontinenten aktiv. In Kontinentaleuropa ist CRIF führender Anbieter von Kreditinformationen für Bank- und Finanzinstitute und eines der wichtigsten internationalen Unternehmen im Bereich integrierte Dienste und Lösungen für Wirtschaftsinformationen sowie Kredit- und Marketingmanagement.

CRIFBÜRGEL
Together to the next level

Close Brothers
Factoring

CRIF Bürgel GmbH
Tobias Dunkel
Dohnanyistraße 28
04103 Leipzig
Tel.: +49 341 44903-25
tobias.dunkel@buergel.de
www.crifbuergel.de

ANTARIS IMMOBILIEN

Die richtige Wahl, wenn es um Immobilien geht!

Ihr kompetenter Immobilienberater! Unser seriöses, zuverlässiges und motiviertes Team bietet Ihnen individuelle Beratungslösungen und umfassenden Service rund um die Vermittlung und Verwaltung von Wohn- und Gewerbeimmobilien.

Unser Kerngeschäft umfasst:

Vermietung von

Büro- und Einzelhandelsflächen, Wohnimmobilien, Gastronomieflächen, Lager- und Produktionshallen.

Verkauf von

Wohn- und Geschäftshäusern, Büroobjekten, Mehrfamilienhäusern, Einfamilienhäusern, Eigentumswohnungen, Kapitalanlagen, Grundstücken, Produktions-, Logistik- und Lagerhallen. Verwaltung von Büroimmobilien, Mehrfamilienhäusern, Wohn- und Geschäftshäusern, Lager- und Industrieobjekten.

Wir bieten Ihnen:

- Mehr als 20 Jahre Erfahrung im Immobilienbereich durch die Geschäftsführerin
- Exzellente Marktkennntnisse
- Tatkräftige & hochmotivierte Mitarbeiter
- Regelmäßig geschultes Fachpersonal
- Marktprägend und -führend in der gewerblichen Vermietung in Erfurt
- Netzwerke zu regionalen und überregionalen Maklerhäusern und Projektentwicklern
- Kooperation mit Rechtsanwälten, Steuerberatern, Banken und der Stadt Erfurt
- Zusammenarbeit mit Bauunternehmen, Projektentwicklern und Architekten
- Exakte Planung und effizient gesteuerte Umsetzung der Objektstrategie
- Beratung & Service rund um die Immobilie
- Rundumbetreuung – alles aus einer Hand
- Aufschluss über den Marktwert

Und vieles mehr!



antaris[®]
IMMOBILIEN GMBH

antaris Immobilien GmbH
Anger 81
99084 Erfurt
Tel.: +49 361 550-4930
Fax: +49 361 550-4939
info@antaris-immobilien.de
www.antaris-immobilien.de



WAS IST BGF?

Betriebliche Gesundheitsförderung ist eine moderne Unternehmensstrategie mit dem Ziel, Krankheiten am Arbeitsplatz vorzubeugen, Gesundheit zu stärken und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen zu verbessern.

Die BGF lohnt sich im gleichen Maße für die Beschäftigten und die Unternehmen. Die Einen möchten gesund bleiben und sich wohl fühlen, die Anderen möchten mit gesunden und leistungsfähigen Mitarbeitern/innen im Wettbewerb stehen. Durch unser Konzept können die Aufwendungen für das Unternehmen nach § 3 Nr. 34 EStG bis 500€ und § 8 EStG 44€ Freigrenze monatlich pro Mitarbeiter lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei als betriebliche Gesundheitsförderung geleistet werden.

Wir bieten:

- Betriebsanalysen mit Mitarbeiterbefragungen und Ergonomie-Checks

- Individuell auf Sie abgestimmte Programme für betriebliche Gesundheitsförderung
 - Umfangreiche Angebote für Fitness, Gesundheit und Erholung
 - Modernste Trainingsgeräte & Testsysteme
 - Vielfältige Möglichkeiten zur Erfolgskontrolle
 - Fachkompetenz durch Diplom-Sportlehrer und Physiotherapeuten
 - Ernährungsanalysen & Ernährungsberatung
 - Gruppenkurse nach § 20 SGB V (Voraussetzung für Steuerbefreiung nach dem Jahressteuergesetz 2009)
 - Fachvorträge und Seminare vor Ort zum Thema Rücken, Herz-Kreislauf, Abnehmen
 - Freie Standortwahl für Ihre Mitarbeiter
 - Ein zentraler Ansprechpartner für alle Standorte
- Aussteller beim erwicon Wirtschaftskongress 2018

BGF Thüringen

Netzwerk
Betriebliche Gesundheitsförderung

Sportpark Johannesplatz

Claudia Wellnitz

Studioleitung/Prokuristin
Hauptansprechpartner für
Thüringen BGF NW

Neusißstraße 8
99086 Erfurt

Tel.: 0361 74979-0

Fax: 0361 74979-44

claudia.wellnitz@sportpark-
johannesplatz.de

www.sportparkjohannesplatz.de

Erfurt-Gutschein



**Einzulösen bei 175 Erfurter
Restaurants, Geschäften
und Dienstleistern!**



Den Erfurt-Gutschein erwerben Sie in der
ERFURT TOURIST INFORMATION
Benediktsplatz | Telefon: **0361 66 400**

www.erfurt-gutschein.de

Erfurt
LANDESHAUPTSTADT
THÜRINGEN

Die **Gesundheitskasse**
für Sachsen und Thüringen.

AOK
PLUS

Ihr PLUS für Ihr Unternehmen

Gute Gründe Firmenkunde der AOK PLUS zu sein

- **Service »Gesunde Unternehmen«** – Individuelle Beratung und Begleitung für gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen in Ihrem Unternehmen
- **Angebote für Ausbildungsbetriebe** – Weniger Formalitäten und kostenfreie Ausbildungsnachweishefte
- **Job-Start-Börse** – Mehr Chancen auf qualifizierte Bewerber für Ihre Ausbildungsangebote unter www.job-start-boerse.de
- **Arbeitgeberseminare** – Fachwissen aus erster Hand mit vielen geldwerten Praxistipps im Sozialversicherungsrecht
- **Kundenmagazine** – Arbeitgebermagazine »gesundes unternehmen« und »Daten, Fakten, Termine«
- **Online-Filiale aok24** – Informations- und Datenaustausch 24 Stunden täglich schnell und bequem
- **Online-Service unter www.aok-business.de/aokplus** – Alle Meldungen schnell und bequem online erledigen, nützliche Servicefunktionen wie Gehaltsplaner, Gleitzone-rechner und Fristenkalender
- **Personalrechtsdatenbank Pro online** – Aktuelle Informationen zur Sozialversicherung, zum Arbeits- und Steuerrecht mit umfangreichem Lexikon
- **E-Mail-Newsletter »gesundes unternehmen« direkt** – Jeden Monat gut informiert über Neuigkeiten in der Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung
- **Experten-Forum** – Kompetente Beratung rund um die Uhr unter www.aok-business.de/aokplus
- **24-Stunden-Servicetelefon** – Kundenservice rund um die Uhr kostenfrei unter 0800 1059000

Kontaktieren Sie uns unter der 0800 10590-80803, Frau Sibylle Mandler.

Der Wirtschaftskongress erwicon 2018 wird unterstützt von:

