

# DER LOHN DER TRANSFORMATION

UNTER DRUCK KÖNNEN WERTE ENTSTEHEN.  
MIT DEN RICHTIGEN TAKTIKEN UND TECHNIKEN.



Wirtschaftskongress

**erwicon** 

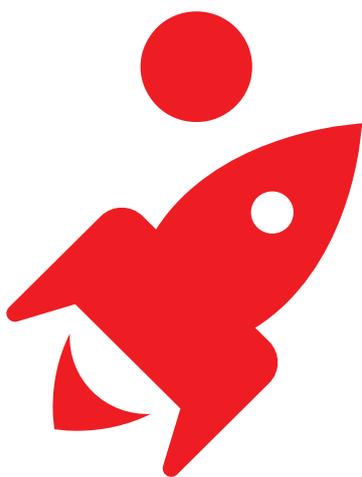
13. Juni 2019

Erfurt, Steigerwaldstadion

**Erfurt**   
LANDESHAUPTSTADT  
THÜRINGEN  
Stadtverwaltung



# Starten ist einfach.



[www.sparkasse-mittelthueringen.de](http://www.sparkasse-mittelthueringen.de)

**Weil unsere Experten  
Ihr Unternehmen mit der  
richtigen Finanzierung  
voranbringen.**

Wenn's um Geld geht



**Sparkasse  
Mittelthüringen**

## GRUSSWORT

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer des erwicon 2019, verehrte Gäste,

Deutschland geht es sehr gut. Im vergangenen Jahr ist die deutsche Wirtschaft erneut gewachsen, und wir befinden uns in der ökonomisch längsten Aufschwungphase seit 1991. Ob sich dieser Trend fortsetzt, ist nicht sicher. Handelskonflikte, Brexit und die schwächelnde Eurozone veranlassen die Analysten, das globale Wirtschaftswachstum nach unten zu korrigieren.

Diese Gefahr, dass ein starkes wirtschaftliches Wachstum nicht ewig anhält, greift der Thüringer Wirtschaftskongress erwicon in diesem Jahr auf. Gerade, wenn es gut läuft, ist es wichtig, mit wachem Blick nach Neuem Ausschau zu halten.

Das Schwerpunktthema „Der Lohn der Transformation“ fordert alle Interessierte zur deutlichen Position auf. Wo stehe ich mit meinem Unternehmen? Habe ich eine Strategie, die zu den Bedürfnissen des Marktes passt? Habe ich eine Strategie, die meinem Unternehmen ein zukunftsfähiges und erfolgreiches Profil gibt?

„Augen auf und durch“, so lautet eine der Thesen des diesjährigen Kongresses. Der Wahrheit ins Auge schauen, bedacht entscheiden und mutig handeln. Auf der Plattform des erwicon haben wir die besondere Möglichkeit eines branchenübergreifenden Wissensaustauschs. Wir vereinen ‚die Intelligenz der Vielen‘, um unsere Zukunft gemeinsam und aktiv zu gestalten. Denn Zukunft passiert nicht einfach so – sie ist das Ergebnis unserer Entscheidungen, mit Veränderung im Gepäck. Liebgewonnene Gewohnheiten müssen in Frage gestellt – gewohnte Trampelpfade verlassen werden.

Wir müssen den globalisierten Markt und die Bedürfnisse unserer Kunden im Blick halten. Denn, so heißt es weiterhin: „Ein König braucht einen Thron.“ – Es sind wohl einzig die alten Sprichworte, die die Zeit überdauern. Der Kunde ist und bleibt König. Er bestimmt mit seinem Anspruch an Wertigkeit, Qualität und Flexibilität in der Marktsituation den Markt und darauf müssen wir uns einstellen.

**Eine weitere erwicon-These: Alles ist im Fluss | Panta Rhei | Was machst du?**

- Mit der Entscheidung zur Transformation nehmen wir aktiv Einfluss auf die Zukunft unserer Unternehmen – unseres Landes.
- Die Konkurrenz und der technische Fortschritt – dieser DRUCK löst Erkenntnisprozesse aus, die uns zu Veränderungen motivieren.
- Lassen Sie uns heute aufmerksam sein und schauen, welche TAKTIKEN & TECHNIKEN eine erfolgreiche Zukunft braucht.

Sie sind zu Gast beim erwicon 2019 – Sie haben Lust zum Netzwerken, Mut zum In-Frage-Stellen der Gegenwart, zum Verändern und zum neuen Handeln. Ich freue mich, dass Sie da sind und wünsche uns allen einen ereignisreichen Tag.

Ihr

**Andreas Bausewein**

Oberbürgermeister  
Landeshauptstadt Erfurt



### IMPRESSUM

Herausgeber:

**Erfurt**   
LANDESHAUPTSTADT  
THÜRINGEN  
Stadtverwaltung

Landeshauptstadt Erfurt  
Stadtverwaltung  
99111 Erfurt  
[www.erfurt.de](http://www.erfurt.de)

Redaktion:  
Stadtverwaltung Erfurt  
Amt für Wirtschaftsförderung

Redaktionsschluss: 22. Mai 2019

Layout & Druck:  
Neumeister Werbeagentur GmbH  
[www.neumeister.de](http://www.neumeister.de)

## GRUSSWORT

### Transformation – Wegweiser der Zukunft



**Wolfgang Tiefensee**

Thüringer Minister für Wirtschaft,  
Wissenschaft und Digitale Gesellschaft

#### **Sehr geehrte Besucherinnen und Besucher des Wirtschaftskongresses erwicon,**

die Wirtschaftsprognosen für das Jahr 2019 zeichnen das Bild einer zunehmenden Unsicherheit auf den globalen Märkten. Für die gesamtdeutsche Volkswirtschaft gehen der Internationale Währungsfonds (IWF) sowie namhafte Forschungsinstitute von einer leichten konjunkturellen Abkühlung aus. Dem kann sich auch die Thüringer Wirtschaft nicht entziehen, die weiterhin mit außenwirtschaftlichen Risiken, Abschottungstendenzen in der Handelspolitik, Fachkräftemangel und steigenden Energiepreisen konfrontiert ist.

Dennoch gibt es auch weiter viel Grund zur Zuversicht. Eine aktuelle Studie des Berlin-Instituts für Bevölkerung und Entwicklung sieht Thüringen als „Aufsteiger“ unter den Bundesländern – in der Wirtschaftswertung erreicht der Freistaat im bundesweiten Vergleich den 4. Rang. Das Land punktet mit hohen Beschäftigungsquoten, wirtschaftsstarken und innovativen Regionen wie Erfurt, Jena und Eisenach, aber auch Familienfreundlichkeit und Lebensqualität.

Der Wirtschaftskongress erwicon nimmt mit seinem diesjährigen Thema „Der Lohn der Transformation“ einen wirtschaftlichen Dauerbrenner und zugleich ein hoch aktuelles Thema in den Blick. Nichts ist so beständig wie der Wechsel – und nirgendwo mehr als in der Wirtschaft. Aber gerade in diesen Tagen stehen wir vor besonderen Herausforderungen, die

mit Stichworten wie Digitalisierung, demografischer Wandel, aber beispielsweise auch Energiewende oder automobiler Wandel nur angerissen sind. Immer individuellere Kundenwünsche, aber auch der zunehmende internationale Konkurrenzdruck verlangen den Unternehmen immer größere Anpassungsfähigkeit, Innovationskraft und Vitalität ab. Die Thüringer Unternehmen müssen sich ständig neu erfinden, um sich und ihre Produkte für den Wettbewerb zukunftsfähig aufzustellen.

Diese Aufgabe kann ihnen die Politik nicht abnehmen – sie kann sie aber bei ihrer Bewältigung unterstützen. Die Thüringer Wirtschaftspolitik hält deshalb ein breites Angebot an Förder- und Unterstützungsangeboten als Antwort auf die „Herausforderung Transformation“ bereit.

Dazu zählt in erster Linie die Sicherung der innovativen Basis von morgen. Für die Forschungsförderung hat der Freistaat Thüringen allein im vergangenen Jahr insgesamt rund 144 Millionen Euro zur Verfügung gestellt. Mit diesem Geld entstehen Innovationen und damit neue Produkte, die auch künftig zur Sicherung von Wohlstand und Beschäftigung beitragen. Neben den Thüringer Hochschulen unterstützen wir dabei gezielt auch die Unternehmen - zum Beispiel bei der Finanzierung von zusätzlichem Personal für Innovationsprozesse oder einzelbetriebliche Forschungs- und Entwicklungsprojekte.

Wer zur Transformation schreibt, kann zur Digitalisierung nicht schweigen. Denn die

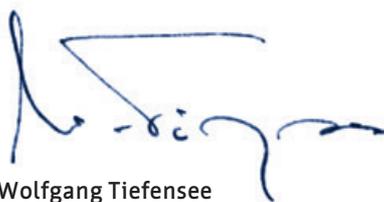
Digitalisierung steht im Zentrum der globalen Transformationsprozesse. Moderne Informations- und Kommunikationsstrukturen können Arbeitsabläufe verbessern, Prozesse effizienter machen, neue Möglichkeiten der Kooperation und Vernetzung schaffen. Mit unserer „Strategie für die Digitale Gesellschaft“ wollen wir dafür sorgen, dass auch der Thüringer Mittelstand von diesen Entwicklungen profitiert. Durch neue Förderprogramme wie den „Digitalbonus Thüringen“ – um nur ein Beispiel zu nennen – unterstützen wir deshalb gerade kleine und mittelständische Unternehmen bei der Umstellung auf digitale Produktion und Verwaltung. Ob es um die Anschaffung von IT-Technik geht, intelligente Vernetzungssysteme, die Digitalisierung von Betriebsprozessen (ERP-Systeme) oder den 3D-Druck – auch die digitale Neugestaltung beginnt mit dem ersten Schritt.

Genauso übrigens wie die Erneuerung unserer Wirtschaft durch Neugründungen und die Umsetzung neuer Geschäftsideen. Seit vielen Jahren begleitet das Land Existenzgründer und Start-ups im Rahmen seiner Beratungs- und Investitionsförderung über die gesamte Gründungs- und Wachstumsphase hinweg. Hinzu kommt staatlich bereitgestelltes Beteiligungskapital: So hat sich das Land 2018 auch an der Neugründung von insgesamt 34 jungen Unternehmen beteiligt – als Kapitalgeber mit Finanzspritzen in Millionenhöhe. Dass die Rahmenbedingungen stimmen, zeigt der aktuelle „Thüringer Gründerreport“: Dem-

nach sind knapp 67 Prozent aller in Thüringen gegründeter Unternehmen nach drei Jahren noch am Markt – ein Spitzenwert auch im Bundesvergleich.

Mit seiner diesjährigen Themensetzung leistet der Thüringer Wirtschaftskongress erwicon erneut einen wertvollen Beitrag zur Weiterentwicklung des Wirtschaftsstandortes Thüringen. Als Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitale Gesellschaft unterstützen wir die jährlich wachsende Veranstaltung bereits zum 3. Mal in ihrer Ausrichtung und Durchführung. Ich wünsche allen Teilnehmern und Besuchern einen interessanten und erfolgreichen Kongress in Thüringens Landeshauptstadt Erfurt. Bei der Umsetzung Ihrer Projekte und Vorhaben im Freistaat stehen wir Ihnen selbstverständlich gerne zur Seite.

Herzlichst  
Ihr



**Wolfgang Tiefensee**

Thüringer Minister für Wirtschaft,  
Wissenschaft und Digitale Gesellschaft

Freistaat  
**Thüringen** 

Ministerium  
für Wirtschaft, Wissenschaft  
und Digitale Gesellschaft

## INHALT

Grußwort des Oberbürgermeisters <b>Andreas Bausewein</b> .....	3
Grußwort des Thüringer Wirtschaftsministers <b>Wolfgang Tiefensee</b> .....	4
Programm erwicon 2019 .....	8
Referenten und Moderatoren .....	10
<b>erwicon-Partner   Wirtschaftsförderer der Kommunen und Landkreise</b> – Stadt Weimar, Kreis Weimarer Land, Stadt Gotha, Landkreis Sömmerda, Stadt Arnstadt, Ilm-Kreis und Stadt Erfurt .....	15
<b>Sparkasse Mittelthüringen</b> – Starten ist einfach. ....	1
<b>mir.) marketing im Radio</b> – Best of Audio Marketing .....	18
<b>PwC</b> – In der digitalen Welt zu Hause .....	19
<b>Goldbeck</b> – Fähigkeit zur Transformation in der Unternehmens-DNA .....	20
<b>IHK Erfurt</b> – Dienstleister der Wirtschaft .....	21
<b>Autohaus Glinicke</b> – Die Transformation in der Automobilbranche .....	22
<b>Zalando</b> – Wir sehen die Welt aus Kundensicht .....	24
<b>RUN</b> – Wirtschaftsnetzwerke knüpfen – erwicon und RUN kooperieren .....	26
<b>Marini Event Team</b> – Moderne Technik für Veranstaltungen, Tagungen und Empfänge .....	27
<b>CRIF Bürgel und Close Brothers Factoring</b> – Von A(uskunft) bis Z(ahlungsausfallrisiko) .....	28
<b>Thüringer Aufbaubank</b> – Digitale Transformation .....	29
<b>Helaba Landesbank Hessen-Thüringen</b> – Thüringen – Innovation vor Ort .....	30
<b>Visual Selling</b> – Mit Visual Selling® Transformation meistern .....	31
<b>NT.AG</b> – Business Process Provider .....	32
<b>XING</b> – Mit moderner Personalarbeit gegen den Fachkräftemangel .....	33
<b>persoperm</b> – Zeit ist das neue Geld .....	35
<b>noxus. TV</b> – Filmen Sie schon oder schalten Sie noch Stellenanzeigen? .....	36
<b>ThEx Thüringen</b> – Für alle, die aus einer Vision ein Unternehmen machen wollen. ....	36
<b>antaris Immobilien</b> – Die richtige Wahl, wenn es um Immobilien geht! .....	37
<b>Kallinich Media</b> – Die Disilgatiierung. ....	37
<b>Deutsche Stiftung Mediation</b> – Mediation bietet die Chance zur Veränderung .....	38

<b>Thuringia International School</b> – Partner bei der Anwerbung von Fachkräften aus dem Ausland ....	38
<b>Partyrent</b> – Kreative Veranstaltungsplanung .....	39
<b>Wiegand Manufactur</b> – Heimat & Bauhaus: Gins & Liköre aus Thüringen .....	39
<b>LEG Thüringen</b> – Unterstützt Firmen bei der Fachkräftesuche .....	40
<b>ERFURT Bildungszentrum</b> – Fachkräftesicherung auf höchstem Niveau.....	40
<b>Ignition</b> – Mut zur Selbstständigkeit .....	41
<b>Erfurter Bahn</b> – Die Zeichen der Zeit erkennen .....	41
<b>Agentur für Arbeit Erfurt</b> – Chancen erkennen. Vorteile nutzen .....	42
<b>Bundesverband mittelständische Wirtschaft</b> – Stärkung der KMU´s .....	42
<b>Kynast Elektroanlagen</b> – Elektroprojekte für die Zukunft .....	43
<b>Initiative Erfurter Kreuz</b> – Aktionsplattform und Netzwerk .....	43
<b>Deutsche Post</b> – Industrie 4.0 Transformation der Briefzustellung .....	44
<b>Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft</b> – Zukunftsrelevante Veränderungsprozesse .....	44
<b>TimePartner</b> – Kampf um die Besten! .....	45
<b>Flughafen Erfurt-Weimar</b> – Gut aufgestellt für seine Kunden .....	45
<b>Drees und Sommer</b> – Das Simulationsbrettspiel WorkAround® macht Lösungen erlebbar .....	46
<b>Wirtschaftsspiegel</b> – Quo vadis, Management? .....	46
<b>Ellipsis</b> – Wir entwickeln Erfolge. ....	47
<b>Logistik Netzwerk</b> – Die Mitte liefert. ....	47
<b>W.I.N – Women in Network</b> – Wer ist W.I.N Women in Network?.....	48
<b>Stadtwerke Erfurt</b> – Der richtige Ort für jeden Anspruch .....	48
<b>GFAW Thüringen</b> – Kostenblock Personalentwicklung .....	49
<b>KrämerLoft</b> – Coworking – Know-how-Transfer & Teamwork .....	49
<b>Coffee-Bike &amp; Strandgut 33</b> – Die innovative Henning & Kock GbR erweitert ihr Portfolio .....	50
<b>Allianz</b> – Individuelles FirmenKonzept für Unternehmen .....	50
<b>AOK</b> – Ihr PLUS für Ihr Unternehmen .....	51

# PROGRAMM

Moderation Sina Reeder

- 9:00 Einlass**
- 10:00 Begrüßung**  
Oberbürgermeister/innen und Landräte/innen der Partnerstädte und -landkreise
- 10:10 Grußwort Wolfgang Tiefensee**  
Thüringer Minister für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitale Gesellschaft
- 10:40 Thüringen: Innovation vor Ort**  
Dr. Gertrud R. Traud, Chefvolkswirtin / Leitung Research, Helaba Landesbank Hessen-Thüringen
- 11:10 Lebens-, Arbeits- und Kundenwelten 2030**  
Max Hergt, Zukunftsforscher, Principal etventure GmbH, Gastlektor FH Wien der WKW
- 11:50 Pause**
- 12:20 Eine Anstiftung zum Andersdenken**  
Anja Förster, Unternehmerin, Bestsellerautorin und Gründerin der Initiative Rebels at Work  
**EXTRA:** „Macht, was ihr liebt“, der Bestseller von Anja Förster, für alle erwicon-Besucher kostenlos als Hörbuch.  
**Anschließend Podiumsdiskussion zum Thema**  
u.a. mit Herrn Michael Hirthammer (Geschäftsführer Harry's Deutschland), Frau Anja Förster, Herrn Max Hergt
- 13:30 Pause – Ausstellungsrundgang**
- 14:30 WORKSHOP 1**  
Sage mir dein Business und ich sage dir ein digitales Geschäftsmodell  
Tobias Kallinich, Geschäftsführer – Kallinich Media GmbH & Co. KG
- 
- WORKSHOP 2**  
Dein Pitch – Mit Mehr-Wert das eigene Business präsentieren  
Cornelia Stöckmann, ThEx FRAUENSACHE. Männer sind willkommen! Eine spannende Anleitung zur Selbstpräsentation
- 
- WORKSHOP 3**  
Zeit ist das neue Geld – wie müssen sich Arbeitgeber verändern, wenn sie im Personalwettbewerb mithalten wollen?  
Live-Podcast mit: Norman Lepach, Geschäftsführer persoperm GmbH und Andree Hochbach
- 
- WORKSHOP 4**  
Transformation will finanziert sein – wir haben Lösungen!  
Moderation: Matthias Nagy (Thüringer Aufbaubank), Referenten: Karin Rabe (Beteiligungsmanagement Thüringen GmbH - bm(t)), Steffen Peschke (Thüringer Aufbaubank)
- 15:15 Pause**

15:30

#### WORKSHOP 5

Kultur & ihre konkreten Stellschrauben für eine erfolgreiche Transformation

Bianca Schön-Ott, Geschäftsführende Gesellschafterin, KrämerLoft GmbH & Co. KG, Sonja Mewes

#### WORKSHOP 6

Arbeitgeber unter Druck – zielgruppenspezifische Personalgewinnung

Dr. Sigrun Fuchs, Patrick List – Thüringer Agentur für Fachkräftegewinnung

#### WORKSHOP 7

Quo vadis, Employer Branding – Eine starke Arbeitgebermarke als Magnet für neue Kandidaten

Oliver Strunk, Manager Customer Success, XING E-Recruiting

Jean-Luc Arpaia, Senior Manager Customer Success, XING E-Recruiting

#### WORKSHOP 8

InnovationsQuickCheck – Handlungsempfehlungen für die Gestaltung von Innovationsprozessen in Unternehmen

Thüringer Zentrum für Existenzgründungen und Unternehmertum (ThEx), ThEx StartInno, Susann Hörl (Ellipsis GmbH), Markus Meier (RKW Thüringen GmbH)

14:30

#### WORKSHOP 9

Mobil & flexibel – Bauen Sie sich Ihre Arbeitswelt für morgen!

Interaktiver Workshop zur Simulation der Zusammenarbeit der Zukunft.

Benjamin Stetter, M. Sc. Arbeitspsychologe, Drees & Sommer Schweiz

Tabea Marx, Dipl.-Ing., Planning Consultant, Drees & Sommer Leipzig

Christian Krajci, Dipl.-Ing., Niederlassungsleiter Drees & Sommer Erfurt

16:15

**Pause**

16:30

#### Visual Feedback-Workshop

Fassen Sie in lockerer Atmosphäre in unserer Nachklang-Lounge Ihren Tag visuell zusammen.

Dipl.-Ing. Marko Hamel, Geschäftsführer und Gründer der Visual Selling GbR,

Dipl.-Ing. Miriam Hamel Geschäftsführerin und Gründerin der Visual Selling GbR

### VERLEIHUNG DES WIRTSCHAFTSPREISES DURCH DIE IHK ERFURT UND DIE THÜRINGER ALLGEMEINE

16:30

#### Begrüßung

Prof. Gerald Grusser, Hauptgeschäftsführer IHK Erfurt; Jan Hollitzer, Chefredakteur TA

18:00

#### Gemeinsame Abendveranstaltung – Get together

ab 21:00 Rückfahrmöglichkeit durch den individuellen Shuttle-Service des Autohauses Glinicke

## ORGANISATION



### Vera Golenia

Landeshauptstadt Erfurt

Amt für Wirtschaftsförderung

Tel.: +49 361 655-1928

vera.golenia@erfurt.de

# REFERENTEN

**Sina Reeder**  
Moderatorin  
erwicon 2019



## Beruflicher Werdegang

Sina Reeder ist Volljuristin und Journalistin. Sie arbeitete unter anderem für das ARD-Magazin „Brisant“ und mdr-aktuell. Inzwischen ist sie ausschließlich für das MDR Thüringen Journal als Nachrichtensprecherin und Reporterin im Einsatz. (Sie berichtet aus dem Landtag, interviewt Politiker und ist im ganzen Freistaat spannenden Geschichten auf der Spur.) Sina Reeder lebt mit ihrer Familie in Erfurt, sie hat zwei Töchter.

**Tobias Kallinich**  
Geschäftsführer  
Geschäftsmodellentwickler



## Beruflicher Werdegang

- 2018 – heute** Smartplatz GmbH Berlin, Geschäftsführer
- 2016 – heute** kribbelbunt.de Media GmbH, Geschäftsführer
- 2015 – heute** einfacher-hoeren.de GmbH Leipzig, Geschäftsführer
- 2011 – heute** allymarket GmbH & Co. GmbH Onlineshop-Betreibergesellschaft und Entwicklungsgesellschaft für digitale Geschäftsmodelle
- 2001 – heute** Kallinich Media GmbH & Co. KG, Digitales Marketing & eBusiness mit Sitz in Gotha und Erfurt, Geschäftsführer
- 1999** Start in die Selbständigkeit Kallinich Medien GbR mit Sitz in Gotha

**Cornelia Stöckmann**  
ThEx FRAUENSACHE.  
Projektmitarbeiterin



## Beruflicher Werdegang

- 2016 – heute** Projektmitarbeiterin ThEx FRAUENSACHE.
- 2014 – heute** Selbstständig  
STÖCKMANN KONZEPT – Für Führungskräfte und Eroberer Management-Trainerin (SHB), Reiss Motivation Profile Master, zertifizierte Trainerin persolog® Persönlichkeitsmodell  
Seminare – Trainings – Workshops – Beratung
- 2005 – 2014** TNT Express GmbH, Erfurt Niederlassungsleiterin, Senior General Manager
- 2002 – 2005** TNT Express GmbH, Berlin, Process Developing Manager
- 1999 – 2001** TNT Express GmbH, Berlin, Sales Manager
- 1989 – 1999** TNT Express GmbH, Bremen und Berlin, Verkaufsaußendienst

**Norman Lepach**  
persoperm GmbH,  
Geschäftsführer



## Beruflicher Werdegang

- seit 2017** persoperm GmbH, Geschäftsführer
- 2013 – 2016** persoperm GmbH, Business Manager
- 2010 – 2012** Adecco Personaldienstleistungen GmbH, Manager
- 2006 – 2010** Randstad Deutschland GmbH & Co. KG, Manager
- 2005 – 2006** maximind consulting, geschäftsführender Gesellschafter
- 1999 – 2005** Kallinich Media GmbH & Co. KG, geschäftsführender Gesellschafter
- 1999 – 2001** Universität Bayreuth, Studium Wirtschaftswissenschaften

**Andree Hochbach**  
Honorar-Dozent,  
Berater & Speaker



## Beruflicher Werdegang

- seit 2019** Honorar-Dozent für Social Media, Mobile- und operatives Online-Marketing der internationalen Hochschule
- seit 2013** Honorar-Dozent, Berater & Speaker
- 2007 – 2017** Gründer und geschäftsführender Gesellschafter Blueline-Agentur für Kommunikation
- 2006 – 2010** Studium der Kommunikationswissenschaft und Politikwissenschaft an der Universität Erfurt (B.A.)
- 2002 – 2007** Vorsitzender der LSV, berufenes Mitglied des Landesschulbeirates, Pressesprecher & Leitung der Geschäftsstelle der LSV im Thüringer Kultusministerium

# REFERENTEN

## Matthias Nagy

Bereichsleiter  
Kundenbetreuung,  
Thüringer Aufbaubank



### Beruflicher Werdegang

- seit 2015 Thüringer Aufbaubank Erfurt, Bereichsleiter Kundenbetreuung
- 2015 – 2018 Thüringer Beteiligungskapital Erfurt, Vorstand
- 2012 – 2015 Postbank Firmenkunden AG München, Leiter Region Südbayern
- 2009 – 2014 smileGames Landshut, Geschäftsführer
- 2000 – 2009 IKB Deutsche Industriebank AG München, Persönliche Betreuung der Großkunden Düsseldorf. Abteilungsdirektor/Kreditentscheider Leipzig, Marktverantwortung für Region Ost-Sachsen
- 1994 – 1999 Deutsche Bank AG Leipzig, (Senior-)Firmenkundenbetreuer
- 1992 – 1994 Immobilien- u. Finanzanlagenmakler

## Karin Rabe

Investment Manager,  
bm|t GmbH



### Beruflicher Werdegang

Nach dem Studium der Betriebswirtschaftslehre und einer anschließenden zweijährigen Assistententätigkeit an der Technischen Universität Magdeburg im Fachbereich strategischer Unternehmensplanung begann Karin Rabe ihre Karriere im Firmenkreditbereich der Bayerischen Vereinsbank AG, wo sie fünf Jahre tätig war. 1997 wechselte sie zunächst zur Thüringer Aufbaubank und betreut seit 2003 junge Technologieunternehmen der bm|t, speziell in den Branchen Industrie, Mikro- und Optoelektronik, Werkstofftechnik und Automatisierung.

## Steffen Peschke

Leiter Kundenbetreuung  
Mittelthüringen,  
Thüringer Aufbaubank



### Beruflicher Werdegang

- 2005 – 2007 Aufbaustudium zum Fachbetriebswirt für Wirtschaftsrecht
- seit 1995 Mitarbeiter der Thüringer Aufbaubank in verschiedenen Funktionen (Akquise, Antragsbearbeitung in verschiedenen Programmen, Projektmanagement, Kundenberatung, Referent für Grundsatzfragen), z.Zt. verantwortlich für die Kundenbetreuung Mittelthüringen (in Erfurt)
- 1995 Regionalbetreuer Akquisition und Unternehmensberatung Nordthüringen in der TLW Thüringer Landes-Wirtschaftsförderungs-Gesellschaft mbH
- 1991 – 1994 Fortbildung zum Wirtschafts-Ingenieur (BA)
- 1983 – 1987 Studium zum Dipl.-Ing. für Verkehrswesen

## Bianca Schön-Ott

Geschäftsführende  
Gesellschafterin  
KrämerLoft GmbH & Co. KG



### Beruflicher Werdegang

- seit 2016 KrämerLoft GmbH & Co. KG, Gründerin und Geschäftsführende Gesellschafterin
- seit 2015 Selbständig
- 2006 – 2013 Deutsche Telekom AG Konzerntrainee, Leiterin diverser Abteilungen
- 2005 Comites GmbH, Projektleiterin
- bis 2005 Studium BWL in HAWK Hildesheim/IUT Bordeaux IV (Dipl.-Kauffrau [FH])

## Sonja Mewes



### Beruflicher Werdegang

- seit 2017 Beautiful Future, Organisationsentwicklung in Zeiten des Wandels, Beratung und Training
- 2015 – 2017 Spryker Systems, Business Development im Bereich E-Commerce Technologien
- 2010 – 2015 Gruner + Jahr Digital, diverse Rollen und Leitung Digital Business Team Living
- bis 2009 Studium BWL/Interkulturelles Management (Dipl.) in Jena und Kent (UK) mit Stationen bei VW Mexico und Nokia Siemens Networks

# REFERENTEN

## Dr. Sigrun Fuchs

Referentin / LEG Thüringen  
Thüringer Agentur für  
Fachkräftegewinnung/ThAFF



### Beruflicher Werdegang

- seit 2016 Referentin ThAFF/LEG, 3 Kinder (30/21/14)
- 2008 – 2016 Projektleiterin LEG – Vereinbarkeit Beruf und Familie
- 2001 – 2008 Projektmanagement Bildungsträger
- 1996 – 2001 Fachberaterin für Qualifizierungsprojekte BBJ Servis GmbH
- 1993 – 1996 Gruppenleiterin GFAW
- 1991 – 1993 Beraterin Arbeitslosenverband Thüringen
- 1988 – 1991 Forschungsstudium, Abschluss Promotion in Philosophie
- 1983 – 1988 Studium Philosophie

## Patrick List

Referent/LEG Thüringen  
Thüringer Agentur für  
Fachkräftegewinnung/ThAFF



### Beruflicher Werdegang

- seit 2010 Referent/Teamleiter LEG Thüringen, Personalmanagement Projekt: Thüringer Agentur für Fachkräftegewinnung (ThAFF)
- 2005 – 2009 Mitglied der Geschäftsbereichsleitung Ost, JOB AG, Bereich Office & Management, Niederlassungsleiter, NL Erfurt
- 2001 – 2005 Niederlassungsleiter NL Erfurt, Adecco Personaldienstleistungen AG
- 1998 – 2001 Store Manager (Sachsen/Thüringen), Neueröffnungen/Restrukturierung, Nordsee GmbH
- 1997 – 1998 Geschäftsführer in der Hotellerie
- 1995 – 1997 Studium: Fachschulstudium BWL, Erfurt

## Oliver Strunk

Manager Customer Success,  
XING E-Recruiting



### Beruflicher Werdegang

- seit 2018 Manager Customer Success bei XING E-Recruiting GmbH & Co. KG
- 2014 – 2018 Senior Consultant für Internationale Wissensmanagement-Projekte bei SABIO GmbH
- 2013 – 2014 Consultant für Start-up-Unternehmen
- 2011 – 2013 Applikationsbetreuer des Hochschul-Management-Systems für die Hamburger Hochschulen
- 2008 – 2011 Projektleiter für den Online-Campus der Europäischen Fernhochschule (Euro-FH)
- 2007 – 2009 Berufsbegleitendes Fernstudium Medien & Bildung, Universität Rostock
- 2003 – 2007 Studium der Medieninformatik, Hochschule Furtwangen

## Jean-Luc Arpaia

Senior Manager Customer  
Success, XING E-Recruiting



### Beruflicher Werdegang

- seit 2019 Senior Manager Customer Success bei XING E-Recruiting GmbH & Co. KG
- 2017 – 2018 Manager Customer Success bei XING E-Recruiting GmbH & Co. KG
- 2016 – 2017 Senior Consultant bei nexpera GmbH (Recruiting)
- 2015 – 2016 Consultant bei Michael Page (Recruiting)
- 2010 – 2015 Berufseinstieg an Standorten Paris, Berlin und Hamburg und Duales Studium in Business Administration beim Juwelier Wempe

## Susann Hörll

Projektleiterin  
„StartInno“ in der Ellipsis GmbH



### Beruflicher Werdegang

- seit Mai 2018 Projektleiterin „StartInno“ in der Ellipsis GmbH
- 2015 – 2018 Niederlassungsleiterin der Ellipsis GmbH, NL Erfurt
- seit 2016 ehrenamtliche Bürgermeisterin der Gemeinde Döbritschen
- 2011 – 2016 Kreisgeschäftsführerin des Bundesverbandes der mittelständischen Wirtschaft (BVMW) in Saalfeld-Rudolstadt
- seit Mai 2011 Selbstständig als Dozentin, Unternehmensberaterin

### Markus Meier

Projektleiter, Innovation Analyst  
ThEx StartInno  
RKW Thüringen GmbH



## REFERENTEN

### Beruflicher Werdegang

- seit Ende 2018** Projektleiter und Innovation Analyst von ThEx StartInno, RKW Thüringen GmbH
- 2015 – 2018** Projektkoordinator und Finanzierungsbegleiter der ThEx Mikrofinanzagentur, parisa – Gesellschaft für Paritätische Soziale Arbeit in Thüringen mbH
- 2010 – 2014** Unternehmens- und Existenzgründerberater in der Gründungsmanager GmbH, ab 2013 zudem Geschäftsführer der Gründungsmanager GmbH
- 2009 – 2010** Unternehmens- und Existenzgründerberater in der Ulrich Müller Steuerberatungsgesellschaft mbH
- 2003 – 2008** Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg, Studium der Betriebswirtschaftslehre

### Christian Krajci

Dipl.-Ing. Bau, Betriebswirt (VWA)  
Niederlassungsleiter  
Drees & Sommer



### Beruflicher Werdegang

- seit 2016** Senior Projektpartner bei Drees & Sommer Leipzig GmbH
- seit 2014** Niederlassungsleiter Drees & Sommer, Standort Erfurt
- 2007 – 2013** Projektmanager/-partner bei Drees & Sommer Leipzig GmbH
- 2001 – 2007** Homola Projektmanagement AG/ ARCADIS
- 1997 – 2001** Büro Biskop & Layer, Weimar
- 1997 – 2000** Thüringische Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie Erfurt
- 1990 – 1996** Hochschule für Architektur und Bauingenieurwesen Weimar

### Tabea Marx

Dipl.-Ing. Architektur  
Planning Consultant  
Drees & Sommer



### Beruflicher Werdegang

- seit 2019** Planning Consultant bei Drees & Sommer Leipzig GmbH
- 2018** Universität Jena, BMBF Projekt-Innovationsforum Mittelstand – Die Neu-Macher
- 2015** Coach (DVWO) abb-seminare Pößneck
- 2009 – 2012** BTU Cottbus, M.A. Architekturvermittlung
- 2002 – 2018** Freiberuflich, Innenraumgestaltung und Sanierung
- 2001** Art-Kon-Tor Designgesellschaft mbH, Jena, Produktdesign
- 2000** Intershop Communications GmbH, Jena Event Marketing
- 1999** Raffelt und Thiele Architekten, Pößneck
- 1992 – 1998** Bauhaus Uni Weimar & University of Strathclyde Glasgow Dipl.-Ing. Architektur

### Benjamin Stetter

M. Sc. Arbeitspsychologie FH  
Projektpartner  
Drees & Sommer



### Beruflicher Werdegang

- seit 2016** Projektmanager/-partner bei Drees & Sommer Schweiz AG
- 2014 – 2016** Industrielle Werke Basel IWB (CH)
- 2013 – 2015** Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW Olten (CH)
- 2009 – 2014** Magazine zum Globus AG (CH)
- 2005 – 2008** Bron Elektronik AG (CH)

### Michael Hirthammer

Geschäftsführer  
Feintechnik GmbH Eisfeld,  
a HARRY'S Inc. Company



### Beruflicher Werdegang

- 2016 – Heute** Geschäftsführer, Feintechnik GmbH Eisfeld, a HARRY'S Inc. Company
- 2013 – 2016** Standortleiter, Honeywell GmbH Mosbach
- 2012 – 2013** Geschäftsführer/COO, Geka GmbH Bechhofen
- 2011 – 2012** Prokurist LB GmbH Bocholt
- 1996 – 2011** Werksleitung / Produktionsleitung - Braun GmbH/Gillette/P&G

# REFERENTEN

## Dr. Gertrud R. Traud

Bankdirektorin  
Chefvolkswirtin/  
Bereichsleitung  
Research



### Beruflicher Werdegang

- 2017 Mitglied im LOEWE-Programmbeirat
- 2016 Mitglied des Kuratoriums der Aventis Foundation
- 2013 Beiratsmitglied bei H&R GmbH & Co. KGaA
- 2006 Leitung Research Helaba
- 2005 Chefvolkswirtin Helaba
- 1999 Leitung Aktienmarktstrategie Bankgesellschaft Berlin
- 1996 Bank Julius Bär

## Max Hergt

Lebens-, Arbeits- und  
Kundenwelten 2030,  
Futurist, Principal  
eventure GmbH,  
Gastlektor FH Wien der WKW



### Beruflicher Werdegang

- 2019 Principal etventure GmbH
- 2015 – 2018 2b AHEAD ThinkTank GmbH, zuletzt Director Enabling & Transformation Programs
- 2010 – 2014 Strategieberatung & Gründung verschiedener Start-ups
- 2006 – 2009 Studium Bildungswissenschaft
- 2003 – 2006 Studium Finanzwirtschaft

## Anja Förster

Bestsellerautorin,  
Unternehmerin und Gründerin  
der Initiative Rebels at Work  
[www.foerster-kreuz.com](http://www.foerster-kreuz.com)



### Beruflicher Werdegang

Anja Förster ist Bestsellerautorin, Unternehmerin und Gründerin der Initiative Rebels at Work. „Sie gehört zu einer neuen Generation von Vordenkern in Wirtschaft und Management“, schreibt Capital über Anja Förster. Seit über 15 Jahren gehört sie zu den fragtesten Speakern in Europa und ist Impulsgeberin für Führungskräfte und ihre Teams, um in einem Umfeld der Digitalisierung, Disruption und tiefgreifenden Veränderung erfolgreich zu navigieren und fit für das Morgen zu sein.

#### Was mich antreibt –

Ein rebellischer Geist und der Wille, den Status quo kritisch zu hinterfragen.

#### Was mich nervt –

Bürokratismus, der jegliche Leidenschaft, Phantasie und Initiative erstickt.

#### Was ich liebe –

Menschen, die unkonventionell denken und die Kraft haben, diesen Gedanken zum Durchbruch zu verhelfen.

## Dipl.-Ing.

### Marko Hamel

Geschäftsführer und  
Gründer der Visual Selling GbR



### Beruflicher Werdegang

- seit 2013 Geschäftsführer und Gründer der Visual Selling GbR
- 2010 – 2017 Auditor, Moderator und Trainer bei der SAP SE
- seit 2015 Lehrauftrag für Visuelles Verkaufen an der HdWM (Hochschule der Wirtschaft für Management) Mannheim im Studiengang Beratung und Vertriebsmanagement
- 2001 – 2009 Berater und Pre-Sales bei der SAP Deutschland SE & Co KG
- 2005 – 2007 Lehrauftrag an der DHBW Mannheim (Duale Hochschule Baden-Württemberg) im Fach IT Risiko- Management
- 1998 – 2001 Dualer Student im technischen Vertrieb bei der Siemens AG

## Dipl.-Ing.

### Miriam Hamel

Geschäftsführerin/  
Visual Selling GbR



### Beruflicher Werdegang

- seit 2013 Geschäftsführerin und Gründerin der Visual Selling GbR
- 2011 – 2015 Datenschutzexperte bei der SAP SE
- 2008 – 2011 Berater für IT-Sicherheit und IT-Risk Management bei der SAP Deutschland AG & Co. KG
- 2007 – 2008 Berater für IT-Sicherheit und IT-Risk Management bei der SEUDE Global Consulting GmbH
- 2003 – 2007 Duales Studium zum Diplom-Ingenieur Informationstechnik an der DHBW Mannheim und Fraunhofer IPSI/SIT
- 1999 – 2003 Studium Lehramt an Grundschulen Universität Erfurt

## WIRTSCHAFT. STANDORT. WEIMAR.

Im geografischen Zentrum des Freistaates Thüringen vereint die Kulturstadt Weimar Wirtschaftsinnovationen mit kultureller Vielfalt und Lebensqualität.

Jahr für Jahr behauptet Weimar seine Spitzenstellung in Kultur und Tourismus. Aber nicht nur Besucher aus aller Welt zieht es hierher. Der hochwertige Kongressstandort ist auch eine renommierte Adresse für Wirtschaftsunternehmen. Weimar bietet hervorragende Rahmenbedingungen für international agierende wissensintensive Branchen – von medialen und planerischen Dienstleistungen bis hin zum spezialisierten verarbeitenden Gewerbe. Das reiche Bildungs- und Kulturangebot, das attraktive Lebensumfeld und der qualitativ hochwertige Immobilienmarkt haben die Kulturstadt zum beliebten Wohnort von Führungskräften und jungen Familien gemacht.

Berufsschulen, Bildungszentren, die Bauhaus-Universität Weimar und die Hochschule für Musik FRANZ LISZT Weimar ziehen junge Menschen in die Stadt. Weimar ist Zentrum der Kreativwirtschaft in Thüringen. Von der Architektur bis zum Film, von der Werbung bis zur Softwareentwicklung, vom Theater bis zum Industriedesign entsteht in Weimar ständig Neues.

Die Bauhaus-Universität bildet Experten darin aus, fachübergreifend für unterschiedlichste Marktanforderungen zu denken. An den Forschungseinrichtungen und Instituten werden zukunftsweisende Anwendungen für die Bauindustrie, Umwelttechnologien oder Verfahrenstechnologien entwickelt.

**Überzeugen Sie sich von unserer Vielfalt!**



Weimarer Sommer  
Bildautor: Maik Schuck

**weimar**  
WIRTSCHAFTSSTANDORT

Stadtverwaltung Weimar  
Amt für Wirtschaft und Märkte  
Herderplatz 14  
99421 Weimar  
Tel.: +49 3643 762 620  
Fax: +49 3643 762 660  
wirtschaft@stadtweimar.de  
[www.weimar.de](http://www.weimar.de)

## KREIS WEIMARER LAND – DAS HERZ DER REGION

Dank der sehr guten Rahmenbedingungen für die Neuansiedlung von Unternehmen hat sich das Weimarer Land in der jüngeren Vergangenheit zum attraktiven Wirtschaftsstandort entwickelt.

Neu erschlossene Gewerbegebiete bieten Unternehmen hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten. Hier wird in leistungsstarken, innovativen und hochtechnisierten Branchen, wie Maschinenbau, Metallverarbeitung, Kunststoff und Chemie sowie Bau- und Nahrungsmittelindustrie produziert und entwickelt. Die ansässigen Firmen profitieren vor allem von Synergieeffekten zwischen Wirtschaftskraft, Lebensqualität, Bildungsangeboten, kultureller Vielfalt und attraktiver Landschaft.

Am Weimarer Land kommt man nicht vorbei: Die A4 und der Anschluss an die A9 und A71 sorgen für eine optimale Anbindung, ebenso wie kurze Wege zur Bahn und die Nähe zum

Flughafen – dies macht die Region als Industriestandort sehr beliebt!

Neben der Wirtschaftskraft kann sich das Weimarer Land auf seine ursprünglichen Vorzüge verlassen. Touristen und Erholungssuchende zieht es in den Süden des Landkreises – hier gibt es bewaldete Hügel, das Landschaftsschutzgebiet „Mittleres Ilmtal“, den Ilmtal-Radwanderweg und über 500 Kilometer ausgebaute Wanderwege. Die „Toskana des Ostens“ verdient sich weiterhin ihren Namen mit Weinanbaugebieten, Heilquellen in den beiden Kurorten Bad Sulza und Bad Berka, der Toskana- und Avenida-Therme und der üppigen Natur. Auch kulturell hat das Weimarer Land allerhand zu bieten. Neben Burgen und Schlössern überzeugt die Region mit vielen Museen, zahlreichen Denkmälern und sogar zwei UNESCO-Welterbestätten!



Foto: Spa & Golf Resort Weimarer Land Betriebsgesellschaft mbH, Stefan v. Stengel

**weimarer land**

Landratsamt Weimarer Land  
Amt für Wirtschaftsförderung und Kulturpflege  
Bahnhofstraße 28  
99510 Apolda  
Tel.: +49 3644 540 221  
Fax: +49 3644 540 684  
post.wiku@wl.thueringen.de  
[www.weimarerland.de](http://www.weimarerland.de)



Copyright: Lutz Ehardt

## WIRTSCHAFTSSTANDORT GOTHA – INNOVATIV UND VIELSEITIG



Stadtverwaltung Gotha  
Referat für Wirtschafts-  
förderung

Hauptmarkt 1  
99867 Gotha

Tel.: +49 3621 222 823  
Fax.: +49 3621 222 503

wirtschaftsfoerderung@  
gotha.de

[www.gotha.de/wirtschaft-arbeit](http://www.gotha.de/wirtschaft-arbeit)

**Ausgezeichnete Rahmenbedingungen und attraktive Wachstumsperspektiven machen die Stadt Gotha zu einem idealen Wirtschaftsstandort.**

Von Gotha aus werden Produkte für den Weltmarkt entwickelt und produziert. Internationale Konzerne bis hin zu kleinen Hidden Champions, hier finden Sie die optimalen Partner für Ihr Business.

Der starke Branchenmix prägt Gotha als robusten und vielseitigen Wirtschaftsstandort, welcher sich neben seiner geografischen Lage auch durch einen optimalen Zugang zu gut ausgebildeten Fachkräften und ein herausragendes Netzwerk an zukünftigen Kunden und Lieferanten auszeichnet. Im Rahmen der Fachkräftegewinnung organisiert die Stadt Gotha regelmäßige Veranstaltungen wie bei-

spielsweise den Tag der offenen Firmen, bei denen sich die Unternehmen als attraktive Arbeitgeber präsentieren können.

Die Stadt Gotha und die Wirtschaftsregion Mittel- und Westthüringen bieten bestmögliche Rahmenbedingungen und überzeugen mit hoher Lebensqualität. Das Schloss Friedenstein und seine weitläufige Parklandschaft runden das vielseitige Kulturangebot ab.

Neben dem Industrie- und Gewerbegebiet Gotha-Süd, dessen Erweiterung gemeinsam mit der Landesentwicklungsgesellschaft Thüringen mbH in Planung ist, finden Sie in Gotha an vielen Standorten Platz für Ihre Investition. Gerne entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen und unseren Partnern ein passgenaues Investitionskonzept.



Quelle: Landratsamt Sömmerda

## LANDKREIS SÖMMERDA – WIRTSCHAFTSSTANDORT MIT ZUKUNFT

**Seine Bedeutung als attraktiver Industriestandort verdankt der Landkreis Sömmerda nicht nur seiner zentralen Lage, sondern vor allem auch den vielen kreativen Menschen, die mit Erfindergeist und innovativen Lösungen den Fortschritt vorantreiben.**

Seit dem Aufbruch ins Industriezeitalter Anfang des 19. Jahrhunderts sind sie der Impulsgeber für die wirtschaftliche Entwicklung der Stadt und des Landkreises Sömmerda.

Neben diesem Know-how, von dem die Region bis heute profitiert, macht seine ausgezeichnete infrastrukturelle Anbindung den Landkreis Sömmerda zu einem interessanten Standort für Investitionen. Für eine weitere positive Wirtschaftsentwicklung legen die Städte Sömmerda und Kölleda in enger Zusammenarbeit mit der LEG Thüringen den Grundstein. Als Investition in die Zukunft des Industriestandortes im Thüringer Becken werden aktuell die Planung und Erschließung

der Großinvestitionsfläche Kölleda/Sömmerda intensiv vorangetrieben.

Es ist kein Zufall, dass sich Unternehmen für eine Ansiedlung entscheiden. Als zertifizierte „Mittelstandsorientierte Kommunalverwaltung“ sorgt der Landkreis für kurze Genehmigungsverfahren und unbürokratische Hilfestellung. Darüber hinaus unterstützt er die Unternehmen bei der Fachkräftegewinnung. Mit Veranstaltungen wie der jährlichen Berufsinfobörse oder der Wirtschaftsschau SÖM erhalten Industrie-, Handwerks- und Dienstleistungsbetriebe die Möglichkeit, sich als attraktive Arbeitgeber zu präsentieren.

Daneben sind es immer mehr weiche Standortfaktoren, die Fachkräfte an die Unternehmen und die Wirtschaftsregion binden. Der Landkreis kann hier z.B. mit modernen Kindereinrichtungen und Schulen sowie guter medizinischer Versorgung punkten.



**Landratsamt Sömmerda  
Wirtschaftsförderung**

Bahnhofstraße 9  
99610 Sömmerda

Tel.: +49 3634 354 400  
Fax: +49 3634 354 810202  
wifoe@lra-soemmerda.de  
[www.landkreis-soemmerda.de](http://www.landkreis-soemmerda.de)

# LANDKREIS ILM-KREIS & KREISSTADT ARNSTADT

Der Ilm-Kreis und seine Kreisstadt Arnstadt zählen zu den attraktivsten Wirtschaftsstandorten in Deutschland. Bekannte und weltweit agierende Großunternehmen wie N3, Garant, Hörmann, Daimler AG, Bosch, BorgWarner, Schenker u.v.a. haben sich für diesen Wirtschaftsstandort entschieden. In der Technologie Region Ilmenau Arnstadt gibt es ein leistungsfähiges Fachkräftenetzwerk und starke Unternehmensinitiativen.

Die Wirtschaftsregion Erfurter Kreuz und das Innovationszentrum Campus Ilmenau sind die beiden Kristallisationskerne für Wirtschaft und Technologie in der Region. Thüringens Industriegroßfläche „Erfurter Kreuz“ liegt exzellent am Autobahnkreuz A4/A71 bei Arnstadt. Auf der über 400 ha großen Ansiedlungsfläche stehen noch 180 ha für Großansiedlungen zur Verfügung. Weiteren Platz für Unternehmen gibt es in den Städten und Gemeinden im Umfeld der beiden Mittelzentren Arnstadt und Ilmenau. Die Universitätsstadt Ilmenau und die Kreisstadt Arnstadt

verfügen über hervorragende harte und weiche Standortfaktoren und sind daher für Investoren und Fachkräfte interessant.

Ilmenau bietet mit der Technischen Universität und Forschungsinstituten Raum für technologieorientierte Ansiedlungen.

Die TU Ilmenau wird zu den zehn besten Universitäten Deutschlands gezählt und genießt hohes internationales Ansehen.

Eine aktive Wirtschaftsförderung der Stadt Arnstadt und des Ilm-Kreises unterstützt die Wirtschaftscluster und -initiativen. Die Unternehmensinitiative Erfurter Kreuz e.V. hat über 100 Mitgliedsunternehmen und trägt dazu bei, die Wirtschaftsregion national und international zu vermarkten.

Durch eine Initiative der Landeshauptstadt Erfurt, des Landkreises Gotha und des Ilm-Kreises wird die „Wirtschaftsregion Erfurter Kreuz“ seit 2009 entwickelt. Die erfolgreiche Zusammenarbeit wird in 2019 beim Wirtschaftskongress erwicon fortgesetzt.



Wirtschafts-  
förderung der  
Stadt Arnstadt

Abteilungsleiter  
Wirtschaftsförderung  
Jörg Neumann

Tel. +49 36 28 92 93 595  
Fax +49 36 28 92 93 596  
Mobil: +49 178 277 81 63

joerg.neumann@arnstadt.de  
[www.arnstadt.de](http://www.arnstadt.de)



Wirtschafts-  
förderung  
Ilm-Kreis

Abteilungsleiter  
Wirtschaftsförderung  
Dr. Thomas Scheller

Tel.: +49 36 28 738 230  
Fax: +49 36 28 738 239

t.scheller@ilm-kreis.de  
[www.tria-online.eu](http://www.tria-online.eu)



**Stadtführungen & Stadtrundfahrten | Erfurt-Programme**  
**Veranstaltungstickets | Hotels | Pensionen | Privatzimmer**  
**Tagungen | Kongresse**

**ERFURT TOURIST INFORMATION**

Telefon: + (0) 361 66 40 - 0 | [info@erfurt-tourismus.de](mailto:info@erfurt-tourismus.de)

[www.erfurt-tourismus.de](http://www.erfurt-tourismus.de)

**Erfurt**   
LANDESHAUPTSTADT  
THÜRINGEN  
Tourismus & Marketing





## MIR.) MARKETING IM RADIO – BEST OF AUDIO MARKETING

### Zielgenaues Marketing mit Online Audio Werbung

Satte 98,8% der Bevölkerung hört Audio, sei es über UKW, via Smartphone, Tablet oder den Smart Speaker. Mit Audiowerbung platzieren Werbekunden ihre Botschaft bei der für sie relevanten Zielgruppe. Insbesondere eine Kombination mit Online Audio ermöglicht vielversprechende Chancen in der Werbung und wird dem veränderten Nutzerverhalten gerecht.

Ob beim Frühstück, auf dem Weg zur Arbeit oder beim Sport – so sieht das persönliche Audioerlebnis vieler Menschen täglich aus. Auch das Nutzungsverhalten der HörerInnen in Thüringen und Sachsen ändert sich und das Angebot an Inhalten wächst täglich. Was die Menschen jedoch weiterhin lieben, sind Audioinhalte ihrer Lieblingsradiosender, gesprochen von ihren Lieblingsmoderatoren. Genau hier setzen wir, die **mir.) marketing im radio**, an und begründen unseren USP gegenüber anderen Audioinhalten. Ergänzend zu den beliebten Programmen **LandesWelle Thüringen**, **RADIO PSR**, **R.SA** und **ENERGY Sachsen** sind viele weitere Streams der Sender online und über Apps nutzbar. Bereits mit den Sendern verbundene Hörer profitieren von einer breiten Auswahl an vielfältigen Streams. Mit über 170 Streams bietet **mir.) marketing im radio** ein umfassendes Streamingangebot – mit relevanten Audio Marken und attraktiven Kontakten für Ihre Werbebotschaften. Weitere Special Interest Marken wie beispielsweise **sunshine live**, **barba radio** und **SCHLAGERPLA-**

**NET RADIO** bieten zusätzliche attraktive Markenumfelder.

Immer mehr Werbekunden buchen daher auch Online Audio Werbung. Der Begriff Audio umfasst sowohl klassische Radioangebote als auch digitale Produkte und verdeutlicht, dass Nutzer heute nicht mehr in „UKW“ oder „Online“ denken, sondern einfach das für sich passendste auswählen – egal wann und wo.

#### Warum Online Audio Werbung?

Mit Online Audio Werbung sprechen Sie Ihre Kunden zielgenau durch verschiedene Targetingvarianten an. So erreichen Sie eine fest definierte Zielgruppe und optimieren so die Werbewirkung. Über Geo Targeting hinaus sind viele weitere Optionen möglich, zum Beispiel in den Kategorien Demographie, Interesse, Verhalten und Genre. Ein weiterer Vorteil von Online Audio Kampagnen ist die hohe „Listen-Through-Rate“ (ca. 80%) – der Audiospot kann nicht übersprungen werden, wird also gehört. Neben der Planung ist auch die Messbarkeit der Kampagnen gewährleistet. Die Evaluation und das Reporting von Online Audio Kampagnen gehört genau wie die kreative Planung zu unserem Service.

Gemeinsam mit Ihnen finden unsere Audio Sales Manager die beste Kombination, um Ihre Audio-Werbekampagne erfolgreich umzusetzen.

#### Fordern Sie uns!

Wir freuen uns auf Ihr Interesse.

**mir.)**  
marketing  
im radio

mir.) marketing im radio  
thüringen GmbH

stellv. Leiter Audio Sales  
Team Erfurt  
Silvio Anders

Mehringstraße 5  
99086 Erfurt

Tel.: +49 361 2222 158  
Fax: +49 361 2222 181  
Mobil +49 175 1821 991

silvio.anders@mir-media.de  
www.mir-media.de

**Online Audio:  
Ihr Upgrade für  
noch mehr  
Reichweite!**

**Ihre Vorteile**

- › über 170 Streamingangebote
- › 16 Mio. Kontakte pro Monat
- › vielfältige Targeting-Optionen

Infos zu Online Audio auf  
[www.mir-media.de](http://www.mir-media.de)

mir.) marketing im radio

online AUDIO



## In der digitalen Welt zu Hause.

**PwC Legal: Ihr global vernetztes Expertenteam. Jetzt auch in Erfurt.**

Digitale Technologien bringen völlig neue Möglichkeiten. Auch in der Rechtsberatung. Weil wir smarte Lösungen schon heute erfolgreich einsetzen, können unsere Mandanten rechtliche Aufgaben besser und schneller lösen als je zuvor. Ein Effizienzvorteil, von dem mittelständische Unternehmen besonders profitieren. Gemeinsam arbeiten wir daran, Mensch und Maschine intelligent zu verknüpfen und verbinden dabei Netzwerk mit Nähe. So finden Sie uns genau dort, wo Sie uns brauchen: in 100 Ländern weltweit, in ganz Deutschland und gleich hier, im Herzen der Wirtschaftsregion Thüringen.

[www.pwclegal.de](http://www.pwclegal.de)





Fotos: Für SSV-Technik, ein Dienstleistungsunternehmen für die Bereitstellung und Bestückung elektronischer Materialausgabesysteme für Industrieunternehmen, realisierte Kiermeier mit seinem Team einen neuen Werksstandort in Wutha-Farnroda einschließlich eines eindrucksvollen Bürogebäudes.

## FÄHIGKEIT ZUR TRANSFORMATION IN DER UNTERNEHMENS-DNA

**GOLDBECK zählt zu den erfolgreichsten Bauunternehmen Deutschlands. Als führender Anbieter von Gewerbeimmobilien und gebäudenahen Dienstleistungen setzt das Unternehmen auf das Bauen mit System und nutzt damit als technologischer Vorreiter die Chancen der Digitalisierung.**

Andreas Kiermeier, GOLDBECK-Niederlassungsleiter in Thüringen: „Wir konzipieren, bauen und betreuen Gebäude, die optimale Rahmenbedingungen für Produktion und Logistik, Büroarbeit, Parken und Handel bieten. Wir revitalisieren Gebäude und erneuern sie energetisch und architektonisch. Unsere Methode ist das Bauen mit System, denn wir bauen mit industriell vorgefertigten Bauelementen und damit besonders wirtschaftlich, terminsicher und hochwertig.“ Diese Systemelemente stellt GOLDBECK im Wesentlichen selbst her – in neun Werken in Deutschland, Polen und Tschechien.

Das Bauen mit System bietet ideale Voraussetzungen für die Anwendung digitalisierter Prozesse, wie zum Beispiel die Planungsmethode Building Information Modeling (BIM). Sie sorgt dafür, dass sich die einzelnen Fachdisziplinen – vom Tiefbau über die Tragwerks- und Systemplanung bis zur Gebäudetechnik –

noch besser aufeinander abstimmen können. Kiermeier: „Bei GOLDBECK sind alle Systembauteile und -details digital verfügbar. Damit fügen wir alle Informationen zu einer ganzheitlichen Datenplattform zusammen.“

Vor diesem Hintergrund können viele Planungs- und Prüfungsschritte in Zukunft automatisiert ablaufen – mit Algorithmen, die „abarbeiten“ und mit Menschen an den neuralgischen Kontroll- und Steuerungsstellen. Das sorgt für noch kürzere Planungs- und Realisierungszeiten sowie eine sichere Qualität. „Die Fähigkeit zur Transformation liegt uns sozusagen in den Genen – sie ist fester Bestandteil unserer Unternehmens-DNA“, so Kiermeier. Toller Nebeneffekt: BIM öffnet auch Türen in die virtuelle Realität.

Kiermeier: „Unser Kunde Bell Equipment, für den wir im Raum Eisenach ein Büro und eine 12.000 Quadratmeter große Produktionsfläche für die Herstellung von Muldenkippern realisieren, kam zur Bemusterung in unseren VR-Bereich, hier in der Erfurter Niederlassung.“ Mit einer VR-Brille ausgestattet, teleportierte er sich durch ein digitales Gebäudemodell, testete darin die Raumwirkung verschiedener Ausstattungsvarianten – und war hellauf begeistert.



**GOLDBECK Ost GmbH**

OT Ichtershausen  
Thöreyer Straße 1  
99334 Amt Wachsenburg

Tel.: +49 36202 707 0  
Fax: +49 36202 707 70

andreas.kiermeier@goldbeck.de

[www.goldbeck.de](http://www.goldbeck.de)



# IHK ERFURT – DIENSTLEISTER DER WIRTSCHAFT



Die Industrie- und Handelskammer (IHK) Erfurt ist die Selbstverwaltungsorganisation der Wirtschaft von und für 64.000 Mitgliedsunternehmen in der Region Nord- und Mittelthüringen.

In unserer rund 175-jährigen Geschichte haben wir ein umfangreiches und anerkanntes Dienstleistungsspektrum entwickelt: angefangen von der Hilfe für Existenzgründer, die sich mit ihren Geschäftsideen erfolgreich am Markt etablieren wollen, bis hin zur Unterstützung von Firmen bei ihrem ersten Schritt ins Ausland. Darüber hinaus berät die IHK zu rechtlichen und steuerlichen Fragen und positioniert sich zu aktuellen wirtschaftspolitischen Themen.

Eine unserer wichtigsten hoheitlichen Aufgaben ist jedoch die duale Berufsausbildung. Hier begleiten wir die Jugendlichen und deren Ausbildungsbetriebe vor und während der

gesamten Lehrzeit, sichern die Einhaltung leistungsgerechter Qualitätsstandards und organisieren die bundesweit einheitlichen Zwischen- und Abschlussprüfungen. Und wer auf der beruflichen Karriereleiter weiter nach oben klettern will, der kann auf zahlreiche Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebote der Kammer zurückgreifen – genau zugeschnitten auf die ganz speziellen Anforderungen von Unternehmen und Beschäftigten. Vor diesem Hintergrund bietet Ihnen die Industrie- und Handelskammer Erfurt auch eine Lehrstellen- und Praktikabörse.

Angebote und Gesuche sind in dieser Börse bundesweit recherchierbar. Mit der Smartphone-App steht ein zusätzliches und PC-unabhängiges Recherchemittel zur Verfügung. Suchen Sie nach Ausbildungs- und Praktikaplätzen oder stellen Sie selbst Angebote ein.



Industrie- und Handelskammer  
(IHK) Erfurt

Arnstädter Straße 34  
99096 Erfurt

Tel.: +49 361 3484 0  
Fax: +49 361 3485 950

info@erfurt.ihk.de

[www.erfurt.ihk.de](http://www.erfurt.ihk.de)



Volkswagen I.D. Familie:

Die Fahrzeuge werden nicht zum Verkauf angeboten und unterliegen daher nicht der Richtlinie 1999/94/EG.



Geschäftsführer Uwe Jarms

## DIE TRANSFORMATION IN DER AUTOMOBILBRANCHE

Die Automobilbranche befindet sich derzeit in einer Zeit des Umbruchs – ein ähnlich großer dem Umbruch vom Pferd zum Automobil. Mit der Elektromobilität steht nicht, nur ein Wechsel des Antriebskonzepts bevor, sondern ein Paradigma – dem Wechsel des Konzepts der Mobilität.

Es wird zukünftig nicht mehr nur darum gehen, Fahrzeuge anzubieten – es wird vielmehr darum gehen, auch ein dazugehöriges Ökosystem rundherum aufzubauen. Von der Ladeinfrastruktur über die Installation und Abrechnung von Netzanschlüssen bis hin zum Lastmanagement bei gleichzeitigem Laden mehrerer Fahrzeuge für Unternehmen. Ein weites Feld an neuen Geschäftsfeldern rund um die Mobilität wird sich entwickeln. Eine unabdingbare Bedingung für ein Gelingen des Projekts ist der Ausbau der Ladeinfrastruktur. Dies bietet neuen Firmen wie IONITY – einem Joint Venture der Automo-

bilhersteller BMW Group, Daimler AG, Ford Motor Company sowie des Volkswagen Konzerns mit Audi und Porsche, welches über 400 Schnellladestationen an Autobahnen in Europa installieren will, ein komplett neues Geschäftsfeld. Aber auch als Autohändler bietet sich die Chance, neue Märkte für sich zu erschließen. So wird zukünftig die Glinicke Energie + Service Verwaltungs GmbH die Infrastruktur für Elektromobilität zur Verfügung stellen. Außerdem wird sie Serviceleistungen rund um das Thema Elektromobilität für andere Unternehmen der Glinicke Automobilgruppe erbringen.

Das neue Zeitalter der Elektromobilität wird die gesamte Automobilbranche grundlegend verändern. Sie bietet Chancen sowohl für bereits etablierte Firmen am Markt als auch für neue Mitbewerber und Anbieter von allumfassenden Mobilitätskonzepten.

**Glinicke** / Ihre Mobilität



Autohaus Glinicke  
GmbH & Co.  
Vertriebs KG

Geschäftsführer  
Uwe Jarms

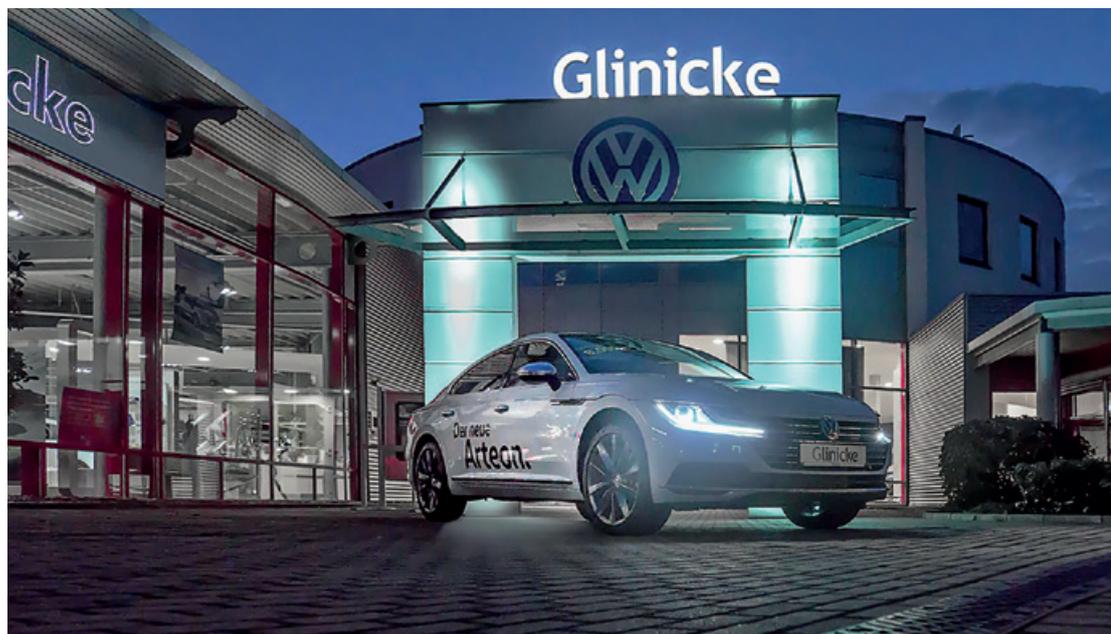
Hermisdorfer Straße 2  
99099 Erfurt

Tel.: +49 361 3435501

Fax.: +49 361 3435214

uwe.jarms@glinicke.de

www.glinicke-erfurt.de





**Jetzt bei uns  
vorbestellen.**

## Ein passendes Angebot für alle, die sich nicht anpassen.

### T-Cross 1.0 I TSI OPF 70 kW (95 PS) 5-Gang

Kraftstoffverbrauch, l/100 km innerorts 5,9/ außerorts 4,4/ kombiniert 4,9/CO<sub>2</sub>-Emission kombiniert 112,0 g/km.

**Ausstattung:** Spurhalteassistent, Ausparkassistent, Berganfahrassistent, Rücksitzbank verschiebbar uvm.

Glinicke Bonus: Klimaanlage, Einparkhilfe vorne & hinten und Erlebnisabholung in Wolfsburg i.H.v. 1.805,00€ geschenkt!

Hauspreis: 17.975,00 €

inkl. Erlebnisabholung in der Autostadt Wolfsburg

<sup>1</sup> Bei allen neuen Modellen 2 Jahre Herstellergarantie und bis zu max. 3 Jahre Anschlussgarantie durch den Hersteller optional. Garantiegeber ist die Volkswagen AG, Berliner Ring 2, 38440 Wolfsburg. Weitere Voraussetzungen bzw. Beschränkungen der Garantie, insbesondere den Beginn der Garantielaufzeit, entnehmen Sie bitte den Garantiebedingungen unter [www.volkswagen.de](http://www.volkswagen.de) oder erfragen Sie bei uns. Abbildung zeigt Sonderausstattungen gegen Mehrpreis. Stand 04/2019. Änderungen und Irrtümer vorbehalten.



**Volkswagen**

Ihr Volkswagen Partner

### **AUTOHAUS GLINICKE GMBH & CO. VERTRIEBS KG**

Hermisdorfer Straße 2, 99099 Erfurt

Tel. 0361 3435 111, [www.vw-erfurt.de](http://www.vw-erfurt.de)



## WIR SEHEN DIE WELT AUS KUNDENSICHT

Wie uns beständiger Wandel hilft, erfolgreich zu bleiben

Den Kunden in den Fokus all unserer Aktivitäten zu stellen, hat uns bei Zalando von Anfang an erfolgreich gemacht. So sind der kostenlose Versand und Rückversand schon immer ein essenzieller Teil unseres Geschäftskonzepts. Dieser bequeme Service, gepaart mit einem lokal zugeschnittenen Sortiment mit inzwischen mehr als 300.000 Artikeln, bildet die Basis unserer Attraktivität für den Kunden. Im Jahr 2008 in Berlin gestartet als einfacher Onlineshop für Schuhe haben wir uns auf diese Weise in den letzten 11 Jahren zu Europas führender Online Plattform für Fashion und Lifestyle entwickelt, die Mode und Menschen verbindet.

Dabei fragen wir uns stets: Wie sieht die ideale Kundenerfahrung aus und liefern wir die Kundenversprechen, die für unsere Zielgruppen wirklich relevant sind? Eine entscheidende Rolle für Zalandos Erfolg spielt unser Customer Fulfillment-Team mit ausgeprägtem Know-how in Technologie und Logistik. Mit unserer täglichen Arbeit ermöglichen wir ein reibungsloses Kundenerlebnis, beginnend bei der Bestellung über die Bezahlung, Lieferung und Retouren-Abholung bis hin zum Kundenservice. Dabei hören wir nie auf zu lernen, denn wir hören nie auf, unserem Kunden zuzuhören. Ihn glücklich zu machen, ist das, was uns jeden Tag aufs Neue antreibt.

### Unser Sortiment im Wandel

So gibt es bei Zalando schon lange nicht mehr nur Schuhe: Mit den Kategorien Mode, Accessoires und Sport hat unser Fashion Store in 2010 die erste große Erweiterung erfahren. Im Jahr danach zogen Artikel unterschiedlichster Premium-Markenpartner in unseren Shop ein, um weitere Kundengruppen anzusprechen. Seit dem Launch unserer Kategorie „Beauty“ im März 2018 können wir unserer breiten Kundenbasis nun außerdem die Möglichkeit bieten, ihr Outfit mit den neuesten Beauty-Trends zu vervollständigen. Auf diese Weise arbeiten wir täglich an unserer Vision, der „Starting Point for Fashion“ zu werden, also die erste Anlaufstelle für Mode in Europa. Dass Veränderungen im Sortiment auch oftmals Anpassungen der eigenen Prozesse bedeuten, können wir in Erfurt ganz besonders gut erleben: So sind wir aktuell das einzige Logistikzentrum unseres Netzwerks, welches Beauty-Artikel an Kunden in aktuell acht

Märkten versendet. Dazu wurde ein separater Lagerbereich in unserem Logistikzentrum eingerichtet, der den besonderen Sicherheitsanforderungen von Kosmetikprodukten Rechnung trägt und sich dabei nahtlos in unsere bestehenden logistischen Prozesse einfügt. So verändert sich auch sieben Jahre nach unserer Eröffnung in Erfurt unser „Schuhabdruck“ beständig, um den gewandelten Anforderungen des Marktes weiterhin gerecht zu werden.

### Das „Plus“ an Service

Doch nicht nur unser Sortiment stellen wir regelmäßig auf den Prüfstand – auch unser Einkaufserlebnis verändert sich stetig, um den Wünschen unserer Kunden immer besser zu entsprechen. Seit 2017 genießen angemeldete Nutzer unseres Loyalty-Programms „Zalando Plus“ besondere Vorteile wie eine schnelle Premium-Lieferung, die Abholung von Retouren und persönliche Stilberatung. In zwölf deutschen Regionen bieten wir werktags sogar Same-Day-Lieferungen an. Dass hierzu entsprechend effiziente Logistikprozesse, unterstützt von modernsten Technologien sowie starken Logistikpartnern für die letzte Meile nötig sind, steht außer Zweifel. Unsere rund 2.800 Erfurter Zalandos aus knapp 60 Nationen arbeiten täglich daran, unsere Kunden in 17 europäischen Ländern glücklich zu machen. Dieses „Team für Europa“ macht uns stolz und so sehen wir auch unsere Mitarbeiter als unsere „Kunden“, deren Wünsche es bei der Gestaltung von Prozessen und Arbeitsabläufen zu beachten gilt.

### Mensch und Maschine – Hand in Hand

Seit dem Bau unseres Logistikzentrums in Erfurt 2012 investieren wir kontinuierlich in Automatisierung. Rund 22 km Fördertechnik bringt Produkte und Kundenbestellungen zu unseren Mitarbeitern, erspart ihnen somit Laufwege und entlastet sie. Ergänzend dazu testen wir in Erfurt neue Robotiklösungen, die künftig einerseits körperlich anstrengende Tätigkeiten von unseren Mitarbeitern übernehmen und andererseits das Service-Level für unsere Kunden weiter steigern könnte. Es bleibt also spannend und bei Zalando ist auch 11 Jahre nach der Gründung nichts so beständig wie der Wandel.



Zalando Logistics SE & Co. KG

Christina Kraft

In der Hochstedter Ecke 1  
99098 Erfurt

Tel.: +49 361 34193 0

info-logistics@zalando.de

www.corporate.zalando.de



zalando

# ***UNSER TEAM FÜR EUROPA***

THÜRINGER AUS KNAPP **60 NATIONEN** MACHEN JEDEN TAG  
KUNDEN IN **17 LÄNDERN** EUROPAS **GLÜCKLICH**.  
DIESE VIELFALT IST UNSER ERFOLG!

[logistics.zalando.com](https://logistics.zalando.com)



**WE LOGISTICS**

# Wirtschaftsnetzwerke knüpfen – Erwicon und RUN kooperieren

Seit Jahren schon besteht eine fruchtbare Zusammenarbeit zwischen dem Thüringer Wirtschaftskongress erwicon und dem RUN Thüringer Unternehmenslauf. Und das hat mit den gemeinsamen Intentionen zu tun: Wer in der Wirtschaft leistungsfähig sein will, braucht Gesundheit, Fitness und ein gutes Team. Beim RUN geht es um die Erfolge der Mannschaft eines Unternehmens mehr als um Höchstleistungen Einzelner.

Als wichtigster Thüringer Wirtschaftskongress bietet der erwicon Jahr für Jahr relevante Themen, zugeschnitten auf die Bedürfnisse Thüringer Unternehmen. Auch der RUN ist nicht nur Sport- und Teamevent,

sondern bietet der Kommunikation der Unternehmen untereinander breiten Raum. Kontakte knüpfen, pflegen, vertiefen – Netzwerke bilden – all das fördert der Thüringer Unternehmenslauf, in seiner nunmehr elften Auflage.

Mit den Kollegen und Mitarbeitern zu laufen und zu feiern und sich anderen Thüringer Firmen zu präsentieren hat sich vielerorts bereits zur guten Tradition entwickelt. Auch die Organisationsteams des Unternehmenslaufes und des erwicon frequentieren jedes Jahr die jeweilige Veranstaltung des Partners.

## Gemeinsam zum Ziel

## *schnelleStelle.de*

# RUN

THÜRINGER  
UNTERNEHMENsLAUF

[www.run-the-blog.de](http://www.run-the-blog.de)



# MARINI EVENT TEAM

## Moderne Technik für Veranstaltungen

Seit über 18 Jahren ist das Marini Event Team zuverlässiger Partner bei Veranstaltungen, Tagungen oder Empfängen.

Unser Team übernimmt dabei alle Vorbereitungen für Ihr Event, über Bühnenbau, Mobiliar, Licht- und Tontechnik bis hin zur Dekoration. Gerne begrüßen wir Sie auch im Erfurter ComCenter, welches wir mit der nötigen Tagungstechnik ausstatten.

Für jeden Anlass und Veranstaltungsort haben wir durch eine Vielzahl unterschiedlichster Scheinwerfer die passenden Instrumente, um Atmosphäre und Emotionen zu erzeugen. Unsere innovativen Bühnenbauten

sowie individuell abgestimmten Lichtkonzepte und Tontechnik ergänzen sich perfekt. Nicht zuletzt bieten wir das passende Mobiliar, vom Stehtisch mit eleganter Husse bis zum Galatisch mit beleuchteter Glasplatte.

Entspannen, nette Leute treffen und bei einem Cocktail die Füße in den warmen Sand stecken; echtes Strandgefühl kommt bei unserer regelmäßig stattfindenden After-Work-Party auf.

Die Termine für 2019 sind:

**19. Juni • 3./24. Juli • 7. August • 4. September**

Wir freuen uns auf Sie!



**Marini Event Team**

Veranstaltungen • Licht • Ton & Dekoration

**Marini Event Team**

Rudolstädter Straße 100  
99099 Erfurt

Tel.: +49 3 61 5 62 07 37

frank.marini@marini-event.de

[www.marini-event-team.de](http://www.marini-event-team.de)



## VON A(USKUNFT) BIS Z(AHLUNGS-AUSFALLRISIKO)

CRIF Bürgel und Close Brothers bieten umfassenden Schutz!

### Firmeninsolvenzen steigen 2019 wieder an

Die Zahl der Firmeninsolvenzen ist in Deutschland 2018 erneut gesunken. Insgesamt meldeten im vergangenen Jahr 19.552 Unternehmen eine Insolvenz an. Damit verringerten sich die Firmenpleiten im Vergleich zum Vorjahreszeitraum um 3,6 Prozent (2017: 20.276 Firmeninsolvenzen).

ABER: 2019 wird die Trendumkehr eingeleitet und es wird erstmals wieder einen Anstieg bei den Firmeninsolvenzen geben. Die Gründe sind dabei vielfältig: Die Konjunktur wird sich durch die zunehmenden politischen Unsicherheiten, wie die von den USA ausgehenden Handelsstreitigkeiten und die Querelen um den Brexit, weiter abkühlen. Die durch Firmeninsolvenzen verursachten Schäden summieren sich im Jahr 2018 übrigens auf knapp 22 Milliarden Euro. Auch wenn die Unternehmen in Thüringen mit 46 Firmenpleiten je 10.000 Unternehmen vergleichsweise gut dastehen, stiegen die Firmeninsolvenzen im Jahr 2018, entgegen dem deutschlandweiten Trend.

### Folgen nicht bezahlter Rechnungen

Das Zahlungsverhalten der Unternehmen hängt sowohl von der Zahlungsfähigkeit als auch von der Zahlungsbereitschaft ab, die Rechnungen fristgerecht zu zahlen. Hinzu kommen bewusste Betrugsaktivitäten, wie zum Beispiel die Angabe verfälschter Namens- oder Adressdaten. Die Zahlungsfähigkeit hängt vor allem von der Liquidität der Firmen ab. Eine durch den Kunden oder Auftraggeber nicht bezahlte Rechnung zieht einen erheblichen Verwaltungsaufwand, Ärger und zusätzliche Kosten nach sich. Zudem fehlt das Geld, um den eigenen Geschäftsbetrieb in geordneten Bahnen halten zu können. Im schlimmsten Fall droht ein kompletter Ausfall der Forderung.

### Webportale als Lösung zur Verhinderung von Zahlungsausfallrisiken – Sicherheit durch Factoring

CRIF Bürgel empfiehlt als sicherste Methode für Unternehmen schon im Vorhinein Informationen über die Zahlungsfähigkeit von Geschäftspartnern einzuholen. Bonitätsprü-

fungen sollten durchgeführt werden, um das finanzielle Risiko eines Zahlungsverzugs oder eines Forderungsausfalls abzuschätzen und entsprechende Konditionen im Vorfeld eines Geschäfts zu vereinbaren (z.B. Abschlagszahlungen, Vorkasse, etc.). CRIF Bürgel hat mit dem b.ONE Portal ein innovatives und hochmodernes System zum Management der Geschäftsrisiken mit nationalen und internationalen B2B- und B2C Kunden entwickelt. Neben dem Zugang zu je nach Bedarf zugeschnittenen Berichtsarten, einschließlich SkyMinder für internationale Produkte, sind in b.ONE optionale Recherchen und Monitoring nach individuellen Kundenbedürfnissen möglich. Mit Informationen zu 4,5 Millionen Unternehmen und 62 Millionen Privatpersonen in Deutschland haben wir in unserem Portal die volle Abdeckung der deutschen Wirtschaft.

### Liquidität und Sicherheit – Komplettpaket Factoring

Neben der intelligenten Bonitätsprüfung ist Liquidität ein weiteres Thema, das Unternehmen im Blick haben müssen. Und da kommt Factoring ins Spiel. Die Factoring Experten der Close Brothers Factoring kaufen die Forderungen der Kunden in dem Moment, in dem sie entstehen. Das Factoring realisiert taggleich und ohne zusätzliche Sicherheiten dauerhaft die Liquidität, die in den Forderungen gebunden ist.

### Factoringvorteile:

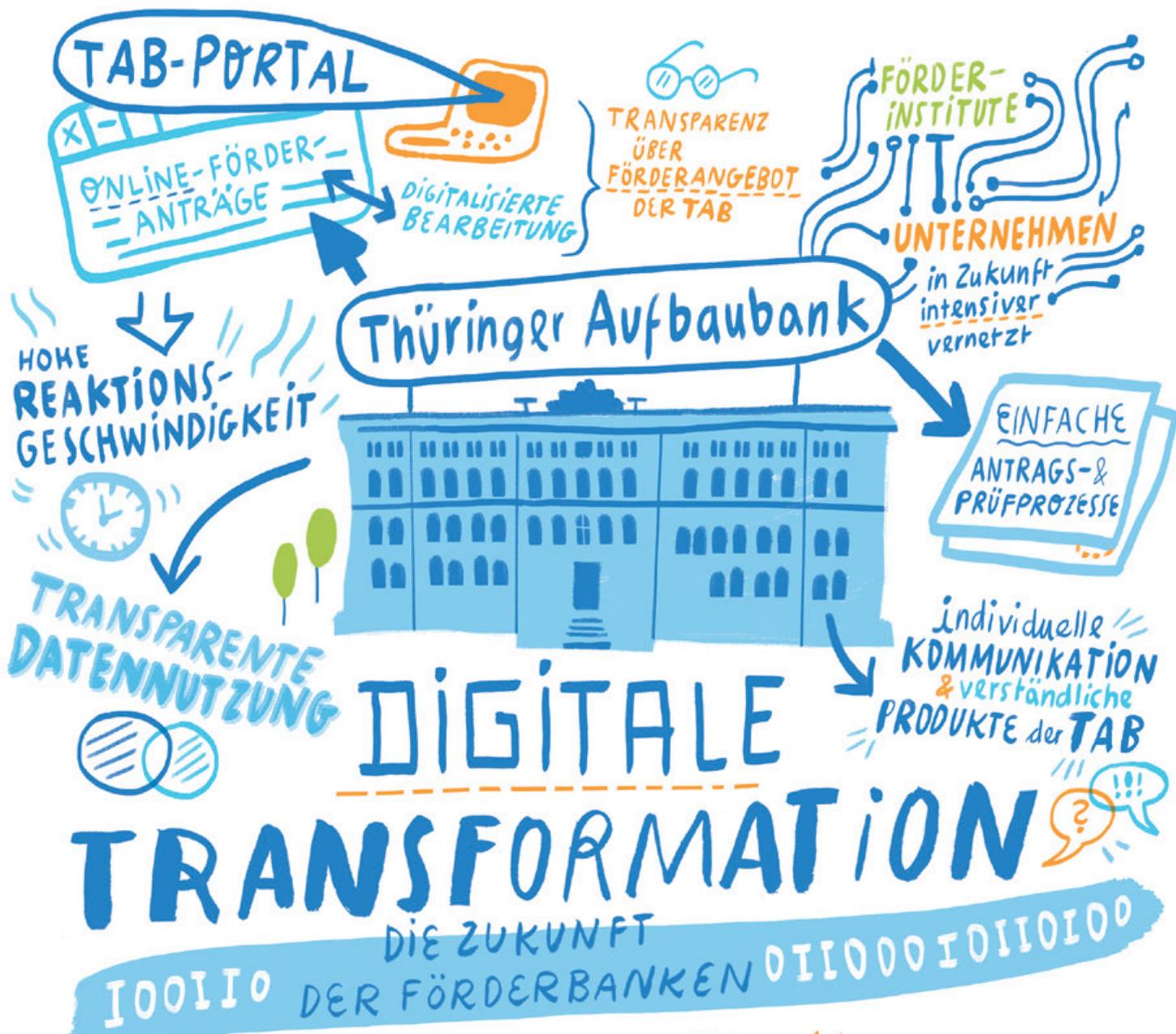
- Forderungsverkauf sichert sofortige Liquidität, finanzielle und strategische Spielräume
- Option auf höhere Skonti und Rabatte
- Bilanz ohne Außenstände, signifikant erhöhte Eigenkapitalquote
- Verbesserte Verhandlungsposition gegenüber Kreditinstituten, besonders im Hinblick auf Basel III
- Bei Bedarf Übernahme des Debitorenmanagements
- Verbessertes Zahlungsverhalten, professionelle Kundenrisikobewertung



CRIF Bürgel GmbH  
Niederlassung Leipzig & Berlin  
Tobias Dunkel / Ines Froberg  
Dohnanyistraße 28  
04103 Leipzig  
Tel.: +49 341 44903 0  
tobias.dunkel@buergel.de  
i.froberg@crifbuergel  
www.crifbuergel.de



Close Brothers Factoring GmbH  
Vertrieb – Region Ost  
Repräsentanz Magdeburg  
Holger Matz  
Hegelstraße 39  
39104 Magdeburg  
Tel. +49 391 5982218  
h.matz@closefinance.de  
www.closefinance.de



**Thüringer Aufbaubank**  
Die Förderbank.

Thüringer Aufbaubank  
Gorkistrasse 9  
99084 Erfurt  
Tel.: +49 361 7447 445  
info@aufbaubank.de  
www.aufbaubank.de

f t x in



## THÜRINGEN – INNOVATION VOR ORT

In Thüringen hat Bildung und Forschung Tradition: Viele Standorte der Hochschulen können auf eine lange Geschichte zurückblicken und zeigen eindrucksvoll, dass der Vernetzungsgedanke zwischen Wirtschaft und Wissenschaft in Thüringen keine Neuheit ist.

Inzwischen verfügt Thüringen über 14 Studienorte mit 13 Hochschulen. Die akademische Hochburg des Landes ist Jena: Hier studieren mit rund 22.000 Hochschülern 44 Prozent der Studenten. Erfurt ist mit einem Anteil von 20 Prozent der zweitgrößte Standort (rd. 10.000 Studenten). 12 Prozent der Hochschüler studieren in Ilmenau und weitere 9 Prozent in Weimar. Die Fachhochschulen in Schmalkalden und Nordhausen unterrichten jeweils 5 Prozent der Studentenschaft. Insgesamt sind 67 Prozent der thüringischen Studierenden an Universitäten eingeschrieben, was etwas über dem Bundesdurchschnitt von 63 Prozent liegt.

Das Fächerangebot der Hochschulen ist auf die Industrieorientierung der Thüringer Wirtschaft ausgerichtet. So haben mit rd. 19.000 Studierenden 38 Prozent ein Fach aus dem MINT-Bereich ausgewählt (Ingenieurwissenschaften: 29 Prozent, Mathematik / Naturwissenschaften: 9 Prozent). Hinzu kommen die Wirtschaftsingenieure, die eng mit den technischen Fächern zusammenarbeiten. In die Rechts-, Wirtschafts-, Sozialwissenschaften haben sich 36 Prozent der Studierenden (rd. 18.000) eingeschrieben. Auf die Geisteswissenschaften entfallen 12 Prozent. Agrar-,

Forst-, Ernährungs-Wissenschaften und Veterinärmedizin erzielen zusammen einen Anteil von 7 Prozent. Kunst und Kunstwissenschaften stehen im Fokus von 4 Prozent der Hochschülern. Damit ähnelt die Aufteilung der thüringischen Studierenden auf die verschiedenen Fächergruppen dem Bundesdurchschnitt. Den Unternehmen steht ein großes Fachkräftepotenzial zur Verfügung.

Insgesamt hatte die Zahl der Studierenden 2011 mit fast 54.000 den Höhepunkt erreicht. Inzwischen studieren 4.000 weniger Studenten in dem Bundesland. Hier macht sich die demographische Entwicklung bemerkbar. So sank die Zahl der Abiturienten auf von fast 10.000 Ende der 90er Jahre auf 4.300 im Jahr 2011. Seitdem hat sie sich dank ausländischer Schüler wieder auf 5.700 etwas erholt.

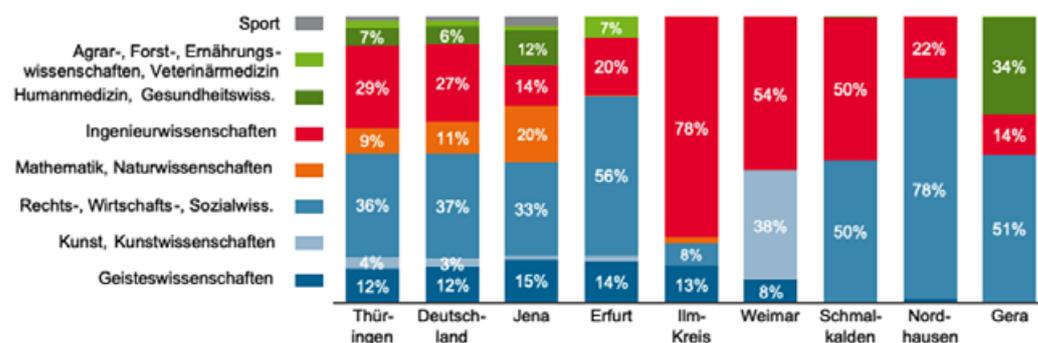
Diese Entwicklung macht sich auch an den Hochschulen bemerkbar. Mittlerweile hat nur rund ein Drittel der Studierenden in Thüringen ihr Abitur gemacht, 53 Prozent erwarben die Hochschulzugangsberechtigung in anderen Bundesländern und 13 Prozent im Ausland. Damit sind die Thüringer Hochschulen internationaler als der gesamtdeutsche Durchschnitt. Dies ist zu begrüßen, braucht doch die deutsche Wirtschaft Fachkräfte, deren Herkunft sekundär ist. Bildet man sie im eigenen Land aus, sind die Vorteile unverkennbar: Die sprachlichen und fachlichen Qualifikationen entsprechen nämlich sofort den Anforderungen der Unternehmen und staatlichen Institutionen.

### Helaba |

Helaba Landesbank  
Hessen-Thüringen  
Chefvolkswirtin/Bereichsleitung  
Research  
Dr. Gertrud R. Traud  
Neue Mainzer Straße 52–58  
60311 Frankfurt am Main  
Tel.: +49 69 9132 2024  
research@helaba.de  
www.helaba.de

### Thüringer Hochschulen mit unterschiedlichen Schwerpunkten –

Anteil an den Studierenden ausgewählter Hochschulstandorte in Prozent, WS 2017/18



Quellen: Thüringer Landesamt für Statistik, Helaba Volkswirtschaft/Research

# MIT VISUAL SELLING® TRANSFORMATION MEISTERN

## Im Multilog steigern Sie Ihre Meetingproduktivität

Schon wieder steht eine Besprechung an. So eine Zeitverschwendung, denken sich viele. Und es kann sogar krank machen. (MatchWare GmbH, 2013) (Knauß, 2013).

**Der Grund: Schlechte Meetingvorbereitung**  
Häufig werden Meetings schlecht vorbereitet, weshalb die Teilnehmer nicht mit der richtigen und für den Erfolg notwendigen Einstellung in das Gespräch gehen. (Willmroth, 2012)



Sie erledigen andere Aufgaben nebenher oder führen Quergespräche. Monologe dominieren. Es fehlen klare Ziele, ein fest abgesteckter Zeitrahmen und eine gute Protokollierung. (Kolowich, 2014) (Knauß, 2013) Das führt zu Stress, der krank machen kann.

Und obwohl über solche Fehler bereits viel geschrieben und gesagt wurde, dabei die Auswirkungen in Bezug auf Kosten, Zeitverluste und Gesundheit aufgezeigt wurden, hat sich bis heute nicht viel geändert. Dabei sind Meetings äußerst wichtig. In ihnen werden Ideen ausgetauscht, Innovationen geboren und zur Realisierung gebracht. (Willmroth, 2012)

Doch dazu ist ein echter Dialog notwendig. Die Teilnehmer müssen sich aktiv austauschen, die Ergebnisse dokumentiert werden.

**Experten-Tipp:** Mehr dazu erfahren Sie in unserem aktuellen Blogartikel „Keine Bilder zum Einrahmen, sondern zum Rahmen sprengen“ unter: [www.visualselling.de/blog/business-tipps/keine-bilder-zum-einrahmen-sondern-zum-rahmen-sprengen](http://www.visualselling.de/blog/business-tipps/keine-bilder-zum-einrahmen-sondern-zum-rahmen-sprengen).

### Meetings effizient und gewinnbringend durchführen

Damit Sie Ihre Meetings zukünftig effizient und gewinnbringend durchführen und somit die Produktivität erhöhen, haben wir ein Meetingtemplate entwickelt. Mit diesem bereiten Sie Ihr Meeting professionell vor, führen es gekonnt durch und bleiben dran durch das Dokumentieren der nächsten Schritte.

Gleichzeitig empfehlen wir, Besprochenes visuell festzuhalten. Dadurch vermeiden Sie Missverständnisse und stellen sicher, dass jeder über das Gleiche spricht. Das spart wertvolle Energie bei allen Teilnehmern, da diese nicht mehr selbst Bilder zum Gesprochenen erzeugen und immer wieder abgleichen müssen. Sie können einfach dem Bild auf der Leinwand folgen und somit schneller eigene Ideen und Argumente entwickeln.

So wird aus dem Dialog ein Multilog, denn die Gedanken werden miteinander vernetzt und visuell abgebildet, die Qualität der Ergebnisse gesteigert.

**Experten-Tipp:** Erproben Sie das live auf dem erwicon.

### So nutzen Sie das Template

Beginnen Sie vor dem Meeting oben links und tragen Sie die Eckdaten ein. Diese sind wichtig, damit Sie eine genaue Vorstellung davon bekommen, welche Art Meeting Sie erwartet.

Legen Sie im nächsten Schritt Ihr Ziel fest. Visualisieren Sie es so genau wie möglich. Durch ein aussagekräftiges Bild fällt Ihnen die Zielerreichung wesentlich leichter.

Füllen Sie nun den Bereich „to be considered“ aus. Was dürfen Sie nicht vergessen? Visualisieren Sie alles, was unbedingt besprochen werden muss.

Nun geht es an den Kern des Meetings. Welche Themen müssen besprochen werden? Schreiben Sie in jeden Bereich ein Thema und visualisieren Sie ein Icon dazu. Während des Meetings fügen Sie hier alle Notizen und Visualisierungen ein.

Nehmen Sie sich genügend Zeit, um offene Punkte in „open items“ und die nächsten Schritte in „next steps“ festzulegen.



Laden Sie gleich Ihr Template herunter!

### Works Cited

Knauß, F. (5. Juni 2013). **Meetings machen krank.** Abgerufen am Februar 2019 von Zeit Online: [www.zeit.de/karriere/beruf/2013-05/meetings-stress-kommunikation](http://www.zeit.de/karriere/beruf/2013-05/meetings-stress-kommunikation)

Kolowich, L. (25. August 2014). **The Ugly Truth About Meetings: Why They Are Such a Time Suck [Infographic].** Abgerufen am Februar 2019 von Hubspot: [www.blog.hubspot.com/marketing/ugly-truth-about-meetings-infographic](http://www.blog.hubspot.com/marketing/ugly-truth-about-meetings-infographic)

MatchWare GmbH. (16. Oktober 2013). **In Zahlen: Meeting Statistiken.** Abgerufen am Februar 2019 von MeetingBooster® - Professionelle Meeting Management-Software: [www.meeting-booster.com/de/blog/in-zahlen-meeting-statistiken](http://www.meeting-booster.com/de/blog/in-zahlen-meeting-statistiken)

Willmroth, J. (23. Oktober 2012). **Meetings, die keine Zeit rauben.** Abgerufen am Februar 2019 von Zeit Online: [www.zeit.de/karriere/beruf/2012-09/buero-meetings-fuehrungskraefte](http://www.zeit.de/karriere/beruf/2012-09/buero-meetings-fuehrungskraefte)



### Visual Selling GbR

Dipl.-Ing. Marko Hamel  
Andreasstraße 7  
99084 Erfurt  
Tel.: +49 361 65361526  
[marko.hamel@visualselling.de](mailto:marko.hamel@visualselling.de)  
[www.visualselling.de](http://www.visualselling.de)



## NT.AG – BUSINESS PROCESS PROVIDER

Partner für digitale Transformation

**Mit ihrem Unternehmensstart vor mehr als 20 Jahren hat sich die NT.AG als erfolgreiches IT-Unternehmen im Herzen von Erfurt etabliert. Die besondere Expertise der NT.AG liegt in der konsequenten Digitalisierung von Geschäftsprozessen.**

Ganz im Sinne der digitalen Transformation steht die Arbeit im Kanonenschuppen unter dem Motto ‚Open House‘. Kurze Wege, interdisziplinäre Vernetzung, moderne Arbeitsplätze und übergreifender Austausch mit unseren Tochtergesellschaften ist unser zentraler Grundstein für die Umsetzung von anspruchsvollen Digitalisierungsprojekten. In ihrem Leistungsverbund tritt die NT.AG selbst als disruptiver Akteur in verschiedenen Märkten auf. Grundlage bildet dabei insbesondere die Umsetzung IT-gestützter Prozesse in Cross-Plattform Applikationen.

Um das Potenzial digitaler Transformation weiterhin wertbringend zu entfalten, hat sich die NT.AG in den vergangenen Jahren als vertrauensvoller Partner für deutsche und österreichische Kreditinstitute entwickelt. Auch hier steht die Digitalisierung von Geschäftsprozessen – insbesondere im Bereich der Immobilienfinanzierung und -bewertung – im Fokus. Verschiedene Plattformservices ermöglichen das Tagesgeschäft unserer in diesen Bereichen tätigen Tochtergesellschaften Instant Service AG und onVal GmbH, die wiederum dank unseres technologieorientierten Ansatzes

eine marktführende Stellung in Deutschland und Österreich einnehmen konnten. Ein weiteres Beispiel ist die digitale Transformation der Immobilienfinanzierung durch unsere bereits in Österreich erfolgreich etablierte Homestory AG. Bequem von zu Hause die Finanzierung des eigenen Traumhauses durchrechnen und eine verlässliche Aussage zum Immobilienkredit zu bekommen, ohne jedoch auf eine (digitale) Beratung zu verzichten, dafür steht die HomeStory App.

Jedes Digitalisierungsprojekt benötigt neben der Software auch eine zuverlässige und performante Betriebsumgebung. Unser hauseigenes, zertifiziertes Hochverfügbarkeits-Rechenzentrum sichert den Betrieb der entwickelten Anwendungen und von Kundensystemen mittels professioneller Housing- bzw. Hostingdienstleistungen. Das Rechenzentrum der NT.AG hat sich auch als regionaler Partner zur Auslagerung von IT-Strukturen für den Thüringer Mittelstand etabliert.

Digitale Transformation bedeutet ebenfalls, sich mit Partnern und Netzwerkakteuren online und offline zu vernetzen und gemeinsame Räume zu schaffen. Hierfür wurde im Jahr 2016 der Unternehmenscampus der NT.AG durch das repräsentative ‚Dompalais‘ in unmittelbarer Nachbarschaft erweitert. Das Dompalais bietet als moderne Eventlocation ausreichend Platz für gemeinsamen Austausch und Interaktion dank modernster Medientechnik.

# NT.AG

NT Neue Technologie AG  
Peterstraße 1-3  
99084 Erfurt  
Tel.: +49 361 2 61 60 10  
mail@nt.ag  
www.nt.ag



# Arfurt

Freie Stellen lieber richtig besetzen.

Mit **XING E-Recruiting**  
finden mittelständische  
Unternehmen schneller  
die richtigen Mitarbeiter.

[xing.com/erfurt](http://xing.com/erfurt)

**XING**   
E-Recruiting

# E-Recruiting

**XING**<sup>»</sup>  
E-Recruiting

XING E-Recruiting GmbH & Co. KG  
Große Bleichen 27  
20354 Hamburg  
Tel.: +49 40 419131 361  
e-recruiting@xing.com  
www.recruiting.xing.com

## MIT MODERNER PERSONALARBEIT GEGEN DEN FACHKRÄFTEMANGEL

Mittelständische Unternehmen sind das Rückgrat der deutschen Wirtschaft. Sie schaffen mehr als zwei Drittel aller Arbeitsplätze im ganzen Land und haben im vergangenen Jahrzehnt eine steile Aufwärtsentwicklung erlebt. Fundament der Erfolgsgeschichte ist die weltweit geschätzte Qualität und Innovationskraft. Das hohe Leistungsniveau ist nur mit entsprechend qualifiziertem Personal zu erreichen. Es stehen aber immer weniger Fachkräfte zur Verfügung. Moderne Methoden der Personalarbeit, wie das Hamburger Unternehmen XING (xing.com) sie bietet, können helfen.

Im Wettbewerb um die klügsten Köpfe haben große Konzerne aufgrund ihrer Bekanntheit oft die besseren Karten. Dabei ist die Qualität bei kleinen und mittelständischen Unternehmen oftmals da, um die besten Kräfte anzuziehen. Auch außerhalb der deutschen Metropolen. Doch das nützt wenig, solange potentiellen Bewerbern nichts davon bekannt ist.

### Wenige Menschen suchen aktiv neue Jobs

Erschwerend kommt hinzu, dass heute nur noch wenige Menschen jobsuchend sind. Einer Umfrage des renommierten Instituts Forsa zufolge suchen im Jahr 2019 nur sieben Prozent der Erwerbstätigen aktiv nach einem neuen Job. Das ist die Gruppe, die in Zeitungen und Online-Jobbörsen Stellenanzeigen suchen. Kleine und mittlere Unternehmen konkurrieren um diese kleine Zahl potentiellen Mitarbeiter mit namhaften Firmen, die oft auch mit ihrem Standort die Blicke des Suchenden auf sich ziehen.

### Kandidaten selbst ansprechen

Der Schlüssel zum Erfolg ist, jene zu erreichen, die grundsätzlich offen für eine neue berufliche Tätigkeit sind, selbst aber noch keine Anstrengungen unternommen haben. Jeder Dritte gehört zu dieser Gruppe. Um diese Erwerbstätigen zu erreichen, bietet es sich an, auf moderne Methoden der Personalgewinnung zu setzen. Denn: Die traditionelle Stellenanzeige erreicht lediglich die aktiv Suchenden.

Die Lösung ist die aktive Ansprache potentieller Kandidaten, auch Active Recruiting genannt. Hier kommt das Unternehmen mit dem Jobangebot auf die Fachkraft zu. Auf diese Weise erreicht das Unternehmen den Wunschkandidaten direkt ohne Umschweife. Erreichen lassen sich die Kandidaten über XING.

Mit über 15 Millionen Mitgliedern ist das Hamburger Online-Netzwerk das Beliebteste im deutschsprachigen Raum. Nirgendwo sind mehr Berufstätige mit ihren Lebensläufen zu finden.

Damit die Suche und Ansprache möglichst einfach und effektiv ist für das Unternehmen, stellt XING eine Anwendung zur Verfügung, mit der Personaler die Kandidatenprofile verwalten können. XING bietet u. a. auch die Möglichkeit an, sich auf dem Portal als Arbeitgeber zu präsentieren – mit Fotos, Videos, aber auch Meinungen von Mitarbeitern. Dadurch haben Unternehmen die Möglichkeit, sich als attraktiver Arbeitgeber in einem digitalen Umfeld vielen potentiellen zukünftigen Mitarbeitern zu präsentieren.

### Kundenbetreuer stehen unterstützend bereit

Über 20.000 Firmenkunden rekrutieren bereits über XING. Die zahlreichen Kundenbetreuer sorgen dafür, dass Unternehmen die zu ihnen passenden Anwendungen kennenlernen und erfolgreich einsetzen können – immer mit dem Ziel, die richtigen Kandidaten zu finden.

## Erfahren Sie mehr – auf unserem Event in Erfurt!

Das XING-Team erwartet Sie mit einem spannenden Programm rund um das Thema Personalgewinnung im Mittelstand.

Registrieren Sie sich jetzt unter:  
[xing.com/erfurt](http://xing.com/erfurt)

Die Plätze sind begrenzt.

20.06.2019  
ab 16 Uhr im  
Dompalais  
in Erfurt

**XING**<sup>»</sup>  
E-Recruiting

# ZEIT IST DAS NEUE GELD

## Wie müssen sich Arbeitgeber verändern, wenn sie im Personalwettbewerb mithalten wollen

Die Erfurter Personalagentur ist Spezialist bei der Vermittlung von Fach- und Führungskräften. Für das breite Berufsspektrum bei Industrie und Medizin findet persoperm z.B. Vertriebs-Spezialisten, Ingenieure, Informatiker, Fachärzte, Werksleiter und Nachfolger für die Geschäftsführung. In diesem Jahr erfrischt persoperm den erwicon mit einem etwas anderem Format. In ihrem Podcast-Vortrag diskutieren Norman Lepach und Andree Hochbach zusammen mit ihren Gästen und gemeinsam mit dem Publikum, welche Veränderungen Arbeitgeber erwarten.



### Vakanzen 130 Tage und mehr unbesetzt

Der Mangel an qualifiziertem Personal ist inzwischen in fast allen Branchen angekommen und wirkt sich zunehmend auf die Wirtschaftlichkeit der Unternehmen aus. Unbesetzte Stellen kosten in der Regel mehr als das Doppelte des durchschnittlichen Jahresgehaltes. Im Schnitt bleiben Vakanzen über 130 Tage unbesetzt – Tendenz stark steigend.

### 35% aller gut qualifizierten Mitarbeiter sind wechselbereit

Rund 1,21 Millionen Stellen waren im 2. Quartal 2018 nicht zu besetzen. Ein eindeutiges

Signal an die Unternehmen sich weiterzubilden und Expertise an Bord zu holen. Dabei geht es nicht nur um die Akquise von Führungskräften und Fachpersonal. Wichtig ist auch, die eigenen, gut eingespielten Mitarbeiter zu halten! Mehr als ein Drittel aller gut qualifizierten Mitarbeiter sind bereit den Arbeitgeber zu wechseln.

Da ist es sinnvoll, nicht nur bei der Suche nach neuen Mitarbeitern über moderne Personal-konzepte nachzudenken, sondern auch bestehendes Personal mit Anreizen zu binden.

### Anreize schaffen und Mitarbeiter für sich gewinnen

Erfahren Sie auf dem erwicon, wie wir zum Beispiel mit unserem Anreiz-Recruiting passgenaue Besetzungserfolge von 92% erreichen. Dabei finden wir Ihre neuen Mitarbeiter 30% schneller als marktüblich, von denen über 98% auch nach der Probezeit bleiben.

Nutzen Sie also unsere Beratungskompetenz und entdecken Sie neue Möglichkeiten der Mitarbeiterbindung zur Neuausrichtung oder Ergänzung Ihres Personalkonzeptes. Sprechen Sie uns einfach nach unserem Podcast-Vortrag an.

### Gruppendiskussion mit Radio-Charme

In diesem Jahr ist persoperm mit einem interaktiven Diskussions-Workshop vertreten. Gerade das Thema Personal lebt vom direkten Austausch. Aus diesem Grund entsteht exklusiv auf dem erwicon 2019 eine neue Folge recruiting. Zwei Gäste und das gesamte Publikum sprechen gemeinsam mit Norman Lepach und Andree Hochbach über das Thema „Zeit ist das neue Geld“. Welche Veränderungen müssen Unternehmer auf sich nehmen, wenn sie erfolgreich bleiben wollen? Dabei ergeben sich eine Menge Fragen, auf die es nicht immer eine einfache Antwort gibt. Wohin sich der Arbeitsmarkt bewegt, welche Veränderungsprozesse notwendig sind und was es mit der These: „Zeit ist das neue Geld“ auf sich hat, können kurz nach dem erwicon alle Besucher, die es nicht in den Podcast-Vortrag schaffen, online erfahren.

### Wir freuen uns auf Ihren Diskussionsbeitrag.



**persoperm GmbH**  
Geschäftsführender Gesellschafter  
Norman Lepach  
Brühler Herrenberg 9  
99092 Erfurt  
Tel.: +49 361 38030050  
info@persoperm.de  
www.persoperm.de



## FILMEN SIE SCHON ODER SCHALTEN SIE NOCH STELLENANZEIGEN?

Warum Recruiting und Video unbedingt zusammengehören.

Videos bieten Unternehmen starke Kommunikationschancen. Wieso vor allem Video und Recruiting nicht mehr zu trennen sind, erfahren Sie im Interview mit Michael Kraus von noxus.TV. Als Geschäftsführer des Filmproduktionsunternehmens weiß er genau, worauf es bei einem Recruitingfilm ankommt.

**Wo sehen Sie Vorteile von Recruitingvideos, besonders im Vergleich zu klassischen Stellenanzeigen?**

In Recruitingvideos können sich Unternehmen den Bewerbern zu allererst mal authentisch präsentieren und Emotionen wecken. So können das Unternehmen selbst, die Werte, die Markenbotschaft und auch die Kollegen mit einem Video ganz nahbar gezeigt werden. Das vermittelt dem Bewerber schon mal ein gutes Gefühl und er baut eine Verbindung zum Unternehmen auf. Eine klassische Stellenanzeige vermittelt natürlich auch alle wichtigen Informationen zum neuen Job. Sie

gewährt jedoch keine tiefen Unternehmensblicke. Außerdem liebt Google Videos und berücksichtigt die Zeit, die ein Besucher auf Webseiten verweilt. Binden Unternehmen Recruitingvideos auf der Webseite ein, verbessert sich dadurch also ebenfalls ihr Google Ranking und die organische Sichtbarkeit.

**Was zeichnet erfolgreiche Videos aus?**

Da gehören viele Faktoren dazu. Auf jeden Fall muss ein Video die gewünschte Zielgruppe ansprechen, das gelingt meist durch Emotionen und natürlich den passenden Inhalt. Es sollte die Leute dazu anregen, das Video zu teilen, ihren Freunden zu schicken oder mit dem Video zu interagieren. Die Hauptsache ist, dass Unternehmen ihre Ziele und die Zielgruppe mit dem Video erreichen.

Sie haben Interesse an einem Recruitingvideo? Wir beraten Sie gern kostenlos. Schreiben Sie uns eine E-Mail oder rufen Sie uns gerne an.

**noxus.TV**

noxus.TV Mediengesellschaft  
Rudolph & Kraus GbR  
Geschäftsführer  
Michael Kraus & Peter Rudolph  
Hugo-John-Straße 8  
99086 Erfurt  
Tel.: +49 361 602060 3  
m.kraus@noxus.tv  
p.rudolph@noxus.tv  
www.noxus.tv



Copyright by KH/Karina Hessland

## THÜRINGER ZENTRUM FÜR EXISTENZGRÜNDUNGEN & UNTERNEHMERTUM (THEX)

Für alle, die aus einer Vision ein Unternehmen machen wollen.

Das Thüringer Zentrum für Existenzgründungen und Unternehmertum (ThEx) bündelt alle Unterstützungsangebote des Freistaates Thüringen für die Themen Existenzgründungen, Unternehmensnachfolge und Unternehmertum. Zentral im Erfurter ThEx Gebäude und vielfältig an den ThEx Regionalstellen vor Ort. Gründungsinteressierte, Unternehmerinnen und Unternehmer erhalten dadurch ein Beratungs- und Vernetzungsangebot aus einer Hand.

Im Fokus von ThEx StartInno steht die Zukunftsfähigkeit von KMU. Neben der Betrachtung des Innovationsprozesses stehen Innovationsbedarf, Innovationsstrategie und Innovationsressourcen im Mittelpunkt der Analyse mittels Innovation Quick Check. Durch die Sensibilisierung für Potenziale und Handlungserfordernis-

se erweist sich ThEx StartInno darüber hinaus als wichtige Schnittstelle innerhalb des Verbundes und der dazugehörigen Netzwerke.

ThEx FRAUENSACHE. fördert NETZWERKE und EMPOWERMENT von Gründerinnen und Unternehmerinnen durch Mentoring und Facilitation. Für sie bietet ThEx FRAUENSACHE. kluge Dialoge und praktische Unterstützung, um nicht alleine durch das „Dickicht“ unzähliger Einzelthemen und Anforderungen in der Gründungsphase zu gehen. Wir bieten ein umfassendes Unterstützungsprogramm zur Weiterentwicklung und zum Wachstum des Unternehmenserfolgs.

Das ThEx wird gefördert vom Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitale Gesellschaft aus Mitteln der Europäischen Union – Europäischer Sozialfonds.

**ThEx Thüringen**  
Thüringer Zentrum für  
Existenzgründungen und  
Unternehmertum

Thüringer Zentrum für Existenzgründungen und Unternehmertum (ThEx)  
Gustav-Freytag-Straße 1  
99096 Erfurt  
Hotline: 08000 843933  
info@thex.de  
www.thex.de

# ANTARIS IMMOBILIEN

Die richtige Wahl, wenn es um Immobilien geht!

Ihr kompetenter Immobilienberater! Unser seriöses, zuverlässiges und motiviertes Team bietet Ihnen individuelle Beratungslösungen und umfassenden Service rund um die Vermittlung und Verwaltung von Wohn- und Gewerbeimmobilien.

Unser Kerngeschäft umfasst:

## Vermietung von

Büro- und Einzelhandelsflächen, Wohnimmobilien, Gastronomieflächen, Lager- und Produktionshallen.

## Verkauf von

Wohn- & Geschäftshäusern, Büroobjekten, Mehrfamilienhäusern, Einfamilienhäusern, Eigentumswohnungen, Kapitalanlagen, Grundstücken, Produktions-, Logistik- und Lagerhallen.

## Verwaltung von

Büroimmobilien, Mehrfamilienhäusern, Wohn- und Geschäftshäusern, Lager- und Industrieobjekten.

Wir bieten Ihnen:

- Mehr als 20 Jahre Erfahrung im Immobilienbereich durch die Geschäftsführerin
- Exzellente Marktkenntnisse
- Tatkräftige & hochmotivierte Mitarbeiter
- Regelmäßig geschultes Fachpersonal
- Marktprägend und -führend in der gewerblichen Vermietung in Erfurt
- Netzwerke zu regionalen und überregionalen Maklerhäusern und Projektentwicklern
- Kooperation mit Rechtsanwälten, Steuerberatern, Banken und der Stadt Erfurt
- Zusammenarbeit mit Bauunternehmen, Projektentwicklern und Architekten
- Exakte Planung und effizient gesteuerte Umsetzung der Objektstrategie
- Beratung & Service rund um die Immobilie
- Rundumbetreuung – alles aus einer Hand
- Aufschluss über den Marktwert

Und vieles mehr!



**antaris**<sup>®</sup>  
IMMOBILIEN GMBH

antaris Immobilien GmbH

Anger 81  
99084 Erfurt

Tel.: +49 361 550 4930

Fax: +49 361 550 4939

info@antaris-immobilien.de

[www.antaris-immobilien.de](http://www.antaris-immobilien.de)

# DIE DISILIGATIERUNG.

Und wie Sie ihr entkommen.

Disiligiatiert? Das ist kein Schreibfehler, sondern ein Problem. Wenn wieder irgendwo im weltweiten Netz Websites oder Shops online gehen, die einfach nur schön aussehen und nichts weiter, dann hat die Disiligiatiert wieder zugeschlagen.

Nicht, dass wir uns falsch verstehen: Eine Website muss erstklassig aussehen. Jede Vertriebs- und Kommunikationsplattform muss das. Aber die Digitalisierung – die klappt nur mit Strategie. Man braucht einen Plan, damit es funktioniert. Wie sieht der Markt aus? Was sind meine Potentiale? Wie lauten meine Verkaufsargumente? Wie bekomme ich diese an die Zielgruppe? Überhaupt, wer sind eigentlich meine Kunden? Das sind Fragen, die schon immer wichtig waren. Die Digitalisierung hilft heute entscheidend, bessere Antworten darauf zu finden.

Digitalisierung heißt vor allem: Daten sind Wissen. Und Wissen ist mehr denn je Macht. Die zentrale Aufgabe liegt also darin, die Daten zu „lesen“. Was sagen sie mir? Welche Erkenntnisse kann ich daraus ziehen? Wer das kann, hat die Macht. Google & Co. machen es vor. Das heißt aber nicht, dass man ein multi-milliardenschwerer Internet-Gigant sein muss, um erfolgreich sein Geschäftsmodell zu digitalisieren.

Digitalisierung ist unser tägliches Business. Wir nutzen das Wissen aus den Daten im Sinne unserer Kunden. Dazu braucht es die perfekte Mischung aus Ideen, Erfahrungen, Kenntnissen und Fertigkeiten... und den Mut, sie allesamt auf neue, atemberaubende Art miteinander zu verknüpfen. Neue Wege sind also das Ziel. Jeden Tag aufs Neue. Lassen Sie uns richtig anfangen.



**K** KALLINICH  
MEDIA

Kallinich Media GmbH & Co. KG

Tobias Kallinich

Peterstraße 3

99084 Erfurt

Tel.: +49 361 38033130

info@kallinich-media.de

[www.kallinich-media.de](http://www.kallinich-media.de)

# DEUTSCHE STIFTUNG MEDIATION



## DEUTSCHE STIFTUNG MEDIATION

vertreten durch den Vorstand  
Viktor Müller · Robert Glunz  
Christian Velmer-Sorger  
Repräsentanz Thüringen  
Angelika Hampicke  
Lyonel-Feininger-Str. 10,  
99425 Weimar  
Tel.: +49 3643 778944  
Mobil: +49 176 32652825  
thueringen@stiftung-mediation.de  
[www.stiftung-mediation.de](http://www.stiftung-mediation.de)

Wir, die Deutsche Stiftung Mediation, haben uns den Auftrag gegeben, Mediation bundesweit bekannt zu machen. Die Streitkultur in Deutschland zu verbessern und die Gerichte zu entlasten.

Jeder kennt ihn, keiner will ihn und viele haben ihn – den Streit. Ein altes Sprichwort sagt – mit Zank und Streit kommt man nicht weit –.

Mediation, die Vermittlung in einem Konflikt, ist bedauerlicherweise in Deutschland ein noch relativ unbekanntes Verfahren. Jedoch wächst in jüngster Zeit die Erkenntnis, dass Mediation in vielen Fällen als alternatives Instrument zur Konfliktlösung der richtige Weg ist, um gemeinsam interessenorientierte Lösungen zu finden.

Mediation bietet die Chance zur Veränderung und schafft neue Erkenntnisse. Vor allem macht die Mediation es möglich, gemeinsam mit dem Konfliktpartner ein zukunftsfähiges Ergebnis im Konfliktfall zu erarbeiten.

## 10 gute Gründe für Mediation:

- Mediation ist schnell
- Mediation ist kostengünstig
- Mediation schont Beziehungen
- Mediation ist vertraulich
- Mediation ist imageverbessernd
- Mediation schont Ressourcen und ist zukunftsorientiert
- Mediation unterstützt den interessenorientierten Ausgleich
- Mediation kennt keine Verlierer
- Mediation hilft zu verstehen und fördert Verständnis
- Mit Mediation behalten die Medianten die Kontrolle und Planungssicherheit

Während andere sich noch mit ihrem Konflikt beschäftigen, können Sie Dank einer schnellen und günstigen Konfliktlösung durch Mediation investieren, Kunden pflegen, Aufträge generieren, auf ein motiviertes Team schauen, wieder nach vorn blicken und neu gewonnene Lebensqualität genießen.

# THURINGIA INTERNATIONAL SCHOOL

Partner bei der Anwerbung von Fachkräften aus dem Ausland

Unternehmer und Mitarbeiter aus aller Welt leben mit ihren Familien in Thüringen und fühlen sich hier wohl – ein Grund dafür ist die „thuringia international school - weimar“ (THIS), die für ihre Schüler Unterricht in englischer Sprache durch internationale Lehrer anbietet. Für den Freistaat ist die THIS ein wichtiger Standortfaktor.

Seit fast zwanzig Jahren hat die Internationale Schule in Weimar ihre Pforten geöffnet, rund 320 Schüler besuchen die Einrichtung und können alle Schulstufen von der Vorschule bis zum internationalen Abitur (IB-Diplom) durchlaufen. Die Lehrpläne sind angepasst an ein Unterrichtssystem, welches in mehr als 5000 internationalen Schulen weltweit gültig ist. So sind auch Schulwechsel über Kontinente hinweg reibungslos möglich. Das Lehrerkollegium vereint Pädagogen aus 15 Ländern und die Abschlüsse der THIS sind national und international anerkannt. Die Internationale Schule hält stets Kapazitäten für Kinder von Fachkräften vor. So finden Fami-



Bild von Tristan Vostry

lien aus dem Ausland, die sich in Thüringen ansiedeln, auch kurzfristig freie Schulplätze bzw. können hiesige Firmen ausländische Fachkräfte jederzeit mit dem Argument der hier möglichen internationalen Ausbildung für ihre Kinder anwerben. Das neueste Projekt der THIS ist die Eröffnung einer Außenstelle für Kinder im Grundschulalter in Erfurt, welche für August 2019 geplant ist. Damit ist die Schule zukünftig für Familien in der Landeshauptstadt noch leichter zu erreichen.



## Thuringia International School

Wolfgang Aicher  
Belvederer Allee 40  
99425 Weimar  
Tel.: +49 36 43 48 99 10  
Fax: +49 36 43 48 99 111  
info@this-weimar.com  
[www.this-weimar.com/de](http://www.this-weimar.com/de)

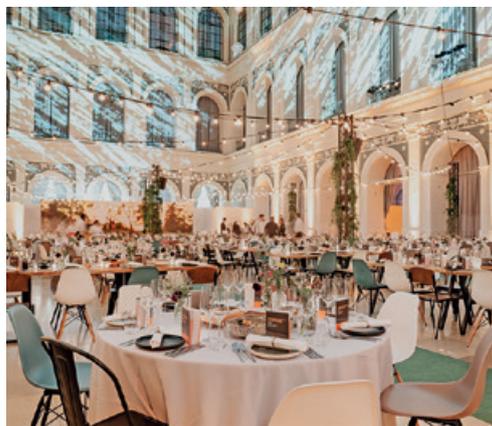
## PARTY RENT

### Kreative Veranstaltungsplanung

Die Party Rent Group hilft ihren Kunden seit mehr als einem Vierteljahrhundert dabei, die perfekte Atmosphäre für jeden Anlass zu schaffen. Und das tut der Eventausstatter an mittlerweile 24 Standorten in neun Ländern und mit über 950 engagierten Mitarbeitern, die etwas von Ausstattung, Gastronomie und Eventlogistik verstehen.

Das Portfolio überzeugt durch Innovationskraft, Modularität und vielfältige Kombinationsmöglichkeiten und erhält zahlreiche Eigenkreationen sowie angesagte Designmöbel. Dabei geht es nicht einfach nur darum, Stühle und Tische in ausreichender Zahl bereitzustellen. Es geht um Atmosphäre. Um das perfekte Zusammenspiel von Konzept und Ausstattung. Als Partner von Anfang an unterstützt Party Rent Sie nicht nur in Ausstattungsfragen. Gemeinsam mit seinen Kunden entwickelt der Eventausstatter bereits im Vorfeld der Veranstaltung Ideen für

Raum-Konzepte, visualisiert diese Vorstellungen mit CAD-Plänen und 3D-Renderings, liefert eigengefertigtes Design-Mobiliar und



Mietartikel hochwertiger Marken und kümmert sich bei Bedarf auch mit eigenen Mitarbeitern um den Auf- und Abbau des gesamten Equipments.



  
**partyrent.com**  
we create atmosphere

#### Party Rent Group

Projektbüro Erfurt  
Haarbergstraße 61a  
99097 Erfurt  
Tel.: +49 361 22246840  
erfurt@partyrent.com  
[www.partyrent.com](http://www.partyrent.com)

## WIEGAND MANUFACTUR WEIMAR

### Heimat & Bauhaus: Gins & Liköre aus Thüringen

Er stammt aus Friedrichroda am Rand des Thüringer Waldes, lernte vor der Wende in Jena und arbeitete in Spanien bevor er eine Ausbildung zum Edelbrandsommelier und Destillateur machte. Seit 2011 produziert Matthias Wiegand in Weimar verschiedene Likör- und Gin-Sorten – Bio-zertifiziert und regional.

#### „Heimatlikör“, „Lyonel“ und „Lyonel Fass“

Der „Lyonel“ (benannt nach dem ersten Meister des Bauhauses, Lyonel Feininger) kam 2012 als erster Bio-zertifizierter London Dry Gin – eine geschützte Qualitätsbezeichnung – heraus und gewann mehrere Preise, u.a. 2016 den ISW-Award in Gold. Die fassgelagerte Version, der goldig schimmernde „Lyonel Barrel Aged Special Edition“, wurde im Januar 2019 in Berlin prämiert; der „Heimatlikör“ erhielt dort schon 2016 Gold.

#### Unsere Kunden: regional und (inter)national

Die Manufactur beliefert (Einzel)händler, Bars, Restaurants und Hotels wie u.a. den „Elephant“ in Weimar, das Spa & Golf Resort Weimarer

Land, das Waldhotel „Rennsteighöhe“, aber auch „Crackers“ und „Cookies Cream“ in Berlin sowie Märkte mit ausgesuchtem Sortiment, z.B. REWE und EDEKA in Hamburg, VollCorner in München oder die Gourmétagé in Mitteldeutschland. Über Ladenverkauf und Online-Shop erreichen wir (private) Kunden weltweit.

#### Verschiedene Kooperationspartner:

Z.B. Maria Groß und die Bierbrauer vom „Heimathafen“ aus Erfurt.

#### Verkostungen: „Gin ist nicht gleich Gin!“

Mit je zwei handelsüblichen und zwei handwerklich produzierten Gins verkosten wir die sensorische Vielfältigkeit des Gins. Ebenso gibt es Einblicke in die Geschichte des Gins, seiner Herstellung, der Mazeration und die Destillation.

#### „Gin Bar“ jeden Samstagabend ab 20 Uhr

Die „Gin Bar“ ist Rückzugsraum für alle, die, umrahmt von der kupfernen Destille, das Wochenende stilvoll begehen möchten. Es gibt auch regionale Weine, Biere und Soft Drinks.



 **Wiegand Manufactur**  
Weimar

#### Wiegand Manufactur Weimar

Inh. Matthias Wiegand  
Jakobstr. 33  
99423 Weimar  
Tel: +49 3643 2510368  
kontakt@wiegandweimar.de  
[www.wiegandweimar.de](http://www.wiegandweimar.de)  
(inkl. Online-Shop)  
[facebook.com/wiegandweimar.de](https://facebook.com/wiegandweimar.de)

#### Öffnungszeiten Laden & Bar:

Do. & Fr. 14 – 18 Uhr  
Sa. 10 – 13 Uhr  
ab 20 Uhr „Gin Bar“



## LEG UNTERSTÜTZT FIRMEN BEI DER FACHKRÄFTESUCHE

Seit über 25 Jahren begleitet und unterstützt die LEG Thüringen die Entwicklung des Landes Thüringen als attraktiven Wirtschafts-, Innovations-, Arbeits- und Lebensstandort. Sie vereint dabei Aufgaben der Wirtschaftsförderung und des Immobilienmanagements und hat wichtige Trends und Transformationsprozesse immer im Blick.

Veränderungsdruck erlebt die Thüringer Wirtschaft nicht zuletzt durch die demografische Entwicklung: Der Wandel vom Arbeitgeber- zum Arbeitnehmermarkt und der Fachkräftemangel stellen für die Unternehmer im Freistaat eine wachsende Herausforderung dar. Unterstützung erhalten die Firmen hierbei von der LEG-eigenen Thüringer Agentur für Fachkräftegewinnung (ThAFF), die beim diesjährigen erwicon einen Workshop durchführt und mit einem Informationsstand vertreten ist.

### Umfangreicher Service

Die ThAFF berät Unternehmer bei der Rekrutierung und Bindung von Fachkräften. Ferner betreibt sie außerhalb der Grenzen des Freistaats Marketing für den Beschäftigungs-, Studien- und Ausbildungsstandort Thüringen. Sie spricht gezielt Pendler und Rückkehrer an und zeigt ihnen berufliche Perspektiven in ihrer Heimat auf; zudem unterstützt sie Menschen aus dem Ausland auf ihrem Weg in den Thüringer Arbeitsmarkt.

Das LEG-Projekt „Karriere für 2“ wendet sich speziell an Paare, die gemeinsam nach Thüringen kommen oder hier bleiben möchten und entsprechend einen attraktiven Arbeitsplatz für beide Partner beanspruchen. Durch die Zusammenarbeit mit allen relevanten Akteuren aus den Bereichen Arbeitsmarkt, Wirtschaft und Politik trägt die ThAFF zudem dazu bei, dass Kompetenzen gebündelt und Synergien genutzt werden.



Landesentwicklungsgesellschaft  
Thüringen mbH (LEG Thüringen)

Mainzerhofstraße 12  
99084 Erfurt

Tel.: +49 361 5603 0  
ThAFF: +49 361 5603 520  
info@leg-thueringen.de  
thaff@leg-thueringen.de  
www.leg-thueringen.de  
www.thaff-thueringen.de



## FACHKRÄFTESICHERUNG AUF HÖCHSTEM NIVEAU – NATIONAL/INTERNATIONAL

Der ERFURT Bildungszentrum Unternehmensverbund wird unter dem Dach der Thüringer Stiftung für Bildung und berufliche Qualifizierung geführt und versteht sich als Partner der Industrie, der Bildung, der Wirtschaft und der Politik zur Entwicklung von qualifizierten Fachkräften.

Mit der neusten Technik entsprechend ausgestattete Trainingszentren, neue Formen des Managements, zusätzlicher Kreativität, höherer Flexibilität und Kundenorientierung bieten wir eine Vielfalt an maßgeschneiderten Bildungsdienstleistungen, Personalienleistungen sowie umfangreiche technische Dienstleistungen an.

Der ERFURTER Bildungszentrum Unternehmensverbund bildet in 60 technischen Berufen und über 600 Partnerunternehmen aus und ist somit ein wichtiger Dienstleister für die Industrie in der Region, im gesamten Bundesgebiet und auf internationalem Terrain.

Der Bedarf an hochqualifizierten Fachkräften ist sehr hoch. Den gewachsenen Führungsrollen der geprüften Industriemeister auf der Meisterebene und die der staatlich geprüften Techniker, als Mittlerfunktion zwischen dem Funktionsbereich der Hochschulingenieure und dem der qualifizierten Fachkräfte, stellen wir uns im Bereich der Höheren Berufsbildung. Die entsprechenden Fachrichtungen liegen in der Metall-, Elektro-, Maschinentechnik sowie der Mechatronik.

Damit schaffen wir für die Unternehmen die entsprechenden Voraussetzungen, all ihre Fachkräftepotentiale umfangreich ausschöpfen zu können. Wir beschreiten damit gemeinsam mit der Industrie den interessanten und mit vielen neuen Herausforderungen versehenen Weg in die digitalisierte Arbeitswelt.



Thüringer Stiftung für Bildung  
und berufliche Qualifizierung

ERFURT Bildungszentrum  
Unternehmensverbund

Schwerborner Straße 35  
99086 Erfurt

Tel.: +49 361 51807 500  
Fax: +49 361 51807 503  
ebz@ebz-verbund.de  
www.thueringer-stiftung.de  
www.ebz-verbund.de

# GRÜNDERMESSE IGNITION

## Mut zur Selbstständigkeit

**Die Wirtschaftsjuvenen Thüringen: Etwa 300 junge Unternehmer und Führungskräfte für ein zukunftsfähiges Thüringen! Sie fördern Schüler und Jugendliche auf dem Weg von der Schule in den Beruf und setzen sich weiterhin für optimale Bedingungen bei Unternehmensgründungen ein und schaffen Plattformen für Austausch zwischen Interessierten, Gründern und gestandenen Unternehmen.**

Zum Beispiel mit der **IGNITION** – Die Gründer- und Unternehmermesse Thüringen – die ideale Networking-Plattform für Gründungsinteressierte, Start-ups und Unternehmer im Freistaat. Sie ist die größte Gründermesse in Mitteldeutschland, in diesem Jahr zog sie 2.600 Besucher an. Hier gab es die einmalige Möglichkeit sich zu informieren, auszutauschen und Anknüpfungspunkte für Kooperationen zu finden. Unter anderem bei den rund 50 Ausstellern mit ihren Angeboten von und für Gründer, auch Unternehmer aus

Thüringen informierten rund um das Thema Selbstständigkeit und standen für Fragen zur Verfügung. Das vollgepackte Vortragsprogramm sowie die vielfältigen Workshops gaben Input u.a. zu Gründungsförderung, Ideenfindung und -umsetzung, Finanzierung, Marketing und Steuern – ein reichhaltiger Informationspool, in dem Experten Frage und Antwort standen.

Die Gründermesse Ignition soll Mut zur Selbstständigkeit und Lust auf Unternehmertum machen. Im nächsten Jahr findet sie am 3. und 4. März 2020 in der Messe Erfurt statt. Seien Sie dabei – als junges Gründungsunternehmen können Sie sich um einen kostenfreien Standplatz bewerben und so Ihre Messe-Präsentation erproben. Erfahrene Unternehmer sind als Gesprächspartner, Referenten, Paten und Sponsoren gefragt.

Alles Weitere unter [ignition-thueringen.de](http://ignition-thueringen.de).



**Ignition – Die Gründermesse Thüringen e.V.**

Ausstellungsleitung  
Robert Ninnemann  
c/o RAM Regio Ausstellungen GmbH  
Cyriakstraße 27a  
99094 Erfurt  
Tel.: +49 361 56 555 14  
[ignition@wj-mittelthueringen.de](mailto:ignition@wj-mittelthueringen.de)  
[www.ignition-thueringen.de](http://www.ignition-thueringen.de)

# DIE ZEICHEN DER ZEIT ERKENNEN

Unser ganzes Leben ist einem stetigen Wandel unterworfen ...

**... in beruflichen wie in privaten Bereichen. Das gilt auch für die Erfurter Bahn und ihr Tochterunternehmen, die Süd•Thüringen•Bahn.**

Vor mehr als 100 Jahren startete die einstige Erfurter Industriebahn 1912 im Norden der Stadt als reiner Dienstleister im Güterverkehr. Und sie blieb es bis zum Beginn der 1990er Jahre.

Mit Eintritt in die Marktwirtschaft spürte und erkannte sie schon früh die Zeichen der Zeit. Als erstes städtisches Unternehmen seiner Art in den neuen Bundesländern wurde die Erfurter Bahn 1995 als „öffentliche nicht-bundeseigene Eisenbahn“ anerkannt.

1997 erhielt sie als erstes Unternehmen in Thüringen neben der Deutschen Bahn den Zuschlag für Leistungen im Schienenpersonennahverkehr. Seitdem steht der Personenverkehr im Mittelpunkt der Geschäftstätigkeit und ist in den vergangenen Jahren rasant gewachsen.

Heute beschäftigt die Erfurter Bahn gemeinsam mit ihrem Tochterunternehmen

Süd•Thüringen•Bahn rund 549 Mitarbeiter und verfügt über 98 moderne Personenzüge und zwei Diesellokomotiven für den Güterverkehr. Beide Unternehmen erbringen Leistungen in vier Bundesländern mit über 10 Millionen Zugkilometern pro Jahr.

Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit, Sicherheit und erstklassiger Service im Personen- wie im Güterverkehr sind für die Erfurter Bahn und die Süd•Thüringen•Bahn oberstes Gebot. Dazu braucht es sehr gut ausgebildete, motivierte MitarbeiterInnen, moderne Technik, zukunftsorientiertes Management und eine marktorientierte Nachwuchsarbeit. Neben der Ausbildung von MechatronikerInnen und LokführerInnen gehen beide Unternehmen neue Wege und bieten auch Um- und Quereinsteigern eine unternehmensfinanzierte Ausbildung und anschließend die Möglichkeit für ein neues hochinteressantes und flexibles Betätigungsfeld.

**Erfurter Bahn – Kommt gut an.**



**Erfurter Bahn GmbH**  
Am Rasenrain 16  
99086 Erfurt  
Tel.: +49 361 74207 0  
Fax: +49 361 74207 27  
[info@erfurter-bahn.de](mailto:info@erfurter-bahn.de)  
[www.erfurter-bahn.de](http://www.erfurter-bahn.de)



 **Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Erfurt  
bringt weiter.

**Agentur für Arbeit Erfurt  
Arbeitgeber-Service**

Max-Reger-Straße 1  
99096 Erfurt

Tel.: 0800 4 5555 20 (gebührenfrei)  
Montag - Freitag: 08:00 – 18:00 Uhr  
Erfurt.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de  
[www.arbeitsagentur.de/erfurt](http://www.arbeitsagentur.de/erfurt)

## CHANCEN ERKENNEN. VORTEILE NUTZEN.

Der Arbeitgeber-Service auf einen Blick

### Individuell. Unabhängig. Kostenfrei.

Unser Service ist neutral, individuell und bereits bezahlt.

### Marktkompetenz

Wir beobachten und analysieren für Sie Veränderungen auf dem regionalen und nationalen Bewerber- und Arbeitsmarkt. Wir entwickeln mit Ihnen eine Rekrutierungsstrategie.

### Individuelle Beratung

Gemeinsam mit Ihnen stellen wir auf Ihre Bedürfnisse abgestimmte Dienstleistungsangebote zusammen und beraten Sie individuell.

### Vermittlung nach Maß

Wir suchen für Sie geeignete Auszubildende oder Arbeitskräfte und vermitteln Sie Ihnen.

### Alternative Besetzungsmöglichkeiten

Falls es keine geeigneten Bewerber für Ihre Arbeits- oder Ausbildungsstellen gibt, entwickeln wir mit Ihnen alternative Strategien.

### Menschen mit Behinderung eine berufliche Perspektive bieten

#### Potentiale erschließen

Menschen mit Handicaps sind oftmals gut ausgebildet und sehr motiviert. Wir beraten und vermitteln geeignete Bewerber.

#### Bewerber unverbindlich kennenlernen

Durch die Probebeschäftigung können Unternehmen testen, ob schwerbehinderte Bewerber, Tätigkeit und Team zueinander passen.

#### Finanzielle Unterstützung

Bei der Einstellung oder der Ausbildung von Menschen mit Handicap können Unternehmen einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt oder zur Ausbildungsvergütung erhalten.

**Einstellung zählt  
Arbeitgeber gewinnen**



Demo vor dem Brandenburger Tor mit Mittelstandspräsidenten Mario Ohoven „Der Mittelstand ist nicht die Melkkuh der Nation“  
Copyright: Christian Kruppa

## BUNDESVERBAND MITTELSTÄNDISCHE WIRTSCHAFT e.V. (BVMW)

**Unser Ziel ist es, die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen zu stärken und damit die Zukunftsfähigkeit des deutschen Mittelstandes zu sichern. Unser Leitbild ist die soziale Marktwirtschaft.**

Branchenübergreifend und parteipolitisch unabhängig bündelt der BVMW die Interessen des Mittelstands und vertritt erfolgreich die Anliegen der Unternehmen in Politik und Verwaltung: für mittelstandsfreundliche(re) Rahmenbedingungen. Dies geschieht vor Ort und in den Regionen, im direkten Dialog mit der Bundesregierung, europaweit in Brüssel und weltweit in vielen internationalen Organisationen.

Der Verband vertritt heute im Rahmen der Mittelstandsallianz die gemeinsamen wirtschaftlichen, sozialen und gesellschaftspolitischen Interessen von 32 Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbänden mit mehr als 600.000 Mitgliedern, die über 12 Millionen Arbeitnehmer beschäftigen. Der Verband ist weltweit in knapp 40 strategisch wichtigen Wach-

tumsmärkten mit eigenen Auslandsbüros präsent und bietet vielfältige Serviceleistungen. Auch in Thüringen ist der BVMW in allen Kreisen mit eigenen Repräsentanten vertreten. Zwanzig Kolleginnen und Kollegen sorgen vor Ort für ein funktionierendes Netzwerk, das Veranstaltungen und Informationen bietet, politische Lobbyarbeit und Hilfestellungen bei Institutionen und Behörden leistet und konkrete Unterstützung bietet.

Neben vielen nationalen Initiativen hat der BVMW in Thüringen mit privaten Bildungsträgern vor mehr als 4 Jahren die „Allianz Bildung und Fachkräfte für Thüringen“ (ABFT) gegründet. Ziel der Allianz ist es, Branchen übergreifend und flächendeckend für Thüringen auf nahezu allen Bildungsebenen einen wesentlichen Beitrag zur Sicherung des Fachkräftebedarfes unserer KMU zu leisten.

Darüber hinaus bietet der BVMW seinen Mitgliedern eine Reihe von attraktiven Einkaufsvorteilen.



**Bundesverband mittelständische Wirtschaft e.V.**

Arnstädter Straße 34  
99096 Erfurt

Tel.: +49 361 6016834  
Fax: +49 361 6016890  
gerald.bitterberg@bvmw.de  
[www.erfurt.bvmw.de](http://www.erfurt.bvmw.de)

## ELEKTROPROJEKTE FÜR DIE ZUKUNFT

Ihr starker und innovativer Partner für Ihr Elektro-Projekt – die Kynast Elektroanlagen GmbH – unterstützt Sie mit rund 125 Fachkräften in den Bereichen Stark- und Schwachstrom, E-Mobility, Mess-, Steuer- und Regeltechnik sowie der Gebäudeautomation.

Vom Einfamilienhaus bis zur Industrieanlage – ob komplex, hochindividuell oder facettenreich – wir bieten Ihnen die Stark- sowie Schwachstrominstallation in Gebäuden aller Art an. Unsere engagierten Mitarbeiter bauen IHRE projektbezogene Lösung.

**Schon heute achten wir auf Trends und Ansprüche von morgen.**

Sie möchten eine Ladeinfrastruktur für Ihr Elektrofahrzeug zu Hause, Ihr Autohaus oder Ihr Gewerbe? Mit unserer Erfahrung mit Ladepunkten bis zu 350 kw/h unterstützen wir Sie gern.

Sie möchten Ihre Lüftungsanlagen steuern, Ihre Brandschutzeinrichtung überwachen oder eine fachübergreifende Gebäudeautomation einsetzen? Mit unserer Kompetenz in der

Mess-, Steuer- und Regeltechnik stehen wir Ihnen zur Verfügung.

Sie möchten ein intelligentes Gebäude? Wir bieten Systeme, die Ihnen nach Ihren individuellen Wünschen 365 Tage/Jahr zur Verfügung stehen. Durch gezielte und individuelle Anlagenprogrammierung werden aus Wünschen und Ideen Ihre individuellen Parameter.

Sie wissen heute noch nicht, wie sich Ihr Gebäude morgen verhalten soll? Dann geben wir dem System Möglichkeiten, selbstadaptive Parameter zu nutzen oder wiederkehrende Abläufe durch hinterlegte Szenarien zu standardisieren.

Wir sehen uns als Dienstleister am Kunden – getragen vom Leitsatz, qualitativ hochwertige Bau- und Dienstleistungen termingerecht zu liefern.

Gerne unterstützen wir Sie, unsere Kunden, durch Erfahrung und Expertise vom Klein- bis zum Elektrogroßprojekt.

**Sprechen Sie uns an. Wir freuen uns auf Sie.**



**Kynast Elektroanlagen GmbH**

Hauptniederlassung  
Wiesenthaler Straße 14a  
36466 Dermbach

Tel.: +49 3 69 64 86 90 40

Fax: +49 3 69 64 86 90 49

info@kynast-elektroanlagen.de

[www.kynast-elektroanlagen.de](http://www.kynast-elektroanlagen.de)

## DIE INITIATIVE ERFURTER KREUZ

**Die Initiative Erfurter Kreuz e.V. (IEK) ist ein Zusammenschluss von mehr als 100 Unternehmen, die sich am und um das Industriegebiet Erfurter Kreuz angesiedelt haben.**

Sie versteht sich als Aktionsplattform für die Netzwerkunternehmen, die Politik, Bildung und Wissenschaft und gesellschaftlichen Anspruchsgruppen und gleichzeitig als Ideenlieferant / Stimme der Wirtschaftsregion zu regionalen und nationalen Entscheidungsträgern. Weiterhin ist auch die nachhaltige Sicherung der Fachkräfte für den Wirtschaftsstandort, in Verbindung mit der Förderung der Region als Lebensmittelpunkt der Beschäftigten, in das Wirken des Vereins aktiv eingeschlossen. Damit ist die Fachkräfteentwicklung und -sicherung eines der Top-Themen der IEK.

Gründungsmitglieder des Vereins sind etablierte Unternehmen wie z.B. N3 Engine Overhaul Services GmbH & Co. KG, Borg Warner Transmission Systems Arnstadt GmbH, Car-

penter GmbH oder Avermann Laser- und Kantenzentrum GmbH.

Vorstandsvorsitzender der Initiative ist der Niederlassungsleiter der EPC Engineering & Technologies GmbH Franz-Josef Willems. Weitere Vorstandsmitglieder sind Ulrike Kücker (Olympia Personalleasing GmbH), Uwe Witt (Schenker Deutschland AG), Dr. Daniel Bader, (IHI Charging Systems International Germany GmbH, Peter Lischewski (GARANT Türen und Zargen GmbH) und Marco Jacob (Sparkasse Arnstadt-Ilmenau).

### Fakten

Die IEK repräsentiert ca. 13.500 Beschäftigte und 630 Auszubildende. Der Zweck des Vereins ist die Förderung der Wirtschaft in der Region rund um den Industriestandort Erfurter Kreuz und darüber hinaus.



**Initiative Erfurter Kreuz e.V. c/o.**

**EPC Engineering & Technologies GmbH**

Dr.-Bonnet-Weg 1  
99310 Arnstadt

Tel.: +49 3628 660 48 2900

Fax: +49 3628 660 48 2925

vorstand@initiative-erfurter-kreuz.de

[www.initiative-erfurter-kreuz.de](http://www.initiative-erfurter-kreuz.de)



## INDUSTRIE 4.0

### Transformation der Briefzustellung

**Robotiklösungen und intelligente Technologien nehmen Einfluss auf viele Prozessabläufe in fast allen Branchen, ebenfalls in der Logistik. Auch die Deutsche Post DHL Group testet Roboter, um die Brief- und Paketzustellung zu erleichtern.**

Jeder, der mit der Brief- oder Paketzustellung zu tun hat, weiß, wie anstrengend und körperlich anspruchsvoll diese Arbeit sein kann. Deshalb nutzt die Deutsche Post DHL Group Neuentwicklungen in der Robotik und andere intelligente Technologien, um die eigenen Mitarbeiter zu entlasten.

Eine dieser Lösungen heißt „PostBOT“ – ein Begleit-Roboter, der die Zusteller auf ihren Touren begleitet. Diese Technologie wurde unter enger Einbindung von Zustellern der Deutschen Post speziell für den Transport von Briefen und Päckchen entwickelt. Der elektrisch fahrende Roboter transportiert bis zu 150 Kilogramm und folgt den Zustellern automatisch. Mittels Sensoren erkennt er die Beine des Zustellers und folgt diesen auf Schritt

und Tritt auf dem Gehweg. Hindernissen weicht er aus oder stoppt. Der robust gebaute PostBOT ist für den Einsatz bei allen Witterungsbedingungen geeignet. Durch ergonomisch platzierte Bedienelemente an beiden Seiten des Geräts ist er besonders rücken- und gelenkschonend konzipiert. Dadurch werden die Zusteller vom Gewicht der Sendungsmenge entlastet und haben die Hände frei, um die Sendungen einfacher zu verteilen.

Bei einem Feldtest im hessischen Bad Hersfeld wurde der „PostBOT“ bereits getestet, um zu schauen, wie Roboter Mitarbeiter im körperlich anspruchsvollen Zustellalltag künftig unterstützen können. Die Stadt Bad Hersfeld profitierte ebenfalls direkt vom „PostBOT“-Test, da der Roboter zeitweise auch einem Mitarbeiter der Stadt zur Verfügung gestellt wurde, der innerhalb der Stadtverwaltung Post verteilt.

Der „PostBOT“ wurde auch in Japan Vertretern aus Regierung und Unternehmen präsentiert.



Deutsche Post AG

Post& Paket Deutschland

Fritz-Erler-Str. 4

53113 Bonn

Tel.: +49 228 182 19062

uwe.radetzki@deutschepost.de

[www.deutschepost.de](http://www.deutschepost.de)



## ZUKUNFTSRELEVANTE VERÄNDERUNGSPROZESSE IN UNTERNEHMEN

Wir gestalten Sie mit Ihnen gemeinsam

**Den Fach- und Führungskräftebedarf in Thüringen zu sichern und die Mitarbeitenden zu qualifizieren – das ist die Kernkompetenz des Bildungswerks der Thüringer Wirtschaft e. V. (BWTW). Denn Lernen ist der Schlüssel für Berufskarrieren, Beschäftigung und Personalentwicklung.**

Das BWTW ist ein selbstständiges, unter dem Dach der Thüringer Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände agierendes Unternehmen. Seit 1991 gestalten wir die Entwicklungsprozesse am Arbeitsmarkt und in den Unternehmen mit.

Als Partner und Dienstleister der Unternehmen unterstützen wir die betriebliche Personalarbeit zum einen durch firmenspezifische Bildungsangebote. Dafür entwickeln wir bedarfsgerechte und dynamische Aus- und Weiterbildungsangebote sowie Qualifizierungsangebote. Auch für die Weiterbildung Ihrer Führungskräfte sind wir Ansprechpartner.

Zum anderen unterstützen wir durch vielfältige Angebote die Personalarbeit und unter-

stützen Sie bei der Suche nach neuen Mitarbeitenden.

**Unsere Themen sind dabei u.a.:**

- Arbeitsplatzorientierte Alphabetisierung und Grundbildung
- Thüringenweite Beratung von KMU zum Thema Prävention (z.B. BEM, BGM) und Inklusion
- Qualifizierungsangebote über eLearning und Blended Learning zu verschiedenen Themen
- Teilqualifizierung für An- und Ungelernte sowie Menschen mit Migrationshintergrund
- Matching zwischen freien Stellen und Bewerber im Rahmen unserer geförderten Vermittlungsprojekte

Das BWTW ist Mitglied der Arbeitsgemeinschaft der Bildungswerke der deutschen Wirtschaft (ADBW e. V.), der Bundesarbeitsgemeinschaft ambulante berufliche Rehabilitation e. V. sowie einer von 16 anerkannten Trägern der Erwachsenenbildung in Thüringen.

**Nehmen Sie gern Kontakt zu uns auf!**



Bildungswerk der Thüringer  
Wirtschaft e.V.

Region Mittelthüringen

Petra Langnau

Magdeburger Allee 4

99086 Erfurt

Tel.: +49 361 24139 17

[langnau@bwtw.de](mailto:langnau@bwtw.de)

[www.bwtw.de](http://www.bwtw.de)

## KAMPF UM DIE BESTEN!

### Mitarbeiter gewinnen bei Vollbeschäftigung

Durch den konjunkturellen Aufschwung und volle Auftragsbücher, in allen Branchen der Wirtschaft, wird es auch für uns zunehmend schwieriger, passende Mitarbeiter für offene Stellen zu finden.

Dieser Trend ist jedoch nicht neu, sondern im Raum Mittelthüringen seit 2013/2014 spürbar. Um unseren Kunden, trotz des leeren Arbeitsmarktes, weiterhin Mitarbeiter in entsprechender Zahl und Qualifikation zur Verfügung zu stellen, haben wir durch unkomplizierte Lösungen neue Potentiale erschlossen.

Ist Ihnen im Raum Erfurt schon mal einer unserer zehn TimePartner Kleinbusse aufgefallen? Das ist unser Fahrdienst für rund 100 Mitarbeiter täglich – 100 Mitarbeiter, die sonst nicht zum Einsatz kommen würden.

Auch spielen seit 2014 Mitarbeiter aus Osteuropa eine immer größere Rolle. Seit 2014 haben wir auch hier die Sprachkompetenz im Haus. Wir werben aktiv Mitarbeiter aus Polen

und Rumänien an und bringen diese zum Start ihres Arbeitslebens in Deutschland in eigenen Betriebswohnungen unter. Mittlerweile sind rund 30 Prozent unserer Mitarbeiter aus diesen beiden Ländern, Tendenz steigend.

Wir unterstützen unsere Kunden beim Aufbau der eigenen Sprachkompetenz mit Übersetzungen, Mitarbeiterhandbüchern und Einweisungen durch unsere Muttersprachler.

Social Media, App-Recruiting, Jobtickets, Urlaubs- & Weihnachtsgeld, Prämien, ordentliche Arbeitskleidung, pünktliche Bezahlung, Abschläge, Job´s in Wohnortnähe und übertarifliche Bezahlung runden unser Angebot beim Kampf um die besten Mitarbeiter ab.

#### Was wir können?

6.163 Mitarbeiter seit 2012, davon rund 50 Prozent Übernahmen bei unseren Kunden.

#### Haben Sie Lust mehr zu Erfahren?

Sprechen Sie uns an!



 TimePartner

Your best partner.

**TimePartner**  
Personalmanagement GmbH  
Niederlassungsleiter  
Martin Kummer  
Krämpferstraße 2  
99084 Erfurt  
Tel.: +49 361 663873 11  
erfurt@timepartner.com  
m.kummer@timepartner.com  
[www.timepartner.com](http://www.timepartner.com)

## DER FLUGHAFEN ERFURT-WEIMAR

### Gut aufgestellt für seine Kunden

Der Flughafen Erfurt-Weimar ist ein wichtiger infrastruktureller Standortfaktor für Thüringen. Gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiter und eine moderne Infrastruktur sind wichtige Garanten für die Erfüllung der vielfältigen Aufgaben eines internationalen Verkehrsflughafens.

Diese Faktoren, zusammen mit dem Bemühen, einen erstklassigen Service anzubieten, werden von Kunden und Partnern angenommen und honoriert.

Den durch die Insolvenz der Germania entstandenen Ausfall an Flugzielen sieht man als Chance, neue Partner zu akquirieren und damit eine breitere Vielfalt an Airlines zu generieren.

Direkt vor dem Business-Terminal kann man parken, einchecken und in den Businessjet steigen, um europaweit Geschäftstermine wahrzunehmen. Dem gestiegenen Bedarf im Geschäftsflug wird Rechnung getragen. Sicherheit, Pünktlichkeit, Flexibilität und gewonnene Zeit zählen. Die Zeitersparnis multipliziert mit der Wertschöpfung der Mitarbeiter macht den Vorteil von Geschäftsreiseflügen selbst bei höheren Kosten gegenüber Bahn oder Auto wett. Das Terminal bietet, passend für die Bedürfnisse von Geschäftskunden, eine Lounge, WLAN und Serviceeinrichtungen. Kurze Wege bieten zusätzlichen Komfort.

Wartungsdienstleistungen rund um den Businessjet bietet HAITEC VIP Maintenance GmbH am Flughafen Erfurt-Weimar an.

Ein Höhepunkt im Jahr 2019 wird das zweitägige Flughafenfest am 22./23. Juni sein. Neben einem anspruchsvollen Flugprogramm erwarten den Besucher wie gewohnt interessante Attraktionen für Groß und Klein.



**erfurt weimar**  
FLUGHAFEN

**Flughafen Erfurt GmbH**  
Binderslebener Landstr. 100  
99092 Erfurt  
Tel.: +49 361 6562200  
Fax: +49361 6562222  
info@erf.aero  
[www.erf.aero](http://www.erf.aero)





## WIE VIEL PRÄSENZ BRAUCHT **EFFEKTIVES** ARBEITEN? WIE WIRKT SICH **MOBIL-FLEXIBLES** ARBEITEN AUF FÜHRUNGSKRÄFTE AUS?

Schaffen Sie eine Sensibilisierung für neue Arbeitswelten und reflektieren Sie das mobil-flexible Arbeitsverhalten in Ihrem Team. Das Simulationsbrettspiel WorkAround® macht Lösungen erlebbar – für Mitarbeitende, Führungskräfte sowie Projektverantwortliche – und stößt Change-Prozesse an.

Sie wollen neue Arbeitswelten entwickeln und mithilfe von Change Management erfolgreich umsetzen? Unser Team für Workplace Consulting begleitet Sie gerne.

info.erfurt@dreso.com  
www.dreso.com

**DREES &  
SOMMER**

## Quo vadis, Management?

Informieren Sie sich über  
Aktuelles, Hintergründe und Zukunftstrends im  
**WIRTSCHAFTSSPIEGEL Thüringen**

Gestalten Sie die Zukunft Ihres  
Unternehmens mit einer erfolgreichen  
Nachwuchsgewinnung in **WiiYou®**

wirtschaftsspiegel-thueringen.com | wiyou.de

## WIR ENTWICKELN ERFOLGE.

Ellipsis Gesellschaft für Unternehmensentwicklung mbH

Ellipsis ist seit 15 Jahren unabhängiger Projektpartner für maßgeschneiderte Unternehmensentwicklung. Wir sind seit 2004 in Sachsen und seit 2009 in Thüringen als Qualitätssicherer für geförderte Beratungsprojekte tätig und hierfür vom Sächsischen und Thüringer Wirtschaftsministerium autorisiert.

Wir arbeiten eng mit KMU, Existenzgründern und Freiberuflern aus diesen Bundesländern zusammen und sorgen dafür, dass diese ein optimales Beratungsergebnis erhalten. Damit tragen wir zum nachhaltigen Einsatz von Fördermitteln bei und sichern bzw. vermehren Arbeitsplätze in Sachsen und Thüringen.

Besondere Schwerpunkte unserer Tätigkeit sind – neben der geförderten Beratung – Unternehmensnachfolge, Digitalisierung, Innovationen, Projektmanagement und Kooperationen.

Zugleich entwickeln wir unter unserer Marke Ellipsis CAMPUS Weiterbildungsangebote für Berater und Unternehmen. Neben Seminaren bieten wir Zertifikats-Lehrgänge in enger Kooperation mit der Hochschule für Technik und

Wirtschaft (HTW) in Dresden an, welche u. a. die Beraterkompetenz erhöhen sollen.

Im Auftrag des Landesverbandes der Freien Berufe Sachsen e. V. führen wir seit 9 Jahren für Freiberufler Erstgespräche zu einer Gründungsberatung und erstellen fachkundige Stellungnahmen. Für die Aktivitäten des Logistik Netzwerk Thüringen e. V. stellen wir als Geschäftsbesorger den Netzwerkmanager. Als Projektpartner von „ThEx StartInno - Initiative Thüringer Wald“ unterstützen wir KMU bei der Erkennung, Entwicklung und Realisierung von innovativen Geschäftsprozessen und -modellen sowie der Umsetzung, auch unter Einbeziehung der Beratungsrichtlinie Thüringen.

### Geschäftsbereiche:

- **Geförderte Beratung für Unternehmen**
- **Ellipsis CAMPUS: Weiterbildung für Unternehmen, Berater und Trainer mit Hochschulzertifikatskursen**
- **Unternehmensnachfolge**
- **Veranstaltungen/Informationen**

Starten Sie  
Ihre Zukunft  
jetzt.



Ellipsis Gesellschaft für Unternehmensentwicklung mbH  
Niederlassung Thüringen  
Gustav-Freytag-Straße 1  
99096 Erfurt  
Tel.: +49 361 511502 50  
thueringen@ellipsis.de  
www.ellipsis.de

## DIE MITTE LIEFERT.

Logistik Netzwerk Thüringen e.V.

Das Logistik Netzwerk Thüringen bringt die wichtigen Akteure der Branche in Thüringen zusammen.

Neben Speditionen, Verladern und Kontraktlogistikern vereint das Netzwerk seit seiner Gründung im Jahr 2008 stetig mehr Unternehmen aus den Bereichen Kombiniertes Ladungsverkehr, IT und E-Commerce, Forschung und Entwicklung, Aus- und Weiterbildung sowie logistiknaher Dienstleistungen, Verbände und öffentlicher Verwaltung.

Thüringens zentrale Lage in Europa und die gut ausgebaute Verkehrsinfrastruktur stellen klare Standortvorteile dar. Aus diesem Grund fördert das Netzwerk insbesondere die Entwicklung des Freistaates zur europäischen Distributionsscheibe und die Etablierung als zentraler Logistik-Standort für E-Commerce in Deutschland.

Unter [www.logistik-netzwerk-thueringen.de](http://www.logistik-netzwerk-thueringen.de) finden Sie alle Informationen zu unseren Arbeitsgruppen, Projekten sowie zu unseren Strategien & Visionen.

### Unsere Ziele

- Bündelung von Ideen, Anforderungen und Interessen der Unternehmen
- Entwicklung einer nachhaltigen und zukunftsfähigen Logistik
- Ausbau einer logistikgerechten Verkehrsinfrastruktur
- Förderung von Innovationen und neuen Technologien
- Vernetzung von Wirtschaft, Wissenschaft und Forschung
- Qualifizierung von Arbeitskräften in Aus- und Weiterbildung
- Stärkung des Standorts für Neuan siedlungen in Thüringen



Logistik Netzwerk Thüringen e.V.  
Gustav-Freytag-Straße 1  
99096 Erfurt  
Tel.: +49 361 511 502 60  
geschaefsstelle@logistik-netzwerk-thueringen.de  
[www.logistik-netzwerk-thueringen.de](http://www.logistik-netzwerk-thueringen.de)  
[www.facebook.com/LNThueringen](https://www.facebook.com/LNThueringen)  
[xing.com/to/logistik-netzwerk-thueringen](https://www.xing.com/to/logistik-netzwerk-thueringen)



Foto: @Präsenz fotografie

## WER IST W.I.N WOMEN IN NETWORK?

W.I.N Women in Network® ist seit 2010 die „Community“ für Karriere- und Businessfrauen, die sich regional, international und branchenübergreifend sowohl persönlich als auch virtuell vernetzen möchten.

Die Marke W.I.N Women in Network® steht für Professionalität und Authentizität. W.I.N gibt vielen Frauen eine Stimme am Markt auf der Wirtschafts-Verbands- oder Politikebene. Wir leben die professionelle Weiterempfehlung von Personen und Marken. Unser Motto lautet: „gemeinsam grenzenlos netzwerken“.

In Deutschland, Österreich und der Schweiz gibt es zahlreiche Netzwerkveranstaltungen. Aktuell expandiert W.I.N nach Italien, Holland, Frankreich und Schweden. Neben der W.I.N Community hat W.I.N ein eigenes Weiterbildungsportal „W.I.N Campus“ und das Medienportal „W.I.N Medien“ mit dem Erfolgs- und Businessmagazin „die geWINnerin“.

Die Vision von W.I.N Gründerin Petra Polk ist es, so viel Frauen wie möglich über alle Gren-

zen hinweg zu verbinden und diese auf ihrem Erfolgsweg zu unterstützen.

Die Community Deutschland wird seit 2017 von Claudia Girnuweit aus Stuttgart als Franchisenehmerin geleitet.

Der W.I.N Innovation Summit findet am 21.03.2020 in Berlin statt. Das Motto des Summit ist: „Bring dein Thema auf die Bühnen – Netzwerkevent 10.0.“ Es erwartet Sie eine Mischung aus Barcamp, Impulsvorträgen, Pecha Kucha, Meetups und eine begleitende Messe, bei der namhafte Unternehmen ihre Produkte und Dienstleistungen für Frauen präsentieren. Bei unserem Event verbinden sich 500 Frauen aus 10 Ländern Europas, weitere Netzwerke, Medien, Politik, Verbände und Unternehmen.

W.I.N fördert auch die aktive Vernetzung mit Unternehmen und anderen Netzwerken, gleich ob Männer oder Frauen, denn die Zukunft ist diversity.



**W.I.N Women in Network®**  
 Petra Polk  
 Tel: +49 6545 912 46 74  
 Mobil: +49 171 35 35 552  
 petra.polk@win-women-in-network.com  
 www.win-women-in-network.com  
 www.win-campus.com  
 www.win-medien.com  
 www.win-business-kongress.com



## DER RICHTIGE ORT FÜR JEDEN ANSPRUCH

### Tagungen und Feiern bei den Stadtwerken Erfurt

**Stadtwerke Erfurt: Modern, funktional und perfekt erreichbar**

Der Stadtwerkehauptsitz in der Magdeburger Allee 34 liegt verkehrsgünstig direkt an der Straßenbahnhaltestelle, zum Komplex gehört ein eigenes Parkhaus. Im lichtdurchfluteten Atrium sind Veranstaltungen für bis zu 1200 Personen möglich. Die Galerie ist kleineren Formaten mit bis zu 150 Teilnehmern vorbehalten. Der Konferenzraum BE 01 mit moderner Präsentationstechnik ist für max. 110 Personen gedacht. Für Seminare oder Workshops und bis zu 25 Teilnehmern sind die zwei kleineren Konferenzräume geeignet. Unser Partner übernimmt auf Anfrage die gastronomische Betreuung.

**egapark: Ein idealer Ort zum Tagen und Feiern**  
 Überraschen Sie Ihre Gäste mit einem Event im einzigartigen Ambiente duftender Blüten. Im egapark finden Sie für jede Veranstaltung den richtigen Rahmen. Durch die gute Erreichbarkeit und seine Lage ist der egapark der ideale Ort, um das Nützliche mit dem Angenehmen zu

verbinden. Wir bieten Räumlichkeiten in jeder Größe sowie ein umfangreiches Service-Paket rund um Ihre Veranstaltung: Catering, Möblierung und vielfältige Erholungsmöglichkeiten für die Pausen – das alles finden Sie im egapark!

**Steigerwaldstadion: Vielseitig und mit besonderem Blick**

Das traditionsreiche Erfurter Steigerwaldstadion wurde 2015 und 2016 zu einer modernen Multifunktionsarena umgebaut. Neben Sportwettkämpfen im großen Rahmen können auch Open-Air-Shows mit 8.000 bis 25.000 Personen ausgerichtet werden. Der lichtdurchflutete Parksaal mit moderner Tagungstechnik und Blick ins Stadionrund ist ideal für 250 bis zu 650 Personen. Ergänzend dazu stehen weitere zehn Räume von 30 bis 120 m<sup>2</sup> Größe für jedes Veranstaltungsformat zur Verfügung. Unser Cateringpartner stattet die Veranstaltungen auf Kundenwunsch gastronomisch aus.



**SWE Stadtwerke Erfurt Gruppe**  
 SWE Stadtwerke Erfurt GmbH  
 Magdeburger Allee 34  
 99086 Erfurt  
 Informationen und Anfragen:  
 SWE Hauptsitz:  
 Tel.: +49 361 564 1150  
 egapark Erfurt:  
 Tel.: +49 361 564 3759  
 Steigerwaldstadion:  
 Tel.: +49 361 564-1571/-1572  
 www.stadtwerke-erfurt.de

## KOSTENBLOCK PERSONALENTWICKLUNG

Gemeinsam bekommen wir ihn klein!

Egal ob Fachkräfteweiterbildungen, Softwarekurse und Führungskräfte trainings, mit unserem Förderprogramm zur beruflichen Weiterbildung unterstützen wir gerne Ihre nächsten Schulungen.

Wir fördern Sie, wenn Sie Beschäftigter oder selbstständig sind. Die Fördersumme wird anhand Ihrer zuwendungsfähigen Ausgaben individuell für Sie berechnet. Zuwendungsfähig sind die Ausgaben für die Weiterbildung auf Basis von festgelegten Bundes-Durchschnittskostensätzen.

### Hier ein kurzes Beispiel:

Ein Unternehmen mit ca. 300 Mitarbeitern hat in den Jahren 2017 bis 2018 mit Hilfe unse-

rer ESF-Förderung verschiedene Fortbildungen, Seminare und Workshops erfolgreich mit seinen Mitarbeitern durchgeführt. Insgesamt wurden ca. 5.000 Stunden für Weiterbildungen in den Bereichen EDV, Betriebsorganisation, Management, Anlagenführung und Hydraulik durchgeführt und mit ca. 46.500 Euro gefördert.

Nutzen Sie die Fördermöglichkeiten des Europäischen Sozialfonds in Thüringen, um Ihre Mitarbeiter oder sich selbst zeitgemäß zu qualifizieren.

Bitte rufen Sie uns an!

Wir beraten Sie gerne ausführlich über Ihre Fördermöglichkeiten.



GFAW  
Thüringen 

GFAW  
Gesellschaft für Arbeits- und  
Wirtschaftsförderung mbH  
Warsbergstraße 1  
99092 Erfurt  
Tel.: +49 361 2223 0  
servicecenter@gfaw-thueringen.de  
www.gfaw-thueringen.de

## COWORKING – KNOW-HOW-TRANSFER & TEAMWORK

Das KrämerLoft ist ein Coworking Space direkt am ICE-Knoten Erfurt, in dem Selbständige, Freelancer, Start-ups und Angestellte aus dem Großraum Erfurt entspannt nebeneinander und miteinander arbeiten. 430 qm verteilt auf 3 Etagen bieten viel Platz für kreative Ideen, neue Projekte und einfach nur Spaß am Arbeiten. Neben Büros und Arbeitsplätzen im Open Space kann man im KrämerLoft auch Meetingräume anmieten und dabei in einer Umgebung arbeiten, die vieles ist – außer gewöhnlich.

Wir glauben daran, dass gegenseitige Unterstützung, ein reger Austausch und eine Wohlfühlatmosphäre Großes hervorbringen. Deshalb sind die Räume bewusst unperfekt gestaltet. Dies regt dazu an, „out of the box“ zu denken und auch mal Ideen freien Lauf zu lassen, die unfertig sind und zu Ende gesponnen werden wollen – am besten im Team.

Neben einem voll ausgestatteten Arbeitsplatz bekommt man im KrämerLoft auch den Zugang zur Community: der Gemeinschaft der Coworker mit all ihren Stärken und Kom-

petenzen. Dies ist der eigentliche Mehrwert von Coworking – so wie es im KrämerLoft gelebt wird. In dieser Community findet sich eine Vielzahl von Experten aus den verschiedensten Bereichen. Besonders im Bereich Kommunikation & Marketing sowie Strategie & Transformation gibt es bereits gute Beispiele für gemeinsame Projekte.

Eine Expertin ist Sonja Mewes. Sie ist Beraterin und Trainerin für Organisations- und Strategieentwicklung, die Bedürfnisse und Erfordernisse von Menschen in den Mittelpunkt stellt und mit den Möglichkeiten neuer Technologien verbindet. Sie hat selbst über 10 Jahre Management Erfahrung in der Digitalbranche gesammelt, bei Konzernen in Transformation wie auch Tech-Start-ups in der Wachstumsphase. Heute begleitet Sonja mit verschiedensten „New Work“ zuzuordnenden Ansätzen Kunden bei der Analyse, Implementierung und Weiterentwicklung ihrer individuellen Organisationssysteme, Strategien und Arbeitsweisen.



KrämerLoft  
Coworking 

KrämerLoft GmbH & Co. KG  
Bahnhofstraße 16  
Ecke Büßleber Gasse  
99084 Erfurt  
Tel.: +49 361 30259110  
info@kraemerloft-coworking.de  
www.kraemerloft-coworking.de



## COFFEE-BIKE & STRANGUT 33

Die innovative Henning & Kock GbR aus Nöda erweitert ihr Portfolio



Henning & Kock GbR –  
Coffee-Bike

Hauptstraße 62A  
99195 Nöda

Tel.: +49 162 2133436

[www.coffee-bike.com](http://www.coffee-bike.com)



Strangut 33 GbR

Alperstedter Landstr. 1  
99195 Nöda

Tel.: +49 162 2133436

[info@strangut33.de](mailto:info@strangut33.de)

[www.strangut33.de](http://www.strangut33.de)

Die Coffee-Bikes mit ihrer besonderen Auswahl an Heißgetränken gehören schon lange zum Erfurter Stadtbild dazu – gleich ob im Alltag oder zu den verschiedensten Events und Festen. Selbst an Orten, wo es niemand vermutet, laden sie zum Genießen ein.

Transformation – ein Selbstverständnis: Das Team Coffee-Bike ergänzt sein Sortiment seit dem vergangenen Monat im Bistro Strandgut 33 auf dem Vereinsgelände des Seesportvereins Club Maritim Erfurt am Alperstedter See – bleibt jedoch auch seinem Ursprungsgedanken treu.

Die Coffee-Bikes sind individuell buchbar und ausgestattet mit einer professionellen Siebträgermaschine, einer eigens konzipierten Kaffeemühle, einer Orangensaftpresse und

ausreichend Stauräumen. Trotz des geringen Platzbedarfs fungieren die Coffee-Bikes als vollwertig mobile Coffee-Shops. Kaffeeklassiker der biozertifizierten Eigenmarke ‚Caferino‘, vielerlei Teesorten und heiße Schokolade werden auf nur 3m<sup>2</sup> angeboten.

Doch Veränderung ist Programm – ein neues Lebensgefühl am See. 15 bis 20 Sitzplätze im Innenraum und eine 200 Quadratmeter große Außenterrasse im maritimen Stil laden seit Mitte Mai ins Strandgut 33 ein. Nicht nur Kuchen und Eis ergänzen das Angebot an Kaffee und Kakao, auch Herzhaftes findet sich auf der neuen Speisekarte wieder – Burger, Flammkuchen und Nudeln, dazu ein Glas Wein aus der Saale Unstrut-Region.

Was kann es Schöneres geben?



## ALLIANZ AGENTUR KEIL & SCHUBERT GBR

Ihr Partner für Versicherungen,  
Vorsorge und Vermögensaufbau

Unser zuverlässiges und kompetentes Team steht Ihnen bei allen Fragen rund um die Themen Altersvorsorge, individuelle Risikoabsicherung und Familienabsicherung zur Seite und erstellt für Unternehmen ein individuelles Allianz FirmenKonzept.

### Das Allianz FirmenKonzept

Mit der Strategie, Produktpakete inklusive interessanter Kundenvorteile anzubieten, hat die Allianz Deutschland bereits im Privatkundengeschäft mit dem „PrivatSchutz“ großen Erfolg erzielt. Deshalb wurde das Prinzip auf das Firmengeschäft übertragen: Im neuen FirmenKonzept können Sach-Inhalt-, Haftpflicht- und Firmen-Rechtsschutzversicherung

zusammengefasst werden. Der Firmenkunde wählt ganz nach seinem Bedarf aus den drei Produktkomponenten und den dazugehörigen Bausteinen den für ihn passenden Versicherungsschutz aus.

Die Firmenabsicherung bedeutet für Sie: Gut versichert sein – damit der Kopf freibleibt. Besonders geeignet ist das FirmenKonzept für kleine und mittlere Unternehmen, die einen passgenauen Versicherungsschutz aus einer Hand wünschen.

Setzen Sie auf 26 Jahre Erfahrung und ein starkes Team in allen Fragen im Versicherungs- und Finanzwesen. Wir freuen uns auf Ihren Besuch an unserem Stand.



Ihre Allianz Agentur vor Ort  
Keil und Schubert GbR  
Generalvertretung

Markt 13 a  
99625 Kölldeda

Tel.: +49 3635 400776

Mobil: +49 173 7562274

[keil.schubert@allianz.de](mailto:keil.schubert@allianz.de)

[vertretung.allianz.de/keil.schubert](http://vertretung.allianz.de/keil.schubert)

Die **Gesundheitskasse**  
für Sachsen und Thüringen.

**AOK**  
**PLUS**

# Ihr PLUS für Ihr Unternehmen

Gute Gründe Firmenkunde der AOK PLUS zu sein

- **Service »Gesunde Unternehmen«** – Individuelle Beratung und Begleitung für gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen in Ihrem Unternehmen
- **Angebote für Ausbildungsbetriebe** – Weniger Formalitäten und kostenfreie Ausbildungsnachweise
- **Job-Start-Börse** – Mehr Chancen auf qualifizierte Bewerber für Ihre Ausbildungsangebote unter [www.job-start-boerse.de](http://www.job-start-boerse.de)
- **Arbeitgeberseminare** – Fachwissen aus erster Hand mit vielen geldwerten Praxistipps im Sozialversicherungsrecht
- **Kundenmagazine** – Arbeitgebermagazine »gesundes unternehmen« und »Daten, Fakten, Termine«
- **Online-Filiale aok24** – Informations- und Datenaustausch 24 Stunden täglich schnell und bequem
- **Online-Service unter [www.aok-business.de/aokplus](http://www.aok-business.de/aokplus)** – Alle Meldungen schnell und bequem online erledigen, nützliche Servicefunktionen wie Gehaltsplaner, Gleitzone-rechner und Fristenkalender
- **Personalrechtsdatenbank Pro online** – Aktuelle Informationen zur Sozialversicherung, zum Arbeits- und Steuerrecht mit umfangreichem Lexikon
- **E-Mail-Newsletter »gesundes unternehmen« direkt** – Jeden Monat gut informiert über Neuigkeiten in der Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung
- **Experten-Forum** – Kompetente Beratung rund um die Uhr unter [www.aok-business.de/aokplus](http://www.aok-business.de/aokplus)
- **24-Stunden-Servicetelefon** – Kundenservice rund um die Uhr kostenfrei unter 0800 1059000

**Kontaktieren Sie uns unter der 0800 10590-80803, Frau Sibylle Mandler.**



Der Wirtschaftskongress erwicon 2019 wird unterstützt von:

